



Abteilungsleiter

Verfügbar ab:	SOFORT	Erfahrener Abteilungsleiter und Qualitätsauditor – Expertise in der Leiterplattenfertigung und Metallindustrie, stark in Umsetzung und Führung
Wohnhaft Kreis:	Rottweil	
Gehaltswunsch:	73.000,-	
Geburtsjahr:	1973	

Kompetenzen	Charakterstärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Positive Psychologie >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> Führungskompetenz Zielgerichtete und akkurate Arbeitsweise Prozessoptimierung Betriebstreue Sorgfalt und Struktur Problemlösekompetenz Kommunikations- und Teamfähigkeit Eigeninitiative und Engagement Belastbarkeit Ruhe in stressigen Situationen 	<ul style="list-style-type: none"> Fairness Bindungsfähigkeit Selbstregulation Führungsvermögen Ausdauer Urteilsvermögen

Persönlichkeit

Der Bewerber verfügt über umfassende Erfahrung und fundierte Qualifikationen in der Leiterplatten- und Metallindustrie. In mehr als 20 Jahren Berufspraxis hat er sich in verschiedenen Positionen ein breites Spektrum an Fachkenntnissen und Fähigkeiten angeeignet.

Er beschreibt sich als belastbar, verantwortungsbewusst, zuverlässig und zielorientiert. Besonders hervorzuheben sind seine präzise Arbeitsweise sowie seine ausgeprägte Hilfsbereitschaft. Diese Eigenschaften ermöglichen es ihm, auch in anspruchsvollen und stressigen Situationen ruhig, strukturiert und sorgfältig zu agieren.

Durch seine langjährige Tätigkeit in der Elektronikfertigung und Leiterplattenherstellung verfügt er über umfangreiche praktische Erfahrung. Er ist versiert darin, komplexe Probleme zu erkennen, zu analysieren und nachhaltige Lösungen zu entwickeln. Sein ausgeprägtes technisches Verständnis sowie seine Fähigkeit zur Ursachenanalyse und Prozessoptimierung haben sich in der Praxis mehrfach bewährt.

Zu seinen Kernkompetenzen zählen zudem die Organisation und Koordination komplexer Abläufe. Er hat erfolgreich Teams geführt und gesteuert und dabei seine Führungsstärke sowie seine Fähigkeit zur Motivation und Weiterentwicklung von Mitarbeitern unter Beweis gestellt. Eigenständiges Arbeiten sowie sicheres Treffen von Entscheidungen sind für ihn selbstverständlich und machen ihn besonders geeignet für eine Position auf Leitungsebene.

Darüber hinaus legt er großen Wert auf offene Kommunikation und ist stets ansprechbar für Anliegen und Verbesserungsvorschläge seiner Kollegen, was zu einem positiven und produktiven Arbeitsumfeld beiträgt.

Zusammenfassend überzeugt der Bewerber durch die gelungene Kombination aus technischer Expertise, langjähriger Berufserfahrung und ausgeprägten persönlichen Stärken. Seine Zuverlässigkeit, Belastbarkeit sowie seine strukturierte und unterstützende Arbeitsweise machen ihn zu einer sehr guten Besetzung für die Position des Abteilungsleiters.



Abteilungsleiter

Erfolge

- Entwicklung eines neuen Herstellungsverfahrens zur Herstellung von Semi-Flex Leiterplatten
- Kostenreduktion und Produktivitätssteigerung durch Einführung neuer Werkzeuge
- Optimierung der gesamten Durchlaufzeit eines Fertigungsauftrags durch Anpassung der Losgrößen
- Meisterabschluss
- IPC-A600 Certified IPC Specialist
- Interner System- und Prozess- Auditor nach DIN EN ISO 9001:2008 und des IRIS Standards

Erfahrungen

Führungserfahrung

- Langjährige Leitung und Entwicklung von Teams
- Sicherstellung der Funktionsfähigkeit und Motivation des Teams

Prozessoptimierung

- Implementierung effizienter Arbeitsabläufe
- Einführung neuer Technologien und Arbeitsmethoden zur Steigerung der Produktivität

Qualitätssicherung

- Umfassende Kenntnisse in Qualitätssicherung und -management
- Zertifizierter Interner System- und Prozess-Auditor (DIN EN ISO 9001, IRIS Standards)
- Certified IPC Specialist (IPC-A-600)

Produktionsplanung

- Terminierung und Steuerung von Produktionsaufträgen
- Planung unter Berücksichtigung von Kosten, Qualität und Ressourcenverfügbarkeit

Projektmanagement

- Umsetzung von Maßnahmen zur Prozessverbesserung

Kommunikationsfähigkeit

- Effektive Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen (z.B. Vertrieb, Fertigung)
- Sicherstellung eines reibungslosen Informationsflusses

Technische Expertise

- Geprüfter Industriemeister Metall
- Fundierte Kenntnisse in der Leiterplattenfertigung und -prüfung



Abteilungsleiter

Erwartungen

- Ein gutes und respektvolles Arbeitsklima
- Ausstattung auf dem Stand der Zeit
- Marktwirtschaftliche Ausrichtung
- Eine interessante und anspruchsvolle Tätigkeit, in welcher er seine gesammelten Erfahrungen und Kenntnisse zielgerichtet einbringen kann

Lebenslauf

Praxis

01/2026 08/2025	Abteilungsleiter für Mechanische- und Laserbearbeitung
07/2025 10/2024	Abteilungsleiter für Klein- und Mittelserie
09/2024 07/2017	Abteilungsleiter und stellv. Betriebsleiter
06/2017 01/2017	Bäcker
12/2016 02/2015	arbeitssuchend
01/2015 05/2014	Weiterbildung zum geprüften Industriemeister Metall
05/2014 10/2012	arbeitssuchend
09/12 04/98	Bereichsleiter & stellv. Produktionsleiter – gleiche Firma (Namenswechsel)
03/98 04/94	Möbelmonteur

Bildung

01/2015 05/2014	Weiterbildung zum geprüften Industriemeister Metall
--------------------	--



Abteilungsleiter

01/94 Ausbildung zum Industriemechaniker
09/90

08/90 Realschule
09/84 Abschluss: Mittlere Reife

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

IT-Kenntnisse Microsoft Office – Anwenderkenntnisse

Weiterbildungen

- IPC-A600 Certified IPC Specialist
- Interner System – und Prozess – Auditor nach DIN EN ISO 9001:2008 und des IRIS Standards

Sprachkenntnisse Deutsch – Muttersprache



Abteilungsleiter

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die VIA-IS Charakterstärken passen sehr gut zu den Anforderungen und Aufgaben eines Abteilungsleiters in der Metallindustrie. Hier ist eine detaillierte Beschreibung, wie jede dieser Stärken relevant und vorteilhaft ist:

Fairness

Als Abteilungsleiter ist es entscheidend, alle Teammitglieder gerecht zu behandeln und faire Entscheidungen zu treffen. Dies fördert ein positives Arbeitsklima und motiviert die Mitarbeiter.

Bindungsfähigkeit

Die Fähigkeit, starke und wertschätzende Beziehungen aufzubauen und zu pflegen, ist essentiell für die Teamarbeit und die langfristige Zusammenarbeit mit Kollegen und anderen Abteilungen. Dies trägt zur Stabilität und Effektivität des Teams bei.

Selbstregulation

Hohe Selbstdisziplin und die Fähigkeit, Emotionen und Verhalten effektiv zu steuern, sind wichtig für einen Abteilungsleiter, um unter Druck ruhig und besonnen zu bleiben. Dies hilft, klare Entscheidungen zu treffen und als Vorbild für das Team zu agieren.

Führungsvermögen

Effektive Führung von Gruppen und die Organisation von Aufgaben sind zentrale Aspekte der Rolle eines Abteilungsleiters. Diese Stärke ermöglicht es, das Team zu leiten, zu motivieren und die Ziele der Abteilung zu erreichen.

Ausdauer

Durchhaltevermögen und Beharrlichkeit sind entscheidend, um langfristige Ziele trotz Herausforderungen zu verfolgen. In der Metallindustrie, die oft von komplexen und zeitaufwändigen Projekten geprägt ist, ist Ausdauer unerlässlich.

Urteilsvermögen

Die Fähigkeit, fundierte und gut durchdachte Entscheidungen zu treffen, ist für einen Abteilungsleiter von großer Bedeutung. Dies betrifft sowohl technische als auch zwischenmenschliche Aspekte, wodurch die Qualität der Arbeit und die Zufriedenheit des Teams sichergestellt werden.

Diese Charakterstärken unterstützen einen Abteilungsleiter in der Metallindustrie dabei, effektiv und erfolgreich zu arbeiten, indem sie die notwendigen sozialen und emotionalen Kompetenzen bereitstellen, um sowohl das Team als auch die betrieblichen Abläufe optimal zu managen.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889