



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

Verfügbar ab: Wohnhaft Kreis: Gehaltswunsch: Geburtsjahr:	3 Monate zum QE Tübingen 130.000,- 1982	15 Jahre Erfahrung in Automatisierung und Industrialisierung
--	--	---

Kompetenzen	Charakterstärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Positive Psychologie >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> • Operational Excellence & Performance Management • Industrialisierung & Projektsteuerung • Lean Management & Standardisierung • Führungsstärke & Umsetzungssteuerung • Problemlösungskompetenz & analytisches Denken • Stakeholdermanagement & Kommunikationsstärke 	<ul style="list-style-type: none"> • Authentizität • Neugier • Ausdauer • Enthusiasmus • Liebe zum Lernen • Urteilsvermögen

Persönlichkeit

Der gelernte Elektroinstallateur mit Weiterbildung zum **staatlich geprüften Techniker Automatisierung und Mechatronik** verfügt über **langjährige Erfahrung in Automatisierung, Industrialisierung und technischem Projektmanagement**.

Er bringt eine **fundierte technische Kompetenz in Planung, Umsetzung und Optimierung von Produktionsanlagen** mit, insbesondere im **Umfeld der Automobilindustrie und des Anlagenbaus**. Seine Erfahrung reicht von **Inbetriebnahme über Projektleitung bis hin zur Führung von Teams und Abteilungen**.

In seiner bisherigen Laufbahn zeigt sich eine klare Stärke in der **Steuerung komplexer Projekte** sowie in der **Koordination unterschiedlicher Schnittstellen im internationalen Kontext**. Themen wie **Ramp up, Serienanlauf, Prozessstabilisierung und kontinuierliche Verbesserung** gehören ebenso zu seinem Profil wie die **Zusammenarbeit mit Lieferanten und standortübergreifenden Strukturen**.

Persönlich zeichnet er sich durch eine **klare, verlässliche Arbeitsweise, hohe Umsetzungsorientierung** und ein **ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein** aus. Seine Fähigkeit, **Teams zu führen und auch in anspruchsvollen Phasen lösungsorientiert zu agieren**, trägt wesentlich zu **stabilen Projektergebnissen** bei.

Insgesamt entsteht das Bild eines technisch versierten und zugleich reflektierten Kandidaten, der seine Erfahrung gezielt einsetzt, um Produktionsprozesse zu verbessern, Projekte strukturiert voranzubringen und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

Erfolge

Steuerung großer Investitionsvolumina

- Verantwortung für Projektvolumina über 20 Mio €

Budgetverantwortung

- Verantwortung für Budgets bis 1,8 Mio €

Erfahrungen

Operational Excellence & Shopfloor Management

- Anwendung von Lean Management im Produktionsumfeld
- Umsetzung von Shopfloor Management und Performance Kennzahlen
- Steuerung von Taktzeit, Ausbringung und technischer Verfügbarkeit
- Arbeit in kritischen Produktionsphasen
- Anwendung von Root Cause Analyse und Lessons Learned Prozessen

Projektmanagement & Industrialisierung

- Steuerung von Investitions- und Projektumfängen von Konzept bis Serienreife
- Begleitung von Engineering, Beschaffung, Aufbau, Inbetriebnahme und Abnahme
- Arbeit im Umfeld von Ramp up, SOP und Serienanlauf
- Steuerung von Brownfield Projekten im Bestandsanlagenumfeld

- Disziplinarische und fachliche Führung technischer Teams
- Führung über Teamleiterstrukturen
- Teamaufbau und Mitarbeiterentwicklung
- Zielsysteme und Performance Steuerung

Stakeholder & Lieferantenmanagement

- Schnittstellen- und Stakeholdersteuerung
- Lieferantenentwicklung und Lieferantenbewertung
- Arbeit mit Change und Claim Themen sowie Vertragsbezug
- Standortübergreifende Zusammenarbeit national und international

Budget & Investitionen

- Budgetverantwortung
- Steuerung von Investitionsprojekten
- Verantwortung für Investitions- und Projektumfänge

Lean, Standards, Qualität & Safety

- Shopfloor orientierte Umsetzung von Lean Ansätzen wie 5S
- Standardisierung von Lastenheften und Komponenten
- Qualitätsabsicherung im Produktionsumfeld
- Fokus auf Safety und Compliance inklusive Maschinensicherheit



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

Automation & Digitalisierung

- Arbeit mit Automatisierung und Steuerungstechnik im Produktionsumfeld
- Einsatz von SPS-Systemen wie Siemens S7, TIA Portal und CoDeSys
- Arbeit mit Feldbussystemen wie PROFINET und PROFIBUS
- Digitale und datenbasierte Verbesserungen
- Technologietransfer im technischen Umfeld
- Anwendung von Automatisierung zur Steigerung von Verfügbarkeit und Produktivität

Projekt- und IT Systeme

- Arbeit mit Microsoft 365, Excel Reporting und PowerPoint
- Einsatz von Power BI und Copilot
- Projektsteuerung mit MS Project und Jira
- Arbeit mit SAP und ERP-Systemen
- Einsatz von Dalux und LCM Digital im Bau und Realisierungsumfeld
- Arbeit mit AutoCAD, SolidWorks und EPLAN

Fertigungsverfahren & Produktionstechnologie

- Blechbearbeitung/Umformen: Stanzen, Biegen
- Trennverfahren: Lasern
- Fügetechnik (BIW/Automotive): Kleben, Schweißen, Nieten, Clinchen, Hohlstanznieten
- Montage & Verbindungstechnik: Schrauben, Montageabläufe
- Prozessintegration: Automatisierte Prozessketten, Taktzeit-/Ablaufverständnis (Planung bis Serienreife)

Erwartungen

- Klare Strukturen & definierte Verantwortlichkeiten
- Offene Kommunikation & transparente Problemerkultur
- Kritikfähigkeit & konstruktiver Austausch
- Vertrauen & Handlungsspielraum
- Freiheit zur Gestaltung & Umsetzung von Veränderungen
- Eigenverantwortung & keine Bevormundung



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

Lebenslauf (letzte 15 Jahre)

Praxis

heute
01/2023
(dasselbe Unternehmen)

Teamleiter Technisches Realisierungsengineering (Projektmanagement)

- Fachliche und disziplinarische Leitung eines Projektteams (7 Mitarbeitende)
- Steuerung von Brownfield-Retrofits inkl. Koordination von Konstruktion, Versand, Montage und Anlagenaufbau bis Abnahme und Ramp-up
- Mitwirkung an Entwicklung und Einführung eines KI-Tools zur SPS-Auslesung ohne vorab programmierte Schnittstelle
- Aufbau und Leitung des Expert Desk zur Wissensvermittlung und Standardisierung in Steuerungstechnik und Realisierungsengineering

12/2022
05/2022

Projektteamleiter Technisches Realisierungsengineering (Projektmanagement)

- Fachliche Leitung eines Projektteams (4 Mitarbeitende)
- Aufbau und Erweiterung eines Projektteams inkl. Rollenklärung und Ressourcensteuerung
- Entwicklung und Etablierung des Leistungsbilds Technisches Realisierungsengineering
- Aufbau und Leitung des Expert Desk zur Wissensvermittlung und Standardisierung

04/2022
11/2020
(dasselbe Unternehmen)

Abteilungsleiter Prozess- und Anlagenplanung (Automotive)

- Disziplinarische Führung einer Abteilung inkl. Budgetverantwortung > 1,5 Mio. €
- Konzeption und Planung von Anlagen für die Karosseriefertigung
- Entwicklung von Automatisierungslösungen
- Gesamtverantwortliche Steuerung von Investitionsprojekten inkl. Planung und Beschaffung von Anlagen > 20 Mio. €
- Weiterentwicklung und Akquisition von Lieferanten
- Steuerung von Anlagenaufbau, Inbetriebnahme, Abnahme und Serienreife inkl. Fremdleistungsabnahme
- Entwicklung von Integrationsstrategien für neue Bauteile in bestehende Anlagen
- Unterstützung des Vertriebs bei Baubarkeitsbewertung und Kostenabschätzung für Maschinentchnik
- Verantwortung für mehrere internationale Standorte (Mexiko, Rumänien, Südafrika)
- Verantwortlichkeit für 5S im Bereich
- Mitwirkung beim Aufbau einer Re Use Plattform zur Weiterverwendung von Anlagen
- Standortübergreifende Standardisierung von Lastenheften inkl. Erstaufbau für Punktschweißen



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

- Koordination und Begleitung des Ramp up (BR206) im Bereich Automatisierung inkl. Lösungsfindung bei Lieferantenherausforderungen

10/2020
12/2019

Teamleiter Automatisierung (Automotive)

- Entwicklung von Automatisierungskonzepten und technischen Standards
- Bewertung von Lieferantenkonzepten sowie Prüfung und Abnahme von Neuanlagen gemäß Lastenheft
- Bearbeitung von Nachtrags- und Claim-Themen durch Leistungsabgrenzung und Vertragsabgleich

11/2019
07/2018

Leiter Automatisierung und E-Fertigung (Anlagenbau)

- Umsetzung eines Technologiewechsels der Anlagensteuerung (Migration auf TIA Portal)
- Disziplinarische Führung von Mitarbeitenden sowie Leitung einer Abteilung mit 15 Mitarbeitenden (inkl. Auszubildende)
- Einführung neuer Komponenten im Bedienpanel
- Sicherstellung des Serienanlaufs beim Kunden
- Bearbeitung von Reklamations- und Abnahmethemen

06/2018
12/2013
(dasselbe Unternehmen)

Gruppenleiter Karosserie Rohbau – Deutschland (Automatisierung)

- Erstellung von Angeboten inkl. Kalkulation, Konditionen und Leistungsabgrenzung sowie Schnittstellenkoordination
- Mitwirkung an Verhandlungen und Leitung der Projektumsetzung
- Unterstützung der Standortkoordination sowie Ressourcen- und Terminsteuerung

11/2013
08/2013

Stellv. Projektleiter Karosserie Rohbau – Peking (Automatisierung)

- Internationales Team (5 Mitarbeitende) fachlich/technisch vor Ort angeleitet
- Fachexperte für Endkundenstandards: Standardkonformität sichergestellt und Umsetzung abgestimmt
- Stakeholder Kommunikation: Abstimmung mit deutschem Auftraggeber vor Ort gesteuert
- Wiederanlauf nach geplantem Umbau-/Umrüststillstand (1 Woche) zur Förderfluss-Änderung: Inbetriebnahme & Troubleshooting der Puffer-/Fördertechnik-Anbindung – Produktionsverlust im Hochlauf nur 2 Std. über 3 Schichten

07/2013
03/2011

Steuerungstechniker (Automatisierung)

- Inbetriebnahme von Karosserie-Rohbauanlagen (Funktionsabsicherung, Abnahmeunterstützung und Hochlaufbegleitung)
- Software-Regelrunden aktiv mitgestaltet: Fortschritt, Risiken und Schnittstellen abgestimmt sowie Entscheidungen vorbereitet



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

- Task-Force-Einsätze in kritischen Phasen: Störungsanalyse, Maßnahmenumsetzung und Stabilisierung im Hochlauf
- Baustein-Anwendungsdokumentation gemeinsam mit dem Endkunden erstellt und freigegeben (Parametrier-/Befüllvorgaben, Schnittstellenbelegung, Inbetriebnahme Hinweise für korrekte Bausteinfunktion)

Weiterbildung

2025	Fachkraft für Maschinensicherheit
07/2009 09/2007	Staatlich geprüfter Techniker Automatisierung und Mechatronik

Bildung

02/2004 09/2000	Ausbildung zum Elektroinstallateur
07/2000 09/1994	Realschule mit Abschluss

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachen

- Deutsch - Muttersprache
- Englisch - fließend in Wort und Schrift

Schulungen / Lehrgänge

- PMP-Schulung
- Ersthelfer im Unternehmen
- Leadership: Mitarbeitergespräche (Feedback-, Ziel- und Entwicklungsgespräche)
- Schulung für Pflichtenträger / Führungskräfte
- Lean/Shopfloor: 5S
- Projektmanagement Teil A
- Vertragsrecht / Basic Contract Law
- Claim-/Änderungsmanagement
- Effiziente und erfolgreiche Ingenieur-Angebote
- Vertiefungsseminar „Führen von Projektteams“
- Grundlagenseminar „Führen von Projektteams“
- OEM-Standards (Mercedes-Benz Integra): Standardprogramm; SPS-Programmierung (inkl. Sicherheitsprogrammierung); Frequenzumrichter-Schulungen
- Einführungsseminar für neue Mitarbeiter/innen



Industrial Ingenieur / OPEX Manager

Auslandseinsätze

- Südafrika (East London):
7 Monate (Projekt-/Anlauf-/Abnahmeumfeld, Ramp-Up)
- China (Peking):
3 Monate (Projektumsetzung im internationalen Team)
- Projekt-/Reiseeinsätze:
Ungarn, Irland, Frankreich, Slowakei, USA, Rumänien

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die vorliegenden Charakterstärken zeigen ein sehr stimmiges Profil für die Rolle als Industrial Engineer bzw. OPEX-Manager im industriellen Umfeld.

Authentizität ermöglicht ihm, klar und glaubwürdig aufzutreten und Vertrauen in Teams sowie im Shopfloor Umfeld aufzubauen, was für die Umsetzung von Veränderungen entscheidend ist.

Neugier unterstützt den Bewerber dabei, bestehende Prozesse zu hinterfragen und neue Technologien sowie Optimierungsansätze aktiv zu erschließen, was im OPEX Umfeld von zentraler Bedeutung ist.

Ausdauer zeigt sich besonders in anspruchsvollen Projekt- und Produktionsphasen, in denen er konsequent an Lösungen arbeitet und Themen nachhaltig zum Abschluss bringt.

Enthusiasmus bringt positive Energie in Teams und fördert die Motivation, wodurch Veränderungsprozesse aktiver getragen und umgesetzt werden.

Liebe zum Lernen sorgt dafür, dass der Bewerber sich kontinuierlich fachlich und methodisch weiterentwickelt und neue Ansätze schnell in die Praxis überführt.

Urteilsvermögen ermöglicht es ihm, komplexe Situationen strukturiert zu bewerten, Prioritäten zu setzen und fundierte Entscheidungen im Projekt- und Produktionsumfeld zu treffen.

Insgesamt zeigt sich eine reflektierte und umsetzungsstarke Persönlichkeit, die optimale Voraussetzungen für nachhaltige operative Exzellenz mitbringt.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889