



Produktions- / Fertigungsleiter

Kündigungsfrist: Wohnhaft Kreis: Gehaltswunsch:	SOFORT Rottweil 80.000,-	Führungskraft mit Erfahrung in Produktion Arbeitsvorbereitung und Optimierung
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> • Prozessoptimierung & Lean Umsetzung • Produktionssteuerung & Kapazitätsplanung • Problemanalyse & nachhaltige Lösungsumsetzung • Führungskompetenz & Mitarbeiterentwicklung • Kommunikationsstärke & Durchsetzungsfähigkeit • Strukturiertes Denken & hohe Umsetzungsstärke 		<ul style="list-style-type: none"> • Humor • Hoffnung • Vergebungsbereitschaft • Führungsvermögen • Bescheidenheit • Fairness
Persönlichkeit		
<p>Der gelernte Zerspanungsmechaniker mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall und zum Technischen Betriebswirt verfügt über eine langjährige, fundierte Berufserfahrung in der produzierenden Industrie und hat sich schrittweise in verantwortungsvolle Führungs- und Steuerungsrollen entwickelt.</p> <p>Fachlich zeichnet sich der Bewerber durch ein sehr gutes Verständnis für Produktions- und Fertigungsprozesse aus. Er verfügt über umfassende Erfahrung in der Produktions- und Fertigungsleitung, in der Arbeitsvorbereitung sowie im Projektmanagement. Besonders ausgeprägt ist seine Fähigkeit, komplexe Abläufe zu analysieren, Verschwendung zu erkennen und Prozesse strukturiert, praxisnah und nachhaltig zu verbessern. Die sichere Anwendung von Lean-Methoden, Kennzahlensystemen sowie die enge Verzahnung von Produktion, Qualität, Einkauf und Lieferanten gehören ebenso zu seinem Kompetenzprofil wie die Steuerung anspruchsvoller Serien- und Industrialisierungsprojekte.</p> <p>Persönlich überzeugt der Bewerber durch ein ausgeprägtes Führungsverständnis, das von Klarheit, Fairness und Wertschätzung geprägt ist. Er begegnet Mitarbeitenden auf Augenhöhe, erkennt individuelle Stärken und versteht es, Teams auch in anspruchsvollen Situationen mitzunehmen und zu motivieren. Seine strukturierte und zugleich flexible Arbeitsweise ermöglicht es ihm, auch unter Zeit und Kostendruck den Überblick zu behalten und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Offenheit, Ehrlichkeit und eine direkte, sachliche Kommunikation prägen seinen Führungsstil.</p> <p>Insgesamt vermittelt der Bewerber das Bild einer verantwortungsbewussten, bodenständigen Führungspersönlichkeit, die fachliche Tiefe mit menschlicher Stärke verbindet und in der Lage ist, Produktionsbereiche stabil, effizient und zukunftsorientiert zu führen.</p>		



Produktions- / Fertigungsleiter

Erwartungen

- Klare strategische Ausrichtung
- Strukturierte und gestaltbare Prozesse
- Wertschätzung von Erfahrung und Wissen
- Offene und ehrliche Kommunikation
- Zusammenarbeit im Team
- Anspruchsvolle und sinnvolle Aufgaben
- Zukunftssicherheit des Unternehmens

Erfahrungsprofil

Produktions- / Fertigungsleitung

- Gesamtverantwortung für Produktionsabläufe
- Steuerung von Kapazitäten und Ressourcen
- Sicherstellung stabiler Fertigungsprozesse
- Verantwortung für Qualität und Termine

Mitarbeiterführung

- Führung und Entwicklung von Produktionsmitarbeitenden
- Führung von Teamleitern und Schlüsselpersonen
- Einsatzplanung und Qualifikationszuordnung
- Motivation und Einbindung der Belegschaft

Prozessoptimierung / Lean Management

- Analyse von Produktionsprozessen
- Identifikation von Verschwendung und Engpässen
- Anwendung von Lean Methoden im Produktionsumfeld
- Nachhaltige Stabilisierung von Abläufen

Produktionssteuerung und Kennzahlen

- Führen von Bereichen über Kennzahlen
- Überwachung von Produktivität und Auslastung
- Ableitung von Maßnahmen bei Abweichungen
- Regelmäßige Abstimmung mit der Geschäftsleitung

Arbeitsvorbereitung

- Erstellung und Pflege von Arbeitsplänen
- Technische Kalkulationen und Herstellbarkeitsanalysen
- Änderungsmanagement Zeichnungen und Normen

Qualitätssicherung

- Sicherstellung der Produkt- und Prozessqualität
- Umgang mit CAQ-Systemen
- Abstimmung von Qualitätsanforderungen
- Begleitung von Serienfreigaben

Schnittstellenmanagement

- Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten
- Abstimmung mit Einkauf und Qualität
- Technische Klärungen entlang der Wertschöpfung
- Kommunikation zwischen Fertigung und Verwaltung



Produktions- / Fertigungsleiter

Erfolge

- | | |
|--|--|
| Durchlaufzeitreduzierung | <ul style="list-style-type: none">• Reduzierung der Durchlaufzeit in Produktionsbereichen um bis zu 70 Prozent durch Lean Maßnahmen |
| Steigerung der Maschinenverfügbarkeit | <ul style="list-style-type: none">• Erhöhung der Maschinenverfügbarkeit im Drehbereich um rund 30 Prozent durch Einführung eines manuellen MES und organisatorische Maßnahmen |
| Kostenreduktion durch technische Lösungen | <ul style="list-style-type: none">• Reduzierung der Investitionskosten für eine Prüfanlage von ca. 750.000 Euro auf ca. 300.000 Euro durch Eigenentwicklung• Einsparung von ca. 450.000 Euro gegenüber einer Standardlösung |
| Produktivitätssteigerung durch Prozessautomatisierung | <ul style="list-style-type: none">• Erhöhung der Ausbringung um ca. 70 Prozent durch Einführung eines automatisierten Entgratprozesses• Reduzierung der Entgratkosten um ca. 35 Prozent |
| Reduzierung von Beschädigungen | <ul style="list-style-type: none">• Einführung eines Werkstückträgersystems mit jährlicher Kostenersparnis von ca. 100.000 Euro |
| Qualitätsverbesserung | <ul style="list-style-type: none">• Erfüllung einer Restschmutzanforderung unter 200 Mikrometer und Überführung des Bauteils in die Serie |
| Serienreife anspruchsvoller Produkte | <ul style="list-style-type: none">• Erreichen der Serienfreigabe für ein pneumatisches Ventil mit Leckage unter 35 Liter pro Minute trotz hoher fertigungstechnischer Anforderungen |



Produktions- / Fertigungsleiter

Lebenslauf

Praxis

Heute
11/2024

Projektleiter Automotive

- Technische Prüfung von Kundenanfragen und Lieferanten Angeboten
- Technische Prozessauslegung
- Komplettverantwortung von Neuteilprojekten
- Leitung von Optimierungsprojekten
- Bindeglied zwischen Kunde, Lieferanten, der Fertigung und der Qualitätssicherung
- Mitwirkung beim Aufbau eines Änderungsmanagements
- Projektierung von Spritzgusswerkzeugen inkl. Mold-Flow Bewertung

10/2024
01/2023

Projektleiter Automotive / Medizintechnik

- Leitung von Neuteilprojekten
- Leitung von Beschaffungsprojekten
- Bindeglied zwischen Kunde, Lieferant und der Fertigung
- Mitwirkung beim Neuaufbau eines Projektmanagement Prozesses

12/2022
11/2021

Projektleiter Automotive

- Ansprechpartner für Kunden und Lieferanten
- Mitwirkung bei der Angebotserstellung
- Koordination und Leitung von Projekten
- Planung und Abstimmung der Musterfertigung bei 17 verschiedenen Lieferanten

10/2021
12/2019

Projektleiter Automotive / Medizintechnik

- Ausarbeitung Technischer Kalkulationen gem. Kundenanforderung
- Leitung von Neuteilprojekten (u.a. Medizin, Automotive, Hydraulik, Pneumatik)
- Leitung von Technischen Durchsprachen mit Kunden, Lieferanten und der Fertigung
- Entwicklung und Optimierung eines Angebotsworkflows

11/2019

Übergangszeit

10/2019
01/2017

Technischer Assistent der Geschäftsführung

- Ausarbeitung Technischer Kalkulationen
- Ansprechpartner für Lieferanten und Kunden bei technischen und kaufmännischen Themen
- Mitwirkung bei der Optimierung von Logistikprozessen



Produktions- / Fertigungsleiter

- Prozessoptimierung im Bereich Drehen
- Prozessoptimierung interner Abläufe mit Hilfe von Lean-Management Methoden

12/2016
02/2003

Wertstromleiter und Leitung Arbeitsvorbereitung

Tätigkeit als Wertstromleiter:

- Personalverantwortung für ca. 50 Mitarbeiter und 5 Führungskräfte
- Engpassbeseitigung in Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung
- Technologieentwicklung
- Vorbereitung und Durchführung von internen Workshops
- Führung des Wertstroms anhand betrieblicher Kennzahlen
- Mitwirkung beim nachhaltigen einführen von Lean-Management Tools
- Key User bei der ERP-Umstellung auf Proalpha

Leitung technische Arbeitsvorbereitung:

- Ausarbeitung technischer Kalkulationen gem. Kundenvorgabe
- Angebotserstellung in Absprache mit der Geschäftsleitung
- Technische Durchsprachen mit Kunden, Lieferanten und der Fertigung
- Leitung von Neuteilprojekten
- Ansprechpartner bei technischen Fragen vom Kunden und Lieferanten
- Erstellen von Arbeitsplänen
- Verantwortung für das Änderungsmanagement (Zeichnung, Normen)
- Technologieentwicklung

01/2003
10/2002

Kundenbetreuer CNC-Langdrehautomaten

09/2002
04/2001

Fertigungsleiter

03/2001
02/1991

Zerspanungsmechaniker

Weiterbildung

2016
2013

Fernstudium Technischer Betriebswirt (SGD)

2002
2000

Industriemeister Metall



Produktions- / Fertigungsleiter

Bildung

02/1991
09/1988

Ausbildung zum **Zerspanungsmechaniker** (Automatendrehtechnik)

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Software-Kenntnisse

- EDV - sehr gute MS Office Kenntnisse
- PM - Projekt for the Web, Planner, MS Projekt
- ERP - Structura Nova, Proalpha, Gewatec, ISSOS
- DMS - Phönix, ELO

Fortbildungen/Schulungen

- | | |
|-------------|---|
| 2025 | • Ersthelfer Schulung beim DRK |
| 2024 | • Brandschutzhelfer |
| | • Schulung „Verhandlungsführung“ |
| 2021 | • Grundlagen Schulung ISO 13485 (Medizintechnik) |
| 2020 | • 2-tägige Core Tools Schulung und deren Anwendung |
| 2018 | • 2-tägige Cost-Break-Down Schulung |
| | • Grundlagenschulung IATF 16949 |
| 2017 | • Schmiedeteilschulung |
| 2016 | • Schulung „Fertigungsgerechte Tolerierung von Drehteilen“ |
| 2015 | • Solid Pro (Starter Seminar, 6 Tage) |
| 2013 - 2014 | • „Angewandte BWL, Einführung Kosten und Leistungsrechnen“ |
| 2014 | • Seminar Form- und Lage Tolerierung (Zeiss, 2 Tage) |
| | • Seminar Rauheit und Oberflächenparameter (Zeiss, 2 Tage) |
| 2013 | • Seminar Einblicke in die Wärmebehandlung |
| | • TOC-Workshop (2 Tage) |
| 2007 - 2016 | • Teilnahme an innerbetrieblichen Weiterbildungen durch V&S |
| | • (Lean-Management und TOC) |
| 2006 | • Weiterbildung Englisch (Grund- und Business Kurs) |
| 2002 | • Grundseminar Sicherheitsbeauftragter |
| 2001 | • Fortbildung AEVO-Ausbildereignungsprüfung |
| 2000 - 2001 | • Fortbildung REFA |

Sprachen

- | | |
|----------|---------------------------|
| Deutsch | • Muttersprache |
| Englisch | • Gut in Wort und Schrift |



Produktions- / Fertigungsleiter

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die Ausprägung dieser Charakterstärken zeigt eine Führungspersönlichkeit, die nicht nur Prozesse steuert, sondern Menschen erreicht. Gerade im Produktionsumfeld, das von Veränderung, Druck und täglicher Verantwortung geprägt ist, bilden diese Stärken eine tragfähige Basis für nachhaltigen Erfolg.

Humor

Humor wirkt im Produktionsalltag als Ausgleichsfaktor. Er hilft, Spannungen zu lösen, Distanz abzubauen und auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben. Besonders in Veränderungsprozessen fördert Humor Vertrauen und Offenheit im Team.

Hoffnung

Hoffnung steht für Zuversicht und Zukunftsorientierung. Als Produktions- / Fertigungsleiter ermöglicht sie, auch bei schwierigen Ausgangslagen an Verbesserungen zu glauben und diese konsequent voranzutreiben. Sie gibt Teams Orientierung und Stabilität in Phasen des Wandels.

Vergebungsbereitschaft

Diese Stärke ist im Produktionsumfeld besonders wertvoll, da Fehler Teil von Lern- und Verbesserungsprozessen sind. Vergebungsbereitschaft fördert eine konstruktive Fehlerkultur, in der Ursachen analysiert und Lösungen entwickelt werden, statt Schuld zuzuweisen.

Führungsvermögen

Führungsvermögen ist eine zentrale Stärke für diese Rolle. Sie zeigt sich in der Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen, Entscheidungen zu treffen und Mitarbeitende mitzunehmen. Gerade in der Produktion ist diese Stärke entscheidend, um Klarheit, Richtung und Verlässlichkeit zu schaffen.

Bescheidenheit

Bescheidenheit unterstützt eine Führung auf Augenhöhe. Sie fördert Akzeptanz im Team und stärkt die Bereitschaft, gemeinsam Lösungen zu entwickeln. In operativen Umfeldern erhöht sie die Glaubwürdigkeit und das Vertrauen der Mitarbeitenden.

Fairness

Fairness ist eine Schlüsselfähigkeit im Umgang mit Mitarbeitenden, Schnittstellen und Partnern. Sie schafft Transparenz, Verlässlichkeit und ein stabiles Arbeitsklima. Besonders in Schichtbetrieben und bei Zielkonflikten sorgt Fairness für langfristige Motivation und Zusammenhalt.

Insgesamt ergänzen sich diese Charakterstärken zu einem Führungsprofil, das sowohl leistungsorientiert als auch menschlich geprägt ist. Sie bilden eine solide Grundlage für eine wirksame, respektierte und nachhaltige Produktions- / Fertigungsleitung.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889