



Produktionsleiter

Kündigungsfrist:	SOFORT	Führung mit Haltung – Techniker mit klarer Linie und Herz fürs Team
Wohnhaft Kreis:	Schwarzwald-Baar-Kreis	
Gehaltswunsch:	70.000,-	
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)
• Führung und Organisation in der Produktion • Technisches Know-how und Prozessverständnis • Effizientes Zeit- und Ressourcenmanagement • Entscheidungsstärke und Verantwortungsbewusstsein • Mitarbeiterführung mit Fairness und Motivation • Weiterentwicklungsorientierung und Offenheit für Veränderung		• Fairness • Soziale Intelligenz • Authentizität • Freundlichkeit • Urteilsvermögen • Ausdauer • Führungsvermögen
Persönlichkeit		
Der gelernte Werkzeugmechaniker, mit Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker der Fachrichtung Maschinentechnik, bringt eine umfassende Kombination aus technischem Know-how und ausgeprägter Führungskompetenz mit. Durch langjährige Erfahrung in der Produktion und in leitender Funktion hat er sich ein tiefes Verständnis für betriebliche Abläufe, Prozessoptimierung und effizientes Ressourcenmanagement erarbeitet. Besonders hervorzuheben ist seine Fähigkeit, komplexe technische Aufgabenstellungen mit organisatorischem Geschick zu verbinden. Er verfügt über fundierte Kenntnisse in der Metallverarbeitung und Produktionssteuerung sowie über ein gutes Gespür für die praktische Umsetzung technischer Lösungen. Seine persönliche Stärke liegt in seiner fairen, verantwortungsbewussten und authentischen Art, Menschen zu führen. Dabei versteht er es, Vertrauen aufzubauen, Mitarbeitende zu motivieren und eine positive, leistungsorientierte Teamkultur zu fördern. Entscheidungsfreude, Ausdauer und Urteilsvermögen prägen sein berufliches Handeln ebenso wie Offenheit für neue Wege und kontinuierliche Weiterentwicklung. Insgesamt zeigt sich ein engagierter, reflektierter und verlässlicher Fachmann, der sowohl durch seine Fachkompetenz als auch durch seine menschliche Stärke überzeugt und mit seiner Haltung und seinem Einsatz einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg leisten kann.		
Erwartungen		
• Gerechtigkeit und Fairness – der Bewerber legt großen Wert auf eine faire, respektvolle Behandlung und ein ausgewogenes Miteinander. • Wertschätzung der Arbeitsleistung – er erwartet, dass seine Arbeit und sein Engagement gesehen und anerkannt werden. • Respektvolle Unternehmenskultur – ein respektvoller Umgang auf allen Ebenen ist ihm wichtig, sowohl zwischen Führungskräften als auch im Team.		



Produktionsleiter

- Einsatz vorhandener Kompetenzen und Ressourcen – er wünscht sich ein Umfeld, in dem seine Fähigkeiten gezielt genutzt und gefördert werden.
- Möglichkeit zur Weiterentwicklung – berufliche und persönliche Weiterentwicklung betrachtet er als selbstverständlich und notwendig.
- Langfristige Perspektive – er sucht eine stabile, längerfristige Anstellung, in der Vertrauen und Zusammenarbeit wachsen können.
- Offene Kommunikation – klare, transparente Kommunikation auf Augenhöhe ist für ihn ein zentraler Bestandteil guter Zusammenarbeit.

Erfahrungsprofil

Führung und Organisation	Leitung eines Produktionsbereichs mit über 30 Mitarbeitenden Verantwortung für zwei Wertströme, Rohmateriallager und zentrale Dienste Planung und Steuerung von Produktionsabläufen
Technisches Fachwissen	Abschluss als Staatlich geprüfter Techniker, Fachrichtung Maschinentechnik Langjährige Erfahrung im CNC-Drehen und in der Weiterbearbeitung von Bauteilen Vertiefte Kenntnisse in Betriebstechnik und Fertigungsprozessen
Prozess- und Ressourcenmanagement	Effiziente Planung von Personal, Material und Maschinenkapazitäten Erfahrung im Umgang mit Produktionskennzahlen und Prozessoptimierung Strukturierte Priorisierung und Steuerung von Projekten
Kommunikation und Teamarbeit	Förderung einer offenen, respektvollen und leistungsorientierten Teamkultur Klare und transparente Kommunikation mit Mitarbeitenden und Vorgesetzten Aktive Konfliktlösung durch direkte, faire Ansprache
Selbstmanagement und Weiterentwicklung	Hohe Eigenmotivation und Belastbarkeit durch parallele Vollzeitarbeit und Weiterbildung Kontinuierliche persönliche und fachliche Weiterentwicklung Reflexion der eigenen Führungsrolle und Bereitschaft zu Veränderung

Erfolge

Führung und Teamentwicklung	Aufbau und Führung eines stabilen Teams von über 30 Mitarbeitenden Förderung einer offenen und respektvollen Arbeitskultur Verbesserung der Kommunikation zwischen den Produktionsbereichen und der Verwaltung
Prozessoptimierung und Effizienzsteigerung	Optimierung der Produktionsprozesse durch Neustrukturierung von Abläufen Senkung von Durchlaufzeiten und Steigerung der Produktivität Verbesserte Abstimmung zwischen Wertströmen und Materiallogistik
Weiterbildung und persönliche Entwicklung	Erfolgreicher Abschluss der Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker neben Vollzeittätigkeit und familiären Verpflichtungen Kontinuierliche Erweiterung des technischen und organisatorischen Wissens Stärkung der Führungskompetenz durch Selbstreflexion und Praxisanwendung
Verantwortungsbewusste Entscheidungsfindung	Zügige und fundierte Entscheidungen unter Zeitdruck getroffen Erfolgreiche Priorisierung von Maßnahmen und Ressourcen Konstruktive Konfliktlösungen im Team umgesetzt



Produktionsleiter

Lebenslauf

Praxis und Weiterbildung

12/2025
06/2022

Bereichsleiter Produktion (Metallverarbeitung)

- Führung von rund 30 Mitarbeitenden in zwei Wertströmen sowie zentralen Diensten
- Organisation und Steuerung des Rohmateriallagers
- Schnittstellenkoordination mit externen Partnern und Dienstleistern

05/2022
01/2017

CNC-Dreher (Metallindustrie)

- Bedienung und Programmierung von CNC-Drehmaschinen
- Fertigung von Präzisionsteilen nach Zeichnung
- Qualitätskontrolle und Maßprüfung während der Produktion

12/2016
03/2014

CNC-Dreher (Feinmechanik)

- Einrichtung und Bedienung von CNC-Maschinen
- Überwachung des Fertigungsprozesses
- Wartung und Instandhaltung der Maschinen

2024
2020

Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker – Fachrichtung Maschinentechnik, Schwerpunkt Betriebstechnik (berufsbegleitend)

- Vertiefung der Kenntnisse in Maschinenbau, Konstruktion und Betriebstechnik
- Projektarbeit zur Prozessoptimierung in der Produktion

2014
2010

Ausbildung zum Werkzeugmechaniker

- Erlernen der Metallbearbeitung in den Verfahren Drehen, Fräsen, Schleifen und Erodieren
- Grundlagen der Werkzeugkonstruktion und -fertigung

2010
2009

Zivildienst – Betreuung und Schulbegleitung

- Begleitung einer Wohngruppe für Menschen mit Behinderung
- Unterstützung im schulischen Alltag und in der Freizeitgestaltung

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

2009

Abitur (Allgemeine Hochschulreife)

Abschluss am Fürstenberg Gymnasium, Donaueschingen



Produktionsleiter

Sportliche Aktivitäten

Fußballtrainer

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die VIA-IS-Analyse zeigt ein stark ausgeprägtes Persönlichkeitsprofil, das hervorragend zu einer verantwortungsvollen Führungsrolle in der Produktion passt. Die folgenden Stärken bilden die Grundlage für einen fairen, teamorientierten und wirkungsvollen Führungsstil.

Fairness:

Diese Stärke zeigt sich in einem ausgeprägten Sinn für Gerechtigkeit und Gleichbehandlung. In einer Leitungsfunktion sorgt sie dafür, dass Entscheidungen transparent, nachvollziehbar und im Sinne des gesamten Teams getroffen werden.

Soziale Intelligenz:

Ein hohes Maß an Empathie und zwischenmenschlichem Verständnis ermöglicht es dem Bewerber, unterschiedliche Charaktere zu erkennen und individuell anzusprechen. Dadurch schafft er ein Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeitende motiviert und verstanden werden.

Authentizität:

Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit prägen seine Kommunikation. Diese Eigenschaft fördert Vertrauen im Team und stärkt seine Glaubwürdigkeit als Führungskraft, die zu ihren Werten steht und klar Position bezieht.

Freundlichkeit:

Ein respektvoller und hilfsbereiter Umgang mit anderen wirkt positiv auf die Teamatmosphäre und stärkt die Zusammenarbeit. Freundlichkeit trägt hier direkt zur Mitarbeiterzufriedenheit und zum Zusammenhalt in der Produktion bei.

Urteilsvermögen:

Diese Stärke zeigt sich in seiner Fähigkeit, komplexe Situationen sachlich zu bewerten und fundierte Entscheidungen zu treffen. Gerade in der Produktionsleitung, wo Zeitdruck und Effizienz entscheidend sind, ist dies eine wesentliche Kompetenz.

Ausdauer:

Sie steht für Verlässlichkeit und Durchhaltevermögen – Qualitäten, die in einem anspruchsvollen Umfeld wie der Fertigung unabdingbar sind. Auch in schwierigen Phasen bleibt der Bewerber konzentriert und zielorientiert.

Führungsvermögen:

Diese Stärke rundet das Profil ab. Der Bewerber versteht es, Menschen zu motivieren, Verantwortung zu übertragen und gemeinsam Erfolge zu erzielen. Sein Führungsstil verbindet klare Strukturen mit Menschlichkeit.

Insgesamt zeigen die Ergebnisse ein stimmiges und kraftvolles Persönlichkeitsbild: Der Bewerber führt mit Überzeugung, Verlässlichkeit und Herz – eine Kombination, die in der Rolle als Bereichsleiter Produktion von besonderem Wert ist.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!



Produktionsleiter

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889