



Teamleiter Montage

Kündigungsfrist: Wohnhaft Kreis: Alter:	3 Monate Zollernalbkreis 36	Industriemeister mit Fokus auf Prozessoptimierung und Führung, sucht neue Herausforderung
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)
• Prozess- & Workflow-Optimierung • Führung & Teamarbeit • Technische Expertise • Strukturierte Arbeitsweise & Verantwortungsbewusstsein • Kommunikationsstärke & Verlässlichkeit • Lernbereitschaft & Motivation zur Weiterentwicklung		• Bindungsfähigkeit • Teamwork • Tapferkeit • Freundlichkeit • Fairness • Authentizität
Persönlichkeit		
Der gelernte Mechatroniker mit Weiterbildung zum Industriemeister Elektrotechnik bringt langjährige Erfahrung in der Produktion und im technischen Umfeld mit. Seine berufliche Laufbahn zeigt eine kontinuierliche Entwicklung hin zu mehr Verantwortung und zur aktiven Gestaltung von Abläufen, in denen er technisches Verständnis mit organisatorischen Fähigkeiten verbindet. Besonders hervorzuheben sind seine Erfolge in der Optimierung von Prozessen und der praxisnahen Umsetzung von Verbesserungen, die Effizienzsteigerungen in der Fertigung ermöglicht haben. Seine persönliche Arbeitsweise ist geprägt von Verlässlichkeit, Offenheit und einem hohen Verantwortungsbewusstsein. Kolleginnen und Kollegen schätzen ihn für seine kooperative Haltung und seine Bereitschaft, Wissen weiterzugeben – unter anderem durch Schulungen und die Einarbeitung neuer Mitarbeitender. Motivation zieht er vor allem daraus, ein Team zu begleiten, leistungsfähig zu halten und gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die das Unternehmen voranbringen. Damit zeigt sich ein Bewerber, der nicht nur mit fachlicher Expertise überzeugt, sondern auch durch seine Persönlichkeit das Arbeitsumfeld bereichert. Mit seiner Freude an Entwicklung und seinem Anspruch, sich stetig weiterzuentwickeln, ist er für Unternehmen, die Verlässlichkeit und Gestaltungswillen schätzen, eine wertvolle Bereicherung.		
Erwartungen		
• Möglichkeit, aktiv an Prozessen mitzuwirken, Wissen einzubringen und so zum Unternehmenserfolg beizutragen • Ein Umfeld, in dem Erfahrung anerkannt und geschätzt wird • Fachliche und persönliche Weiterentwicklung • Transparente Entscheidungen und faire Führung • Klare Strukturen und transparente Abläufe • Offene Kommunikation und vertrauensvolle Zusammenarbeit im Team • Wertschätzender Umgang und respektvolles Miteinander • Verlässlichkeit und Fairness in der Zusammenarbeit		



Teamleiter Montage

Erfahrungsprofil

Produktions- & Montagepraxis

- Installation, Inbetriebnahme, Überholung und Reparatur von Maschinen und Anlagen
- Montage und Weiterbearbeitung von Serienbauteilen
- Durchführung von Serviceeinsätzen beim Kunden einschließlich Aufstellung und Inbetriebnahme von Maschinen

Prozessorganisation & Strukturierung

- Planung und Strukturierung von Arbeitsabläufen in der Produktion
- Sicherstellung termingerechter Fertigung
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung von Produktionsprozessen

Automatisierung & Steuerungstechnik

- Anwendung von SIMATIC TIA Portal
- Anwendung von Beckhoff TwinCAT 2 und TwinCAT 3
- Bedienung von CNC-Anlagen
- Arbeit mit PNZmulti Configurator

ERP & Materialfluss

- Anwenderkenntnisse in SAP zur Unterstützung von Produktionsprozessen
- Erfahrungen in der Planung und Organisation von Materialflüssen



Teamleiter Montage

Lebenslauf

Praxis

Heute
04/2025

Elektrofachkraft Brandschutztechnik

- Wartung und Prüfung
- Störungsbeseitigung
- Dokumentation
- Installation

03/2025
05/2019

Mitarbeiter in der Montage

- Installation
- Inbetriebnahme
- Überholung und Reparatur von Maschinen nach VDE 0113
- Eigenständige Fehlerdiagnose und -behebung.
- Betreuung und Einweisung von Auszubildenden

Erfolge:

- Reduktion der Produktionszeit in der Endmontage für zwei Maschinen um 50 % bzw. 30 %.
- Optimierung des Produktionsablaufs durch Festlegung effizienter Arbeitsabläufe

04/2019
10/2011

Servicemechaniker

- Weltweite Wartung, Reparatur, Instandsetzung und Aufstellung von CNC-Werkzeugschleifmaschinen
- Beratung von Kunden bezüglich vorbeugender Instandhaltung

Erfolg:

- Für alle auftretenden Probleme gute Lösungen gefunden

Bildung

09/2017
09/2015

Geprüfter Industriemeister in der Fachrichtung Elektrotechnik

09/2011
09/2007

Ausbildung zum **Mechatroniker**

07/2007
09/2006

Einjähriges Berufskolleg Technik und Medien



Teamleiter Montage

07/2006
09/2004

Zweijährige Berufsfachschule für Metall

07/2004
09/1996

Hauptschule mit Werksrealschule

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Schulungen/Qualifikationen

- Online-Training - SIMATIC Service 1 im TIA Portal
- Programmierung, Inbetriebnahme und Diagnose des TwinCAT IEC 61131-3-Systems
- „Messtechnik und Maschinenprüfung“
- Ladungssicherung
- Wartung von Löschanlagen (Kraft und Bauer)
- „Maschinenschreiben am Computer“

Programmkennntnisse

- MS Teams, MS Office (Word, Excel, PowerPoint), OpenOffice, Snipping Tool
- SAP
- CNC, SIMATIC TIA Portal, Beckhoff TwinCAT (2 & 3), PNZmulti Configurator
- Solid Edge, WinGuard

Sprachkenntnisse

- Deutsch - Muttersprache
- Englisch - B1- Niveau
- Spanisch - Grundkenntnisse

Führerscheine

- Führerschein für Flurfahrzeuge
- Kranführerausbildung für flurbediente Kräne
- Führerschein Klasse B/BE



Teamleiter Montage

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die Stärken dieses Bewerbers zeichnen ein Bild einer Führungspersönlichkeit, die sowohl menschlich als auch fachlich überzeugt. Sie bilden eine wertvolle Grundlage, um als Teamleiter Montage erfolgreich, motivierend und verantwortungsvoll zu wirken.

Bindungsfähigkeit

Mit dieser Stärke fällt es ihm leicht, tragfähige und vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen – sowohl zu Mitarbeitern als auch zu Kollegen und Vorgesetzten. Gerade in einem komplexen Produktionsumfeld ist ein stabiles Netz aus Verlässlichkeit und gegenseitiger Unterstützung entscheidend.

Teamwork

Als Teamleiter führt er Menschen und Prozesse. Seine ausgeprägte Teamorientierung befähigt ihn, die Zusammenarbeit zu fördern, Konflikte zu lösen und die Potenziale jedes Einzelnen zum Gesamterfolg zu bündeln. Das ist eine Kernstärke in einer Großserienproduktion, wo reibungslose Abläufe und abgestimmtes Arbeiten maßgeblich sind.

Tapferkeit

Mut und Entschlossenheit helfen ihm, auch unter Druck klare Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen. In einer Rolle mit hoher Komplexität und Verantwortung ist es von großem Wert, Herausforderungen nicht zu scheuen, sondern sie proaktiv anzugehen.

Freundlichkeit

Ein respektvoller, wertschätzender Umgang fördert die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Freundlichkeit ist ein wesentlicher Faktor, um Vertrauen zu schaffen und ein positives Arbeitsklima in einem anspruchsvollen Produktionsumfeld zu sichern.

Fairness

Diese Stärke unterstreicht seine Integrität. Er begegnet allen Mitarbeitenden mit Gerechtigkeit und sorgt dafür, dass Regeln und Prozesse transparent eingehalten werden. Das ist besonders in der Großserienproduktion entscheidend, um Gleichbehandlung, Sicherheit und Effizienz zu gewährleisten.

Authentizität

Seine Echtheit und Aufrichtigkeit machen ihn zu einer glaubwürdigen Führungskraft. Mitarbeitende spüren, dass er zu seinen Überzeugungen steht und Entscheidungen nachvollziehbar trifft. Authentizität ist die Basis für Vertrauen und Loyalität im Team.

Insgesamt spiegeln diese Stärken ein sehr positives und zukunftsorientiertes Führungsprofil wider. Sie machen den Bewerber zu einem Teamleiter, der nicht nur Prozesse steuert, sondern vor allem Menschen begeistert, motiviert und verlässlich führt.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!



Teamleiter Montage

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889