



Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Kündigungsfrist: Wohnhaft Kreis: Gehaltswunsch:	5 Monate Zollernalbkreis ~75.000,-	Erfahrener Industriemeister mit technischem Weitblick und Sinn für effiziente Lösungen
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)
- Arbeitsvorbereitung & Fertigungsplanung - Kalkulation & technische Angebotsprüfung - Prozessverständnis & Qualitätssicherung - Zuverlässigkeit & Verantwortungsbewusstsein - Ganzheitliches & analytisches Denken - Teamfähigkeit & respektvolle Kommunikation		- Urteilsvermögen - Selbstregulation - Authentizität - Weisheit - Hoffnung - Soziale Intelligenz
Persönlichkeit		
Der gelernte Industriemechaniker, mit Weiterbildung zum Industriemeister Metall, verfügt über langjährige Erfahrung in der Arbeitsvorbereitung und im technischen Umfeld des Maschinenbaus. Er kennt die Anforderungen an präzise Planung und verlässliche Abläufe und bringt sein technisches Verständnis gezielt in die Fertigungs- und Prozessgestaltung ein. In seiner bisherigen Tätigkeit war er verantwortlich für die Erstellung und Pflege von Arbeitsplänen, Stücklisten und Materialstammdaten sowie für die Abstimmung technischer Details mit Konstruktion, Einkauf und Fertigung. Auch in der Kalkulation und wirtschaftlichen Bewertung technischer Lösungen ist er erfahren. Durch seine Mitarbeit bei der Einführung eines Qualitätsmanagementsystems nach ISO 9001 und bei der Verlagerung von Fertigungsprozessen hat er gezeigt, dass er strukturiert arbeitet, Verantwortung übernimmt und Abläufe mitdenkt. Er überzeugt durch eine sorgfältige, zuverlässige und nachvollziehbare Arbeitsweise. Dabei verbindet er technisches Verständnis mit organisatorischem Gespür und legt Wert auf klare Kommunikation und gute Zusammenarbeit. Seine Haltung ist geprägt von Verbindlichkeit, Fairness und dem Anspruch, Dinge gründlich und richtig zu machen. Mit seiner Erfahrung, seiner sorgfältigen Arbeitsweise und seinem klaren Blick für technische Abläufe trägt er dazu bei, Prozesse verlässlich zu gestalten und Qualität dauerhaft zu sichern.		
Erwartungen		
- Ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und ehrlichem Umgang geprägt ist - Ein Miteinander, das auf Vertrauen, Verlässlichkeit und Wertschätzung beruht - Klare Strukturen und nachvollziehbare Abläufe im Alltag - Eine stabile Organisation mit sachlichen und lösungsorientierten Entscheidungen - Ein faires, partnerschaftliches Teamklima - Offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung - Ein bewusster Umgang mit Ressourcen – menschlich wie wirtschaftlich - Anerkennung für Engagement und loyales Mitwirken		



Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Erfahrungsprofil

Arbeitsvorbereitung & Fertigungsplanung

- Erstellung und Pflege von Arbeitsplänen und Stücklisten
- Definition und Auswahl geeigneter Fertigungsverfahren
- Abstimmung technischer Details mit Konstruktion, Einkauf und Fertigung
- Pflege von Materialstammdaten und Fertigungsinformationen
- Bearbeitung von Stücklistenänderungen und technischen Anpassungen

Kalkulation & Angebotswesen

- Erstellung und Bearbeitung von Angebotskalkulationen
- Technische Prüfung von Kundenanfragen
- Durchführung von Machbarkeitsanalysen
- Ermittlung von Fertigungszeiten und Kostengrundlagen
- Erstellung technischer Angebote in Abstimmung mit Vertrieb und Technik

Qualitätsmanagement & Dokumentation

- Mitarbeit bei der Einführung und Umsetzung eines QM-Systems nach ISO 9001
- Erstellung, Prüfung und Ablage technischer Dokumentationen
- Unterstützung bei internen Qualitätsprüfungen und Nachkalkulationen

Zusammenarbeit & Kommunikation

- Abstimmung mit Fachabteilungen im Rahmen der Fertigungsplanung
- Kooperative Zusammenarbeit mit Produktion, Vertrieb und Einkauf
- Unterstützung bei technischen Rückfragen im Tagesgeschäft

Softwarekenntnisse

- Sicherer Umgang mit SAP, SolidWorks, Microsoft CRM und MS Office
- Pflege von Daten und Arbeitsunterlagen in ERP- und CAD-Systemen

Erfolge

- Erstzertifizierung nach DIN ISO 9001
- Werksnorm über Wärmebehandlung von Maschinenbauteilen eingeführt
- Verlagerung einer Produktparte von der Schweiz nach Tschechien
- Verschiedene Prozessoptimierungen



Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Lebenslauf

Praxis

Heute
05/2011

Technischer Angestellter

- Angebotserstellung
- Kalkulation
- technische Beratung
- Machbarkeitsprüfung
- Angebotskonstruktion

04/2011
12/2010

Technischer Angestellter

- Arbeitsvorbereitung
- Angebotskalkulation
- Machbarkeitsprüfung

11/2010
07/2008

Arbeitsvorbereitung / Projektarbeit

- Arbeitsvorbereitung Sondermaschinenbau
- Projektarbeit Werksnorm Wärmebehandlung
- Projektarbeit Standortverlagerung CH / CZ

06/2008
06/2004

Arbeitsvorbereitung / QMB

- Arbeitsvorbereitung
- BDE
- Erstzertifizierung nach DIN ISO 9001

05/2004
05/2003

Weiterbildung zum Industriemeister Metall

04/2003
05/2000

Montage Sondermaschinenbau

- Montage von Maschinen und Baugruppen
- Fräsen und Bohren von Serienteilen

04/2000
11/1999

Werkzeugschleifer

- Schleifen von Hartmetall Kreissägeblättern

10/1999
02/1999

Werkzeugmechaniker

- Montage von Spritzgussformen
- Dreh-, Bohr- und Fräsarbeiten



Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Weiterbildung

05/2004	Weiterbildung zum Industriemeister Metall
05/2003	

Bildung

01/1999	Ausbildung zum Werkzeugmechaniker
09/1995	
07/1995	Werkrealschule
09/1994	
08/1994	Grund- und Hauptschule
09/1985	

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachen	Deutsch	- Muttersprache
	Englisch	- Grundkenntnisse
	Italienisch	- Grundkenntnisse
Software- & Systemkenntnisse	• SAP	9/10
	• Office	8/10
	• Solid Works	9/10
	• Microsoft CRM	9/10



Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die VIA-IS-Ergebnisse zeigen einen Bewerber, der mit Besonnenheit, Verantwortungsbewusstsein und innerer Stabilität arbeitet. Diese Eigenschaften unterstützen ihn dabei, komplexe Abläufe zu überblicken und Entscheidungen mit Weitsicht zu treffen – Fähigkeiten, die in der Arbeitsvorbereitung von besonderer Bedeutung sind.

Urteilsvermögen

Der Bewerber verfügt über ein ausgeprägtes analytisches Denken und die Fähigkeit, Situationen sachlich und realistisch einzuschätzen. Diese Stärke hilft ihm, technische und organisatorische Zusammenhänge klar zu erkennen und fundierte Entscheidungen zu treffen – eine wesentliche Kompetenz in der Planung und Fertigstellungsvorbereitung.

Selbstregulation

Er arbeitet konzentriert, diszipliniert und strukturiert. Auch unter Termindruck bewahrt er Ruhe und Übersicht. Diese Stärke zeigt sich in seiner verlässlichen, sorgfältigen Arbeitsweise und trägt entscheidend dazu bei, dass Abläufe stabil und präzise umgesetzt werden.

Authentizität

Der Bewerber steht zu seinen Werten und handelt konsequent nach dem, was er für richtig hält. Diese Gradlinigkeit schafft Vertrauen im beruflichen Umfeld, sowohl bei Kollegen als auch bei Vorgesetzten. Seine ehrliche, klare Art fördert ein respektvolles und offenes Miteinander.

Weisheit

Er bringt Erfahrung, Überblick und die Fähigkeit mit, aus vergangenen Situationen zu lernen. Diese Stärke zeigt sich in seiner überlegten, reflektierten Herangehensweise, besonders dann, wenn technische Entscheidungen langfristige Wirkung entfalten.

Hoffnung

Der Bewerber bewahrt auch in herausfordernden Phasen eine positive Grundhaltung. Diese Zuversicht unterstützt ihn dabei, Lösungen zu finden und Ziele mit ruhiger Beharrlichkeit zu verfolgen. Sie wirkt motivierend, auf ihn selbst ebenso wie auf sein Arbeitsumfeld.

Soziale Intelligenz

Er verfügt über ein feines Gespür für Menschen und Situationen. Diese Stärke zeigt sich in seiner ruhigen, respektvollen Art, mit anderen umzugehen, und in der Fähigkeit, auch in sachlich-technischen Kontexten verbindlich und kooperativ zu kommunizieren.

Die Charakterstärken des Bewerbers zeigen ein ausgeglichenes Profil aus Verlässlichkeit, Klarheit und Verantwortungsbewusstsein. Besonders das Zusammenspiel aus Urteilsvermögen, Selbstregulation und Authentizität macht ihn zu einem Mitarbeiter, der mit Struktur, Gelassenheit und einem hohen Maß an Integrität arbeitet – Qualitäten, die in der Arbeitsvorbereitung unverzichtbar sind.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!



Bewerberprofil Nr. 2556

Mitarbeiter Arbeitsvorbereitung

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889