



Projektleiter

Alter:	31	Verantwortungsbewusster Projektleiter mit nachweislicher Führungserfahrung im technischen Umfeld, sucht neue Herausforderung!
Kündigungsfrist:	01.08.2025	
Wohnhaft Kreis:	Zollernalbkreis	
Gehaltswunsch:	55.000,-/a	
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)
• Projekt- & Prozessmanagement • Führungserfahrung & Personalverantwortung • Organisations- & Strukturstärke • Verantwortungsbewusstsein & Zuverlässigkeit • Kommunikations- und Teamfähigkeit • Lösungsorientiertes Denken & Belastbarkeit		• Führungsvermögen • Kreativität • Tapferkeit • Bescheidenheit • Vergebungsbereitschaft • Vorsicht
Persönlichkeit		
Der gelernte Industriemechaniker mit Weiterbildung zum Techniker verfügt über eine breite Erfahrung im Projekt- und Prozessmanagement, die er in unterschiedlichen industriellen Kontexten erfolgreich eingesetzt hat. Seine fachlichen Stärken liegen vor allem in der Steuerung komplexer Projekte, der Einführung und Betreuung von ERP-Systemen, in der Prozessanalyse sowie in der Umsetzung von Lean-Management-Methoden. Dabei verbindet er technisches Verständnis mit organisatorischer Klarheit und einem ausgeprägten Blick für nachhaltige Verbesserungen. Persönlich zeichnet er sich durch Führungsvermögen, Kreativität und Verantwortungsbewusstsein aus. Er versteht es, Teams zu motivieren, Veränderungen konstruktiv zu begleiten und Projekte sowohl umsichtig als auch zielorientiert zum Erfolg zu führen. Bescheidenheit und Verlässlichkeit prägen seinen Umgang mit Kollegen und Geschäftspartnern, wodurch er Vertrauen aufbaut und eine stabile Zusammenarbeit ermöglicht. Dieses Profil verbindet Fachkompetenz mit menschlicher Stärke und macht ihn zu einem Bewerber, der Projekte nicht nur steuert, sondern auch nachhaltig zum Erfolg führt.		
Erwartungen		No Go's
• Klare Verantwortungsbereiche • Eine vertrauensvolle Zusammenarbeit • Eine offene Kommunikation und die Möglichkeit, unternehmerisch mitzuwirken		• Fehlende Kommunikationskultur • Unklare Führungsstrukturen • Ein rein egozentrierter Unternehmensfokus



Projektleiter

Erfahrungsprofil

Projektmanagement

- Klassisch & agil
- MS Project
- Zeit-, Ressourcen- & Budgetplanung
- Meilensteintracking
- Risikoanalyse
- Stakeholdermanagement
- Interdisziplinäre Teamkoordination

Prozessoptimierung & Lean Management

- Prozess- & Wertstromanalyse, Prozessstabilisierung, SOPs
- 5S, Kanban, Kaizen
- Wissensmanagement, Digitalisierung
- 8D-/4D-Reports, KPI-Optimierung
- 5-Why, Ishikawa, FMEA

Führung & Personal

- Teamleitung (bis 7 MA)
- Schulung & Coaching
- Mitarbeiterentwicklung
- Stellvertretende Leitungsfunktion
- Konfliktmanagement & Mediation
- Motivation in Transformationsprozessen

Fertigung & Produktionstechnik

- Arbeitsvorbereitung in spanabhebender Fertigung
- CNC-Dreh- & Fräsmaschinen
- Werkzeugwechsel & Umrüstung
- Teilprogrammierung
- Schweißen (Stahl)
- Sägen, Montage
- Versand & Transportsicherung
- Kleinreparaturen (Sensoren, Tastenfelder, Komponenten)
- Löt- & Schaltschrankverkabelung

Qualitätsmanagement & Audits

- ISO 9001 Implementierung & Rezertifizierung
- QM-Handbuchpflege
- Interne Audits
- Reklamationsmanagement
- KVP
- Formulardokumentation
- Kunden- & Lieferantenentwicklung



Projektleiter

ERP- & IT-Kompetenz

- ERP-gestützte Lagerverwaltung
- Systemintegration ERP – LVS
- Prozessautomatisierung (n8n)
- Digitale Werkzeugsabgabesysteme
- Office 365 (Word, Excel, PowerPoint, Teams, Project)
- MS Visio
- SQL, Tableau, BigQuery, R
- Cloud (OneDrive, Azure, GCP)

Lager- & Materialwirtschaft

- Lagerrestrukturierung
- Bestandsgenauigkeit
- Materialflussoptimierung
- Schnittstellenoptimierung (Lager–Einkauf–Produktion)
- Fotodokumentation & Beschilderung

Kaufmännisch

- Kostenanalyse
- Angebotskalkulation
- Einkaufsoptimierung
- Lieferantenmanagement
- Vertragsverhandlung
- Finanzplanung

Erfolge

Führung & Teamentwicklung

- Aufbau und Leitung eines Teams mit bis zu sieben Mitarbeitern
- Schulung und nachhaltige Weiterentwicklung von Teammitgliedern
- Übernahme stellvertretender Leitungsaufgaben mit erweiterter Verantwortung

ERP- & IT-Implementierung

- Erfolgreiche Einführung und Betreuung von fünf ERP-Systemen als Key-User
- Integration von ERP-Systemen in Logistik- und Produktionsumgebungen
- Automatisierung wiederkehrender Prozesse durch digitale Tools

Lean Management & Prozessoptimierung

- Umsetzung von 5S-, Kanban- und Kaizen-Maßnahmen mit nachhaltiger Verbesserung von Abläufen
- Etablierung von KPI-gestützten Reportingstrukturen zur Prozessüberwachung
- Durchführung von Wertstromanalysen mit abgeleiteten Optimierungen

Qualitätsmanagement

- Implementierung und Rezertifizierung nach ISO 9001
- Aufbau und Pflege eines vollständigen QM-Handbuchs
- Verbesserung des Reklamationsmanagements mit nachweisbarer Senkung von Fehlerquoten



Projektleiter

Einkauf & Lieferantenmanagement

- Optimierung von Beschaffungsstrategien mit dokumentierter Kostenreduzierung
- Erfolgreiche Vertragsverhandlungen mit Lieferanten
- Aufbau langfristiger Lieferantenbeziehungen zur Sicherung von Versorgung und Qualität

Lebenslauf

Praxis

08/2025

Arbeitssuchend

07/2025
09/2024

Stellvertretender Geschäftsleiter

- Operative Leitung eines 7-köpfigen Teams, Produktionsplanung und CNC-Programmierung
- Qualitätsmanagementbeauftragter – ISO-9001-Rezertifizierung

Erfolge:

- Rüstzeitreduktion um 25 % durch Einführung eines digitalen Werkzeugausgabesystems
- Erfolgreiche ISO-9001-Rezertifizierung mit nur 1 Nebenabweichung

08/2024
02/2024

Category Manager Industry & Food

- Strategische Weiterentwicklung eines 13-Mio.-€-Produktsegments
- Übernahme und Abschluss eines komplexen Entwicklungsprojekts (Steuergerät)

Erfolg:

- Projektabschluss in nur 4 Monaten – deutlich unter Plan trotz erheblichem Startverzug

01/2024
01/2020

Stellvertretender Geschäftsleiter

- Verantwortlich für Lagerlogistik, Versand, Materialdisposition und QM
- Einführung ISO 9001 und Neustrukturierung Lagerprozesse

Erfolge:

- Fehlerquote in Lagerprozessen von 25 % auf 2 % gesenkt
- Produktionszeit um 9 % reduziert



Projektleiter

11/2022 – heute

Mitgründer & Administrator (nebenberuflich)

- Entwicklung des Geschäftsmodells inkl. Hardcoded-Website, SEO-Optimierung,
- Marketingkonzept sowie kaufmännische Verantwortung (Steuern, Buchhaltung)

Erfolge:

- Dauerhafte Top-3-Platzierung bei Google für relevante Keywords
- Geschäftsmodell sichert hauptberuflichen Lebensunterhalt der Mitgründerin

01/2020
03/2019

Assistenz Geschäftsführung & operative Schnittstelle

- Aufbau strukturierter Lagerverwaltung, Prozessoptimierungen, Finanzreports

Erfolg:

- Suchzeiten für Teile signifikant reduziert und Durchsatz gesteigert

Weiterbildung

10/2023
08/2023

Google Data Analytics Certificate

- Praxisorientierte Weiterbildung in Datenvorbereitung, Analyse, Visualisierung und Kommunikation
- Vertiefung in SQL, R, Spreadsheets, Tableau. Abschlussprojekt mit Case Study

Bildung

04/2019
10/2014

B.Sc. Volkswirtschaftslehre

07/2013
08/2010

Technisches Gymnasium
Abschluss: Abitur

07/2010
08/2005

Allgemeinbildendes Gymnasium

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachkenntnisse

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fließend)



Projektleiter

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Dieser Bewerber bringt nicht nur Fachwissen und Erfahrung mit, sondern lebt auch von den persönlichen Stärken, die ihn in seiner täglichen Arbeit tragen und von anderen abheben.

Führungsvermögen

Er überzeugt durch Klarheit, Struktur und Entscheidungsfähigkeit. Damit gelingt es ihm, Teams zu motivieren, Orientierung zu geben und Projekte erfolgreich zum Ziel zu führen.

Kreativität

Er entwickelt innovative Lösungen, denkt Prozesse neu und erkennt Chancen in komplexen Herausforderungen.

Tapferkeit

Er scheut keine Schwierigkeiten, übernimmt konsequent Verantwortung und trifft auch unangenehme Entscheidungen, wenn es für den Projekterfolg notwendig ist.

Bescheidenheit

Er stellt Erfolge nicht in den Vordergrund, sondern arbeitet im Sinne des Teams. Diese Haltung schafft Vertrauen, fördert Zusammenarbeit und macht seine Führung authentisch.

Vergebungsbereitschaft

Er begegnet Fehlern mit einer konstruktiven Haltung, lernt daraus und gibt auch anderen die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln. Damit stärkt er das Arbeitsklima und unterstützt eine offene Lernkultur.

Vorsicht

Er handelt umsichtig, trifft durchdachte Entscheidungen und minimiert Risiken. So sorgt er für nachhaltige und stabile Projektergebnisse.

Durch die Verbindung aus Führungsvermögen, Kreativität und Vorsicht bringt er besonders wertvolle Stärken für die Rolle des Projektleiters mit. Gemeinsam mit Tapferkeit, Bescheidenheit und Vergebungsbereitschaft entsteht ein Profil, das nicht nur Projekte erfolgreich leitet, sondern auch Vertrauen und Stabilität in Teams schafft.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889