



Projektleiter Entwicklung

Kündigungsfrist: Wohnhaft Kreis:	zum 30.11.2025 / Sofort Tuttlingen	Erfahrener Diplom-Ingenieur mit Führungserfahrung in Konstruktion und Entwicklung – verbindet technisches Tiefenwissen mit praxisnaher Hands-on-Mentalität
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)
• Konstruktion & Projektleitung im Maschinen- und Anlagenbau • Analyse & Optimierung technischer Zusammenhänge • CAD- & ERP-Kompetenz in Anwendung und Betreuung • Wertschätzender Führungsstil & Teamgeist • Flexibilität & Kommunikationsstärke • Eigeninitiative & Hands-on-Mentalität		• Urteilsvermögen • Fairness • Soziale Intelligenz • Authentizität • Weisheit • Vorsicht
Persönlichkeit		
Der gelernte Chirurgiemechaniker, mit Diplomabschluss in Maschinenbau, verbindet technisches Tiefenwissen mit langjähriger Erfahrung in der Entwicklung, Konstruktion und Projektleitung. Sein beruflicher Weg zeigt eine kontinuierliche Entwicklung - von der Detailkonstruktion über die Leitung anspruchsvoller Entwicklungsprojekte bis hin zu Positionen mit fachlicher und disziplinarischer Führung. Dabei ist die Technik für ihn immer der zentrale Antrieb geblieben – sie prägt seine Arbeit, sein Denken und seine Motivation. Ihm sind Flexibilität, Kommunikationsstärke und Teamorientierung wichtig. Er führt Menschen mit einem wertschätzenden Stil, bei dem Kooperation, Fairness und Vertrauen spürbar sind. Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein verbinden sich bei ihm mit Freude an praxisnaher Technik und einer Hands-on-Mentalität, die Projekte voranbringt und Lösungen greifbar macht. Es entsteht das Bild eines Bewerbers, der nicht nur durch seine Fachkompetenz überzeugt, sondern auch durch seine persönliche Haltung. Mit seiner klaren Ausrichtung auf die Technik und seiner Erfahrung in der Entwicklung schafft er die Verbindung zwischen menschlicher Stärke und technischer Exzellenz – und bringt damit ideale Voraussetzungen für die Rolle als Projektleiter Entwicklung mit.		
Erwartungen		No Go's
• Klar geregelte Strukturen und Verantwortlichkeiten • Vorgesetzte, die als Vorbild agieren und auf gegenseitigem Vertrauen setzen • Eindeutig formulierte Erwartungshaltungen sowie regelmäßiges Feedback • Feste Ansprechpartner für eine strukturierte Einarbeitung		• Unstimmigkeiten, Unklarheiten und schwelende Konflikte zwischen Mitarbeitenden oder Vorgesetzten • Misstrauen im Team oder in der Führungsebene • Krampfhaftes Festhalten an alten Vorgehensweisen, Systemen oder Technologien



Projektleiter Entwicklung

- Unrealistische Vorstellungen bei Veränderungsprozessen sowie bei Zeit- und Kosteneinsparungen

Erfahrungsprofil

Konstruktion & Entwicklung

- Konstruktion und Auslegung von Bauteilen und Baugruppen im Maschinen- und Anlagenbau
- Detailkonstruktion von Komponenten unter Berücksichtigung von Funktion und Fertigung
- Erstellung technischer Unterlagen wie Zeichnungen, Stücklisten und Dokumentationen
- Abstimmung mit angrenzenden Bereichen wie Elektrotechnik, Automatisierung und Software

Projektleitung

- Planung und Koordination von Entwicklungs- und Konstruktionsprojekten
- Überwachung von Terminen, Kosten und Ressourcen im Projektumfeld
- Abstimmung mit internen Abteilungen und externen Partnern
- Koordination der Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Fachbereichen

Team- und Schnittstellenarbeit

- Zusammenarbeit mit interdisziplinären Teams
- Integration von Anforderungen aus Design, Produktion und Zulieferern
- Betreuung und Anleitung von Nachwuchskräften sowie Auszubildenden
- Unterstützung bei der Teamentwicklung und Strukturierung von Aufgaben

System- und Prozessanwendungen

- Anwendung gängiger CAD-Systeme in der Konstruktion
- Nutzung von ERP- und PDM-Systemen zur Projektabwicklung
- Verwendung von Projektmanagementtools im Entwicklungsumfeld
- Erstellung und Pflege von Konstruktionsrichtlinien und Standards

Industrieerfahrung

- Langjährige Erfahrung im Maschinen- und Anlagenbau
- Kenntnisse in der Automobilindustrie im Bereich Interieurentwicklung
- Erfahrung mit kunststoffverarbeitenden Verfahren wie Spritzguss und Druckguss
- Einsatz in unterschiedlichen Branchen und Produktbereichen

Erfolge

Konstruktion & Entwicklung

- Aufbau und Leitung komplexer Entwicklungsprojekte im Maschinen- und Anlagenbau
- Standardisierung und Modularisierung von Baugruppen zur Effizienzsteigerung
- Erfolgreiche Umsetzung kundenspezifischer Sonderlösungen in der Konstruktion



Projektleiter Entwicklung

- Optimierung von Entwicklungsprozessen zur Reduktion von Durchlaufzeiten

Projektleitung

- Steuerung interdisziplinärer Projektteams mit erfolgreichem Abschluss im Zeit- und Kostenrahmen
- Implementierung von Projektmanagementmethoden zur besseren Planung und Kontrolle
- Koordination internationaler Projekte mit komplexen Schnittstellen
- Etablierung von Projektstandards zur Erhöhung der Transparenz und Nachverfolgbarkeit

Führung und Organisation

- Aufbau und Entwicklung leistungsstarker Teams in der Konstruktion und Entwicklung
- Einführung moderner Führungsmethoden mit Fokus auf Motivation und Eigenverantwortung
- Nachweisbare Steigerung von Effizienz und Qualität in den betreuten Abteilungen
- Förderung von Nachwuchskräften und erfolgreiche Integration neuer Mitarbeitender

System- & Prozessmanagement

- Einführung und erfolgreiche Anwendung neuer ERP- und CAD-Systeme
- Optimierung von Konstruktionsrichtlinien und -standards
- Einführung digitaler Tools zur Projektabwicklung und Dokumentation
- Verbesserung der Schnittstellenprozesse zwischen Konstruktion, Elektrotechnik und Software

Industrielerfolge

- Erfolgreiche Produktentwicklungen
- Nachweisbare Beiträge zur Weiterentwicklung in der Automobilindustrie im Bereich Interieur
- Erfolgreiche Umsetzung von Kunststoffprojekten im Spritzguss- und Druckgussverfahren



Projektleiter Entwicklung

Lebenslauf

Praxis

heute
09/2021

Leiter Konstruktion Mechanik (Maschinen- und Anlagenbau)

- Fachliche und disziplinarische Führung von 17 Mitarbeitenden in mehreren Teams
- Organisation von Entwicklungs- und Konstruktionsprozessen
- Koordination mit angrenzenden Abteilungen wie Elektrotechnik, Automatisierung und Software

08/2021
10/2018

Leiter Entwicklung und Konstruktion (Maschinen- und Anlagenbau)

- Fachliche und disziplinarische Leitung von 12 Mitarbeitenden in mehreren Teams
- Verantwortung für mechanische Konstruktion, Elektrokonstruktion und Softwareentwicklung
- Strukturierung und Betreuung von Entwicklungs- und Konstruktionsprozessen
- Zusammenarbeit mit internen Schnittstellen sowie externen Partnern

09/2018
01/2009

Teamleiter Entwicklung / Fachbereichsleiter Konstruktion (Maschinen- und Anlagenbau)

- Fachliche und disziplinarische Führung von Mitarbeitern in Mechanik, Elektronik, Software und Dokumentation
- Planung und Steuerung von Entwicklungs- und Konstruktionsprojekten
- Erarbeitung und Anwendung von Konstruktionsrichtlinien
- Abstimmung mit Geschäftsführung und Projektpartnern

12/2008
04/2003

Bauteilverantwortlicher Bedienelemente (Automobilindustrie)

- Verantwortung für Bedienelemente mehrerer Fahrzeuggenerationen
- Technische Abstimmung mit Design, Zulieferern und internen Schnittstellen
- Betreuung von Prototypen über Planung, Durchführung und Auswertung von Tests
- Begleitung der Produktionsbaustufen bis zum Serienanlauf

03/2003
04/2001

Teamleiter Entwicklung (Automobilindustrie)

- Fachliche und disziplinarische Leitung eines Entwicklungsteams
- Entwicklung von Schaltern und Applikationen vom Entwurf bis zur Serienreife
- Projektleitung in Abstimmung mit Kunden und internen Bereichen
- Anleitung und Steuerung der Teammitglieder



Projektleiter Entwicklung

03/2001
07/1999

Resident Engineer (Automobilindustrie)

- Erster Ansprechpartner vor Ort für den Kunden im Bereich Entwicklung
- Technische Betreuung von Schnittstellen und Detailkonstruktionen
- Abstimmung mit Werkzeugbau und Prototypenausstattung
- Begleitung und Auswertung von Testergebnissen in der Fahrzeugerprobung

06/1999
03/1996

Entwicklungsingenieur (Maschinen- und Anlagenbau)

- Detailkonstruktion von Bauteilen einer neuen Ventilgeneration
- Optimierung von Durchfluss und Funktion pneumatischer Komponenten
- Anwendung von Spritzguss- und Druckgussverfahren

Weiterbildung / Bildung

02/1996
09/1991

Dipl. Ing. (FH) Maschinenbau, Vertiefungsrichtung Konstruktion,
Fachhochschule

07/1991
07/1990

Grundwehrdienst

06/1990
09/1989

Fachhochschulreife

07/1989
09/1986

Ausbildung zum Chirurgiemechaniker

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Schulungen

- | | |
|------|---|
| 2025 | • Führungskräfteentwicklung Teil 3 |
| 2024 | • Komplexitätsmanagement; Führungskräfteentwicklung Teil 2 |
| 2023 | • Führungskräfteentwicklung Teil 1 |
| 2022 | • 3D Konstruktion Creo Elements / Direct Modeling & Annotation |
| 2020 | • Shopfloor Management in der Produktentwicklung |
| 2019 | • Unternehmerisches Denken |
| 2017 | • Awareness / Einstieg in die Agilität |
| 2014 | • Wertstrom Engineering |
| 2013 | • Führungsseminar 2 |
| 2011 | • Führungsseminar 1 |
| 2009 | • „Die neue Maschinenrichtlinie“; CAD Grundschulung Solid Works |
| 2008 | • Projektmanagement |



Projektleiter Entwicklung

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die Charakterstärken dieses Bewerbers zeigen ein Persönlichkeitsprofil, das durch Verlässlichkeit, Erfahrung und Menschlichkeit geprägt ist. Gerade in seiner Rolle als erfahrener Ingenieur und Projektleiter ergänzen sich diese Eigenschaften auf wertvolle Weise.

Urteilsvermögen

Er überzeugt durch die Fähigkeit, komplexe Situationen gründlich zu analysieren und fundierte Entscheidungen zu treffen. Damit schafft er Klarheit und Orientierung in Entwicklungsprojekten.

Fairness

Sein ausgeprägtes Gerechtigkeitsempfinden prägt den Umgang mit Mitarbeitenden und Partnern. Er achtet auf eine faire Zusammenarbeit, was Vertrauen schafft und Konflikten vorbeugt.

Soziale Intelligenz

Mit viel Einfühlungsvermögen versteht er es, die Stimmung im Team wahrzunehmen und unterschiedliche Interessen zusammenzuführen. Dies macht ihn zu einem wertvollen Vermittler in interdisziplinären Projekten.

Authentizität

Er tritt ehrlich und gradlinig auf. Diese Authentizität gibt anderen Sicherheit, weil seine Aussagen und sein Handeln stets übereinstimmen.

Weisheit

Durch seine langjährige Erfahrung verbindet er Fachwissen mit Weitsicht. So gelingt es ihm, auch in schwierigen Situationen praktikable und nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Vorsicht

Sein umsichtiges Vorgehen sorgt dafür, dass Risiken erkannt und frühzeitig berücksichtigt werden. Dadurch schafft er Stabilität und Sicherheit in Projekten.

Insgesamt zeigt sich ein Bewerber, der mit Urteilsvermögen, sozialer Intelligenz und Authentizität die entscheidenden Stärken für die Rolle als Projektleiter Entwicklung mitbringt. Ergänzt durch Fairness, Weisheit und Vorsicht bietet er die Grundlage für eine erfolgreiche, vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889