



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

Alter: Kündigungsfrist: Wohnhaft Kreis: Familienstand:	59 01.08.2025 Zollernalbkreis vhr., 2 Kinder	Prozessanalytiker mit langjähriger Fertigungskompetenz – ERP, Qualität und Planung aus einer Hand	
Kernkompetenzen		Stärken nach VIA-IS (Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)	
• ERP-Systemkompetenz & Systemintegration • Arbeitsvorbereitung & Fertigungsplanung • Prozessanalyse & Prozessoptimierung • Strukturiertes & analytisches Denken • Lösungsorientierung & Belastbarkeit • Teamfähigkeit & Kommunikationsstärke		• Weisheit • Selbstregulation • Urteilsvermögen • Enthusiasmus • Kreativität • Bescheidenheit	
Persönlichkeit			
Der gelernte Maschinenbaumechaniker, mit Weiterbildung zum staatlich geprüften Maschinenbautechniker und Betriebswirt des Handwerks, bringt langjährige Erfahrung in der Fertigungsplanung und Prozessanalyse mit. Besondere Schwerpunkte liegen in der Arbeitsvorbereitung, in der Steuerung von Fertigungsabläufen sowie in der Integration und Anwendung von ERP-Systemen. Auch die erfolgreiche Umsetzung von Systemumstellungen und Logistikanbindungen unterstreicht seine Kompetenz in der praxisnahen Prozessgestaltung. Sein Profil zeichnet sich durch eine strukturierte und analytische Denkweise, Organisationstalent und die Fähigkeit aus, komplexe Abläufe effizient zu planen und zu optimieren. Durch seine praxisorientierte Arbeitsweise und die Fähigkeit, Verbesserungen nachhaltig umzusetzen, bringt er einen klaren Mehrwert in der industriellen Fertigungsumgebung. Insgesamt vereint er technisches Fachwissen, langjährige Praxiserfahrung und methodische Kompetenz – eine Kombination, die ihn als Fertigungsplaner oder Prozessanalytiker zu einer wertvollen Verstärkung für Unternehmen in der Metall- und Fertigungsbranche macht.			
Erwartungen		No Go's	
• Stabile Rahmenbedingungen • Einsatz seiner Struktur- & Organisationskompetenz • Ein Umfeld, das Teamarbeit und offene Kommunikation fördert		• Chaotische oder unstrukturierte Abläufe • Unternehmen ohne Offenheit für Verbesserungen • Fehlende Teamarbeit - mangelnde Wertschätzung • Fehlende Ressourcen • Unklare Zuständigkeiten	



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

Erfahrungsprofil

ERP- & Systemkompetenz

- Key-User-Erfahrung in fünf ERP-Systemen (vpps, InforCom, proALPHA, ABAS, GEWATEC)
- Integration von ERP-Systemen in Produktions- und Logistikprozesse
- Anbindung von ERP an Lagerverwaltungssysteme mit Produktionsschnittstellen

Fertigungsplanung & -steuerung

- Arbeitsvorbereitung in der spanabhebenden Fertigung im Sondermaschinenbau
- Planung und Steuerung von CNC-Bearbeitung, Serien- und Kleinserienfertigung
- Organisation von Fertigungsabläufen in Schichtbetrieb und Mehrmaschinenumgebung
- Koordination von Arbeitsplätzen in der Fertigung

Prozessanalyse & -optimierung

- Analyse bestehender Arbeitsabläufe in Fertigung und Logistik
- Erarbeitung von Verbesserungsvorschlägen in Zusammenarbeit mit Teams
- Nachhaltige Umsetzung von Prozessoptimierungen

Qualitätswesen mit Prozessbezug

- Leitung und Organisation im Qualitätswesen
- Durchführung interner und externer Audits
- Erstellung von QM-Unterlagen, Arbeitsanweisungen und Prüfdokumentationen
- Aufbau und Verwaltung einer Prüfmittelorganisation

Logistik- & Lagerprozesse

- Planung und Organisation von Lagerstrukturen mit ca. 1300 Palettenplätzen
- Integration von Lagerverwaltungssystemen in die Produktionsprozesse
- Erfahrung im Materialflussmanagement und in der Bestandsorganisation

Erfolge

ERP- & Systemeinführungen

- Wesentliche Mitwirkung bei der Umstellung von ABAS auf GEWATEC
- Anbindung von 50 CNC- und Mehrspindel-Drehmaschinen an die Produktionsüberwachung
- Integration des GEWATEC-CAQ-Systems mit rund 2000 Prüfmitteln in das ERP-System
- Key-User-Rolle bei fünf ERP-Systemen (vpps, InforCom, proALPHA, ABAS, GEWATEC)

Fertigungssteuerung & Arbeitsplanung

- Leitung und Steuerung von Fertigungsprozessen mit bis zu 25 Arbeitsplätzen
- Planung und Optimierung von 150–200 aktiven Aufträgen mit 800–1200 Arbeitsgängen



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

Qualitäts- & Prozessmanagement

- Organisation von CNC-Bearbeitung, manueller Fertigung und Schichtbetrieb
- Aufbau und Organisation einer Prüfmittelverwaltung im CAQ-System
- Erstellung von QM-Unterlagen, Arbeitsanweisungen und Prüfdokumentationen
- Vorbereitung und Durchführung interner und externer Audits

Lager- & Logistikprojekte

- Planung und Umsetzung der Umstellung vom Handlager auf ein Hochregallager
- Bestandsaufnahme und Organisation von rund 1300 Palettenplätzen und 7500 Kleinteilebehältern
- Integration der Lagerverwaltung in Produktions- und ERP-Systeme

Lebenslauf (letzten 25 Jahre)

Praxis

heute
09/2024

Arbeitssuchend nach betrieblicher Kündigung und REHA-Maßnahme

08/2024
01/2023

Kaufmännischer Mitarbeiter

- Federführend bei der Einführung eines neuen ERP-Systems
- Prozessoptimierungen in QS, Fertigung und Logistik
- Erstellung von QM-Unterlagen, Arbeitsanweisungen und Inventarlisten

12/2022
10/2022

Arbeitssuchend nach betriebsbedingter Kündigung

09/2022
07/2021

Service-Innendienst

- Bearbeitung Ersatzteile und Reklamationen
- UVV-Prüfungsplanung
- Telefonischer First-Level-Support
- Kundenberatung zu Ersatzteilen
- Pflege von Kunden- und Artikelstammdaten im ERP-System

06/2021
08/2020

Arbeitssuchend nach betriebsbedingter Kündigung

07/2020
06/2010

Leiter Qualitätswesen

- Reklamationsbearbeitung
- EDV-Anwenderbetreuung
- Aufbau einer Prüfmittelverwaltung im CAQ-System



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

- Planung und Erstellung von Erstmusterprüfberichten und Prüfdokumentationen
- Vorbereitung und Durchführung interner und externer Audits
- Optimierung des ERP-Systems

05/2010
04/2009

Arbeitssuchend nach betriebsbedingter Kündigung

03/2009
11/2007

Arbeitsvorbereitung / Fertigungssteuerung

- Verantwortlich für Arbeitsplanung und Fertigungssteuerung von CNC-Maschinen und weiteren Arbeitsplätzen
- Organisation von Einzelteil- und Serienfertigung inkl. Wärme- und Oberflächenbehandlung
- Mitwirkung bei der Ablösung eines ERP-Systems

10/2007
11/2005

Arbeitsvorbereitung / Logistik

- Optimierung des ERP-Systems und der Schnittstelle zum automatischen Lager
- Konstruktion und Entwicklung von Sonderbauteilen

10/2005
02/2005

Leiter Administration

- Projektmanagement und administrative Leitung

01/2005
07/2000

EDV-Organisation / Vertrieb / Projektleitung

- Optimierung und Organisation von PPS-Systemen
- EDV-Organisation und Verkaufstätigkeit im Innendienst
- Projektleitung für Automations- und Montagetechnik
- Vertriebsleitung für Automations- und Montagetechnik

Bildung / Weiterbildung

02/1992

Betriebswirt des Handwerks

07/1991
09/1989

Weiterbildung **zum staatlich geprüften Maschinenbautechniker**
Schwerpunkt Fertigungstechnik

08/1987
09/1984

Ausbildung zum **Maschinenbaumechaniker**



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Schulungen

- REFA-Grundscheine A und B (1–3) – methodische Ausbildung für Arbeits- und Zeitstudien
- QMM Qualitätsmanagement und Motivation
- DGQ Qualitätsmanagementsysteme
- KVP-Moderator – Moderation von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen
- RKW/GPM Projektmanagement
- MZSG Junior Management Programm
- Gestaltung und Einteilung von Montagegruppen inkl. auftragsbezogener Stückabrechnung
- Erstellung eines betriebsspezifischen BAB (Betriebsabrechnungsbogen) mit MS-Excel

Ehrenamtliche Tätigkeit

Orfanis – Hoffnung und Zukunft für Waisen e.V. Hilfsgüter-Transporte nach HU und RO

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Die im VIA-IS-Test hervorgehobenen Stärken zeigen ein Profil, das fachliche Kompetenz mit persönlicher Integrität und Gestaltungsfreude verbindet. Jede dieser Eigenschaften unterstützt ihn dabei, Prozesse klar zu strukturieren, nachhaltige Lösungen zu finden und ein konstruktives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Weisheit

Seine Fähigkeit, Erfahrungen klug einzuordnen und mit Bedacht zu handeln, macht ihn zu einem wertvollen Ansprechpartner in komplexen Planungssituationen. Diese Stärke ist besonders wichtig, wenn Entscheidungen langfristige Auswirkungen auf Fertigung und Organisation haben.

Selbstregulation

Gerade in stressigen Phasen der Fertigungsplanung hilft es, Ruhe zu bewahren und konsequent strukturiert zu handeln. Diese Stärke gibt ihm Stabilität und schafft Vertrauen im Team, auch unter hohem Termindruck.

Urteilsvermögen

Die Fähigkeit, Informationen sorgfältig abzuwägen und zu durchdenken, passt perfekt zur Rolle des Prozessanalytikers. So sorgt er dafür, dass Entscheidungen nicht vorschnell, sondern fundiert und nachvollziehbar getroffen werden.

Enthusiasmus

Seine Begeisterung für Verbesserungen wirkt ansteckend und motiviert das Umfeld. Besonders in Veränderungsprozessen und Optimierungsprojekten trägt diese Stärke dazu bei, Kollegen mitzunehmen und Veränderungen positiv zu gestalten.



Fertigungsplaner / Prozessanalytiker

Kreativität

Neue Wege zu finden, Abläufe zu verbessern und Lösungen auch außerhalb des Standards zu entwickeln, macht ihn zu einem wertvollen Impulsgeber. Diese Stärke unterstützt ihn dabei, Strukturen nicht nur zu verwalten, sondern aktiv weiterzuentwickeln.

Bescheidenheit

Er stellt den Erfolg des Teams über den eigenen Anspruch auf Sichtbarkeit. Das schafft Vertrauen, macht Zusammenarbeit angenehm und sorgt dafür, dass seine Kompetenz ohne Dominanz wahrgenommen wird.

Zusammenfassend zeigen diese Stärken ein sehr rundes Profil: analytisch, besonnen und entscheidungsfähig – gepaart mit Begeisterung, Kreativität und Bescheidenheit. Besonders wertvoll für seine Rolle als Fertigungsplaner / Prozessanalytiker sind Urteilsvermögen, Selbstregulation und Kreativität, da sie die Basis für nachhaltige Prozessverbesserungen und eine stabile Fertigungsplanung bilden.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt
eberhardt@extempo.de
Mobil: 0177-2713889