



Projektingenieur

Alter: 38 Kündigungsfrist: 1 Monat Wohnhaft Kreis: Rottweil Familienstand: vhr., 1 Kind		Engagierter Ingenieur mit Leidenschaft für Konstruktion, analytischem Denken und ausgeprägtem Teamgeist – bereit, Ihr Unternehmen mit Fachwissen und Empathie zu bereichern!
--	--	---

Kernkompetenzen	Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> Hohe technische Expertise Stark in Problemlösung Gute Projekterfahrung Starke Teamfähigkeit Hohe Qualitätsorientierung Gute Anpassungsfähigkeit Gute Empathie und klare Kommunikation 	<ul style="list-style-type: none"> Freundlichkeit Teamwork Bindungsfähigkeit Kreativität Fairness

Persönlichkeit

Der Bewerber bringt eine beeindruckende Kombination aus fachlichen und persönlichen Stärken mit, die ihn zu einem äußerst qualifizierten Projektingenieur machen. Er verfügt über fundierte Kenntnisse in der Maschinenbau- und Mechatronik-Branche, die er durch eine akademische Ausbildung mit einem Bachelorabschluss in Maschinenbau und Mechatronik sowie durch zahlreiche Fortbildungen, unter anderem in CATIA V5, erworben hat. Seine technische Expertise erstreckt sich über die Planung, Entwicklung und Implementierung komplexer technischer Projekte, insbesondere in der Automobil- und Maschinenbauindustrie.

Beruflich hat der Bewerber bereits anspruchsvolle Aufgaben übernommen, darunter die Einführung automatisierter Anlagen, die Projektierung von Messkapsel-Prüfanlagen und die Implementierung innovativer Verpackungslösungen. Seine Erfahrung in der Leitung interdisziplinärer Teams und der Einführung effizienter Arbeitsmodelle zeigt seine Fähigkeit, sowohl technische als auch organisatorische Herausforderungen erfolgreich zu meistern. Die umfangreiche Praxis in der Qualitätssicherung, unter anderem mit Methoden wie 8-D-Report, FMEA und Kaizen, ergänzt sein Profil und unterstreicht sein Engagement für höchste Standards. Auf persönlicher Ebene überzeugt der Bewerber durch Eigenschaften wie Empathie, Teamfähigkeit und Fairness. Diese Stärken ermöglichen es ihm, in einem Team eine offene und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre zu schaffen. Seine Kreativität und Problemlösungsfähigkeit unterstützen ihn dabei, innovative Ansätze zu entwickeln und erfolgreich umzusetzen. Zudem zeichnet ihn eine hohe Anpassungsfähigkeit aus, die es ihm erlaubt, sich schnell in neue Technologien und Prozesse einzuarbeiten.

Durch seine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Bindungsfähigkeit gelingt es ihm, nachhaltig Beziehungen zu Kunden, Partnern und Teammitgliedern aufzubauen. Seine Führungskompetenzen spiegeln sich in seiner Erfahrung in der Mitarbeiterentwicklung wider, einschließlich der Einarbeitung neuer Teammitglieder und der Einführung von Qualifikationssystemen.

Dieses Profil macht den Bewerber zu einem hervorragenden Kandidaten für Positionen, die technisches Know-how, Führungsqualitäten und soziale Kompetenzen gleichermaßen erfordern. Insbesondere in Rollen, die eine enge Zusammenarbeit mit Teams und externen Partnern sowie die Leitung komplexer technischer Projekte umfassen, ist der Bewerber bestens geeignet, um einen Mehrwert für das Unternehmen zu schaffen.

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien Offene Kommunikation Möglichkeit zur Weiterentwicklung 	<ul style="list-style-type: none"> Starre Hierarchien Mangelnde Wertschätzung Unklare Strukturen



Projektingenieur

Erfahrungsprofil

Technische Kenntnisse	Konstruktionserfahrung mit CAD-Software SolidWorks und CATIA V5 Technisches Prozessmanagement
Projekterfahrung	Planung und Umsetzung technischer Projekte Zusammenarbeit mit interdisziplinären Teams
Teamarbeit	Kooperation mit Konstruktion, Entwicklung und Buchhaltung Förderung eines offenen Informationsaustauschs
Problemlösung	Analyse komplexer Herausforderungen Erarbeitung von technischen Lösungen
Kommunikation	Effektive Schnittstellenkommunikation Austausch von technischen Anforderungen
Qualitätsorientierung	Sicherstellung von Montagefähigkeit und Praxistauglichkeit Optimierung von Prozessen
Flexibilität	Schnelle Einarbeitung in neue Technologien und Prozesse Anpassungsfähigkeit an neue Arbeitsumgebungen
Soft Skills	Hohes Maß an Empathie Teamorientiertes Arbeiten

Erfolge

Erfolgreiche Entwicklung technischer Projekte:	<ul style="list-style-type: none">• Konstruktion einer taktzeitarmen Drehmaschinenvariante im Rahmen der Thesis.• Beteiligung an der Entwicklung einer Montageanlage für Wasserzähler und einer Luftanlaufprüfautomation für Messkapseln.
Abschluss einer Fortbildung in CATIA V5:	Note: 1,0 (94% Erfolg), Vertiefung in Baugruppenkonstruktion, Flächendesign und Blechbearbeitung.
Erfolgreiche Konfliktlösung	Klärung von Konflikten in einem Team mit 16 Mitarbeiterinnen, sodass alle Beteiligten zufrieden waren.
Teamentwicklung und Mitarbeiterförderung:	<ul style="list-style-type: none">• Erweiterung der Abteilung um 25–30%.• Einarbeitung eines Abteilungsstellvertreters.• Festanstellung von Zeitarbeitsmitarbeitern nach langem Einsatz.



Projektingenieur

Übernahme einer Abteilung ohne Übergabe: Schnelle Anpassung und erfolgreiche Leitung ohne Übergabe durch den vorherigen Leiter.

Interkulturelle Kompetenz:

- Leitung einer tamilischen Volleyballgruppe.
- Arbeit mit Teammitgliedern mit begrenzten Deutschkenntnissen.

Lebenslauf

Praxis

heute
10/2020

Projektleiter/Teamleiter (Maschinenbau)

- Einführung automatisierter Anlagen
- Kundenbetreuung und Service vor Ort

09/2020
11/2019

Prozessingenieur (Automotive)

- Einführung von Dichtheitsprüfungen
- Projektierung einer Messkapsel-Prüfanlage
- Einführung von Verpackungslösungen

06/2016
06/2015
selbes Unternehmen wie zuvor

Abteilungsleiter/Teamleiter (Automotive)

- Restrukturierung von Roboterprogrammierung
- Erweiterung der Abteilungsbelegschaft
- Einführung von Schichtmodellen

05/2015
11/2014

Stellvertretender Abteilungsleiter (Automotive)

Unterstützung bei Prozessplanung und Teamleitung

08/2007
02/2007

Mechatroniker (Elektronik)

Montage und Wartung elektronischer Komponenten

Bildung

09/2008 – 02/2014

Hochschule Furtwangen University
B.Sc. Maschinenbau und Mechatronik

09/2007 – 08/2008

Gewerbeschule Villingen-Schwenningen
Berufskolleg zum Erwerb der Fachhochschulreife

09/2003 – 01/2007

Berufsausbildung zum Mechatroniker

09/1998 – 01/2003

Werkrealschule



Projektingenieur

Passt der Charakter zum Job?

Die Charakterstärken nach VIA-IS interpretieren sich wie folgt

Hier ist eine Bewertung, wie die genannten Charakterstärken zu der Position eines Projektingenieurs passen:

1. Freundlichkeit

- Passt gut, da ein Projektingenieur häufig mit unterschiedlichen Teams und Stakeholdern interagiert. Eine freundliche Art erleichtert die Zusammenarbeit und fördert ein positives Arbeitsklima.

2. Teamwork

- Sehr relevant, da ein Projektingenieur oft als Bindeglied zwischen verschiedenen Abteilungen wie Konstruktion, Entwicklung und Produktion agiert. Teamwork ist essenziell, um Projekte erfolgreich abzuschließen.

3. Bindungsfähigkeit

- Hilfreich, insbesondere bei langfristigen Projekten, bei denen der Aufbau und die Pflege von Beziehungen zu Kunden, Partnern und Kollegen wichtig sind, um Vertrauen und Zusammenarbeit zu fördern.

4. Kreativität

- Sehr passend, da ein Projektingenieur innovative Lösungen für technische Herausforderungen entwickeln muss. Kreativität hilft dabei, neue Ansätze in der Konstruktion und Prozessoptimierung zu finden.

5. Fairness

- Wichtig, um in interdisziplinären Teams eine gerechte und respektvolle Arbeitsweise zu fördern. Fairness stärkt das Vertrauen und die Motivation der Teammitglieder.

Insgesamt passen diese Charakterstärken sehr gut zu den Anforderungen eines Projektingenieurs, insbesondere in Branchen, die auf Teamarbeit, Innovation und Kommunikation setzen.

Entscheiden Sie nun, wie gut dieser Charakter in Ihr Team passt!

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889