



Teamleiter Werkzeugbau

Alter: 41 Kündigungsfrist: 1 Monat Wohnhaft Kreis: FR Familienstand: geschieden	Erfahrener CAM-Programmierer und Industriemeister mit umfangreichen Kenntnissen im Formen- und Stanzwerkzeugbau und Experte für Prozessoptimierung und technische Innovationen
--	---

Kernkompetenzen	Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> • Technisches Verständnis • Analytisches Denken • Führungskompetenz • Prozessoptimierung • Projektmanagement • Problemlösungsfähigkeit • Kommunikationsfähigkeit • Teamfähigkeit • Innovationsfähigkeit • Qualitätsbewusstsein 	<ul style="list-style-type: none"> • Kreativität • Führungsvermögen • Fairness • Tapferkeit • Authentizität • Weisheit

Persönlichkeit

Der erfahrene **Feintechnermeister im Bereich des Werkzeugbaus** und der **CAM-Programmierung** bringt umfangreiche technische Expertise und eine beeindruckende Erfolgsbilanz in der Prozessoptimierung und Automatisierung mit. Der Kandidat hat durch gezielte Maßnahmen die Werkzeugkosten signifikant gesenkt und komplexe technische Lösungen entwickelt, die zur Effizienzsteigerung beigetragen haben.

Besondere Erfolge umfassen die Entwicklung eines vollautomatisierten Gravierprogramms sowie die Halbierung der Fräswerkzeugkosten. Durch die Anpassung und Optimierung von Postprozessoren wurden Maschinen-Crashes erfolgreich vermieden, was die Produktionssicherheit und Effizienz weiter erhöht hat. Diese Fähigkeiten zeigen ein tiefes Verständnis für technische Zusammenhänge und die Fähigkeit, innovative Lösungen umzusetzen.

In der Rolle als Teamleiter hat der Bewerber erfolgreich Schulungen geleitet und Auszubildende auf ihre Prüfungen vorbereitet, was seine Führungs- und Schulungskompetenzen unterstreicht. Der kooperative Führungsstil und die Erfahrung in der Teamentwicklung und Mitarbeiterförderung fördern ein positives und produktives Arbeitsumfeld. **Er betont, dass es für ihn unerlässlich ist, sein Team durch die Mitarbeit an Maschinen und an der Werkbank zu unterstützen. Dies fördere den Teamgeist enorm, sagt er!**

Zusätzlich verfügt der Kandidat über fundierte Kenntnisse im Projektmanagement, belegt durch eine Six Sigma Black Belt Zertifizierung und eine GPM-Zertifizierung im Projektmanagement. Diese Qualifikationen bestätigen die Fähigkeit, Projekte erfolgreich zu planen, zu steuern und abzuschließen.

Die Kombination seiner Kernkompetenzen macht diesen Kandidaten zu einer ausgezeichneten Wahl für leitende Positionen im Werkzeugbau, insbesondere als Teamleiter, wo strategisches Denken und operative Exzellenz gefragt sind.

Erwartungen	No Go's
„Ein Wertschätzendes und vertrauensvolles Miteinander. In jedem Betrieb gibt es mal Meinungsverschiedenheiten, diese sollten aber angesprochen werden und nicht auf die lange Bank geraten“.	„Ich will auf keinen Fall mehr akribisch kontrolliert werden, weil es in meinen Augen eine Beleidigung meiner Fähigkeiten und meiner Person ist“.



Teamleiter Werkzeugbau

Erfahrungsprofil und Erfolge

- | | |
|--------------------------------|---|
| Kostensenkung | <ul style="list-style-type: none">• Halbierung der Fräswerkzeugkosten von über 100.000 € auf 50.000 € im Jahr |
| Technische Expertise | <ul style="list-style-type: none">• Umfangreiche Erfahrung im Spritzgusswerkzeugbau• CAM-Programmierung und CNC-Bearbeitung• Hartfräsen (Elmax 62HRC)• Umgang mit konventionellen Maschinen |
| Prozessoptimierung | <ul style="list-style-type: none">• Entwicklung und Implementierung effizienter Prozesse• Automatisierung von Gravurprogrammen• Kostenreduktion im Fräswerkzeugbereich durch Umschreiben der Postprozessoren zur Vermeidung von Maschinen-Crashes |
| Führungskompetenz | <ul style="list-style-type: none">• Leitung von Schulungen und Betreuung von Auszubildenden• Kooperativer Führungsstil• Erfahrung in der Teamentwicklung und Mitarbeiterförderung |
| Projektmanagement | <ul style="list-style-type: none">• Zertifizierung als Six Sigma Black Belt• Zertifiziertes Projektmanagement (GPM)• Qualitätsmanagement und Anwendung der DMAIC-Methode |
| Analytisches Denken | <ul style="list-style-type: none">• Problemlösungsfähigkeit bei technischen Herausforderungen• Strukturierte Verbesserung und Vermeidung zukünftiger Fehler |
| Kommunikationsfähigkeit | <ul style="list-style-type: none">• Effektive abteilungsübergreifende Zusammenarbeit• Aufbau eines wertschätzenden und vertrauensvollen Arbeitsumfelds |
| Innovationsfähigkeit | <ul style="list-style-type: none">• Entwicklung neuer Ideen zur Verbesserung der Arbeitsprozesse• Anwendung moderner Methoden wie 5S |
| Teamfähigkeit | <ul style="list-style-type: none">• Zusammenarbeit und Unterstützung im Team• Offenes Ohr für Probleme und Verbesserungsvorschläge |
| Qualitätsbewusstsein | <ul style="list-style-type: none">• Fokus auf Präzision und Qualität in der Arbeit• Sicherstellung hochwertiger Werkzeugteile und Vorrichtungen |
| Ausbildung und Schulung | <ul style="list-style-type: none">• Erfolgreiche Vorbereitung von Auszubildenden auf Zwischenprüfungen |



Teamleiter Werkzeugbau

Lebenslauf

Praxis

- | | |
|--------------------|---|
| heute
03/2021 | CAM-Programmierer (Werkzeugbau) <ul style="list-style-type: none">• CAM-Programmierung• CNC-Bearbeitung• Prozessoptimierung |
| 02/2020
02/2018 | CAM-Programmierer (Medizintechnik) <ul style="list-style-type: none">• CAM-Programmierung• CNC-Bearbeitung• Qualitätsmanagement |
| 07/2017
03/2015 | CAM-Programmierer/Administrator (Werkzeugbau) <ul style="list-style-type: none">• CAM-Programmierung• Administration• Prozessoptimierung |
| 02/2015
03/2013 | CAM-Programmierer (Präzisionsformenbau) <ul style="list-style-type: none">• CAM-Programmierung• CNC-Bearbeitung |
| 08/2011
02/2011 | CNC-Fräser (Medizintechnik) <ul style="list-style-type: none">• CNC-Fräsen• Prozessoptimierung |
| 12/2010
04/2010 | CNC-Fräser 5-ACHS-Fräszentrum (Maschinenbau) <ul style="list-style-type: none">• CNC-Fräsen• Maschinenbedienung |
| 09/2009
06/2005 | CNC-Fräser 5-ACHS-Fräszentrum |

Bildung

- | | |
|--------------------|---|
| 03/2021
02/2021 | Personal und Organisationsentwicklung (Weiterbildung) <ul style="list-style-type: none">• Vollzeitunterricht• Note: sehr gut (99 Punkte) |
| 02/2021
01/2021 | Projektmanagement mit GPM-Zertifizierung (Weiterbildung) <ul style="list-style-type: none">• Vollzeitunterricht• Note: sehr gut (97 Punkte) |



Teamleiter Werkzeugbau

12/2020 10/2020	Six Sigma Black Belt (Weiterbildung) <ul style="list-style-type: none">• Vollzeitunterricht• Note: sehr gut (95 Punkte)
06/2012 08/2011	Feinwerkmechanikermeister und REFA Interner Auditor Vollzeitunterricht
02/2011 01/2011	AEVO mit IHK-Abschluss (Weiterbildung) Vollzeitunterricht
02/2005 09/2001	Industriemechaniker (Ausbildung) Duale Ausbildung
08/2001 09/2000	Berufsfachschule Bauzeichner (Ausbildung) Vollzeitunterricht
07/2000 07/1990	Hauptschulabschluss (Schule)

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

- Heidenhain ITNC 530
- CIMATRON 15 CAD CAM
- VISI CAD CAM

Führerschein B



Teamleiter Werkzeugbau

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Kreativität:

Im Werkzeugbau sind innovative Lösungen und neue Ansätze zur Prozessoptimierung und Problemlösung entscheidend. Kreativität ermöglicht es, effiziente und kostensparende Methoden zu entwickeln, wie die Erstellung eines vollautomatisierten Gravurprogramms oder die Optimierung von Postprozessoren, um Maschinen-Crashes zu vermeiden.

Führungsvermögen:

Ein Teamleiter im Werkzeugbau muss in der Lage sein, sein Team zu motivieren, zu leiten und weiterzuentwickeln. Dies umfasst die Leitung von Schulungen, die Betreuung von Auszubildenden und die Förderung einer positiven Teamdynamik.

Fairness:

Fairness ist wichtig, um ein vertrauensvolles und wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen. Dies fördern die Zusammenarbeit und das Engagement der Mitarbeiter.

Tapferkeit:

Tapferkeit ist notwendig, um schwierige Entscheidungen zu treffen und Veränderungen in einem oft konservativen Umfeld wie dem Werkzeugbau durchzusetzen. Dies umfasst auch die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und in stressigen Situationen Ruhe zu bewahren.

Authentizität:

Authentizität stärkt das Vertrauen und die Glaubwürdigkeit eines Teamleiters. Ein authentischer Führungsstil ermöglicht es, eine offene Kommunikation zu fördern und ein positives Arbeitsklima zu schaffen.

Weisheit:

Weisheit ermöglicht es, fundierte Entscheidungen zu treffen und komplexe Probleme zu analysieren und zu lösen. Dies ist besonders wichtig im Werkzeugbau, wo technische Expertise und strategisches Denken gefragt sind.

Diese Charakterstärken ergänzen die technischen und beruflichen Fähigkeiten und machen den Bewerber zu einem idealen Kandidaten für die Position des Teamleiters im Werkzeugbau.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889