



Teamleiter Produktion/Montage

Alter: 34 Kündigungsfrist: 3 Monate Wohnhaft Kreis: VS Familienstand: verheiratet, 2 Kinder	Erfahrener Teamleiter mit nachweisbaren Erfolgen in der Effizienzsteigerung und Mitarbeitermotivation sucht Position, um Fachwissen und Führungskompetenz weiter einzubringen
--	--

Kernkompetenzen	Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> Planung und Organisation Prozessoptimierung Führungskompetenz Kommunikationsfähigkeit Analytisches, wirtschaftliches Denken Selbstständige Arbeitsweise und Eigeninitiative Belastbarkeit Teamfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> Fairness Führungsvermögen Ausdauer Selbstregulation Authentizität Tapferkeit Vorsicht

Persönlichkeit

„Geht nicht, gibt's nicht“. Das ist sein Motto! Wir präsentieren einen Kandidaten, dessen Expertise und Leistungen im Bereich der Fertigungsplanung, Teamleitung und als stellvertretender Produktionsleiter besonders hervorstechen. Der Bewerber verfügt über umfangreiche Erfahrungen in der Planung und Optimierung von Produktionsprozessen, wobei er in seinen bisherigen Positionen bedeutende Verbesserungen in der Effizienz und der Produktqualität erreichen konnte. Seine beruflichen Stationen zeigen eine konstante Verantwortung für die Grob- und Feinplanung von Produktionsanlagen, wobei er insbesondere bei seinem aktuellen Arbeitgeber signifikante Fortschritte in der Prozesseffizienz erzielt hat.

Er konnte beispielsweise die Produktivität um 7 Prozent steigern und hat durch gezielte Arbeitsplatzoptimierung die Ausbringung um 15 Prozent erhöht. Zudem führte er Total Productive Maintenance (TPM) und 5S-Methodiken ein, was zur Reduzierung von Lieferrückständen und einer besseren Materialbewirtschaftung führte. Diese Maßnahmen verdeutlichen seine starke Kompetenz in wirtschaftlichem Denken und effizienter Planung.

Darüber hinaus unterstreicht das VIA Inventar der Stärken seine Charaktereigenschaften wie Fairness, Ausdauer und Selbstregulation, die ihn befähigen, anspruchsvolle Planungsaufgaben systematisch und erfolgreich zu meistern. Diese Charakterstärken kombiniert mit seiner beruflichen Erfahrung machen ihn zu einem idealen Kandidaten für Führungspositionen im Bereich der Fertigung, wo strategisches Denken, Teamführung und Prozessoptimierung entscheidend sind.

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> Stabilität Anerkennung der erbrachten Leistung 	<ul style="list-style-type: none"> Kurzarbeit hohe Fluktuation im Unternehmen



Teamleiter Produktion/Montage

Erfahrungsprofil / Erfolge

- Führungserfahrung**
- Leitung von Teams und Abteilungen
 - Disziplinarische und fachliche Führung
 - Motivation und Förderung von Mitarbeitern
- Prozessmanagement**
- Planung und Steuerung von Produktionsabläufen
 - Kontinuierliche Prozessoptimierung (KVP)
 - Qualitätssicherung und Einhaltung von Lieferterminen
- Projektmanagement**
- Überwachung und Verwaltung von Fertigungsaufträgen
 - Optimierung der Ressourcennutzung und Produktivitätssteigerung
 - Koordination und Implementierung technischer Projekte
- Analytische Fähigkeiten**
- Problemanalyse und -lösung
 - Effiziente Entscheidungsfindung unter Druck
 - Entwicklung und Bewertung von Leistungskennzahlen
- Kommunikationsfähigkeit**
- Effektive interne und externe Kommunikation
 - Durchführung von Schulungen und Unterweisungen
 - Konfliktmanagement und Vermittlung in schwierigen Situationen
- Technische Kompetenzen**
- Versierter Umgang mit branchenspezifischer Software (SAP, Infor)
 - Erfahrung in der Anwendung von Lean-Management-Prinzipien
 - Kenntnisse in der Maschinenwartung und -betreuung

Erfolge

Produktivitätssteigerung:

- Erhöhte die Produktivität in der Komplettbearbeitung von 105% auf 112%
- Führte zu einer 15%igen Steigerung der Ausbringung durch Arbeitsplatzoptimierung

Effizienzverbesserungen in der Fertigungsplanung:

- Implementierte Total Productive Maintenance (TPM) und verbesserte die Fertigungsplanung auf ein effizienteres Niveau
- Erzielte Zeitersparnisse bei Materialbewegungen und reduzierte Lieferrückstände

Optimierung und Qualitätssicherung:

- Führte ein 5S-System ein, was zur Erstellung von fehlenden Arbeitsanweisungen und einer verbesserten Organisationsstruktur beitrug
- Umsetzung und Leitung von Qualitätsverbesserungsmaßnahmen, was zur Integration einer neuen Maschine und zur Aufrechterhaltung einer stabilen Produktivität führte

Führungs- und Schulungserfolge:

- Hat die Einarbeitung und Weiterentwicklung von Schichtführern und Maschinenbedienern maßgeblich vorangetrieben



Teamleiter Produktion/Montage

- Durchführung von Schulungen und Unterweisungen, die zur Kompetenzsteigerung innerhalb der Teams führten



Teamleiter Produktion/Montage

Lebenslauf

Praxis

Heute
02/2021

Fertigungsplanung, Teamleiter Komplettbearbeitung, Stellvertretender Produktionsleiter

Tätigkeiten:

Fachliches und disziplinarisches Führen von 14 Mitarbeitern, Personaleinsatzplanung, Produktion nach Liefertermin, Erstellen und Verwalten von Fertigungsaufträgen, Einhaltung der Qualitätsvorgaben, KVP, Durchführen von Schulungen und Unterweisungen, Mitwirkung bei Kundenreklamationen, Störungsfreie Produktion gewährleisten, Grob- und Feinplanung von 15 Stanzmaschinen, Erstellen, Korrigieren und Anpassen von Fertigungsaufträgen, Leitung des Shopfloors „Produktion“, Entscheidungen treffen in Abwesenheit des Produktionsleiters

Erfolge:

Erhöhung der Produktivität von 105% auf 112%, Arbeitsplatzoptimierung -> 15% mehr Ausbringung, Einführen von TPM, Erstellen von fehlenden Arbeitsanweisungen, Umsetzung von 5S, Übernahme der Fertigungsplanung im Bereich mechanische Fertigung, als Zusatzaufgabe, Fertigungsplanung auf ein effizienteres Niveau gebracht, Zeitersparnis bei Materialbewegungen erreicht, Reduzierung der Lieferrückstände, Stellvertretung der Produktionsleitung, als Zusatzaufgabe, Persönliche Fehlzeitenquote bei 0,95% (gesamte Zeit bei HMT)

01/2021
05/2020

Arbeitssuchend (während Coronapandemie)

04/2020
09/2018

Abteilungsleiter im Bereich Gewinderei

Tätigkeiten:

Fachliches und disziplinarisches Führen von Mitarbeitern, Personaleinsatzplanung, Einhaltung der Liefertermine und der Qualitätsvorgaben, Mitwirkung bei Kundenreklamationen, Durchführung von Schulungen und Unterweisungen, Maschinen umrüsten, Planung und Verwaltung der Fertigungsaufträge und Betriebsmittel

Erfolge:

Integration einer neuen Maschine, stabile Produktivität

08/2018
06/2011

Gruppenleiter im Bereich Blechumformung

Tätigkeiten:

Fachliche Führung von 16 Mitarbeitern, Schicht- sowie Personaleinsatzplanung, Programmieren, Einrichten, sowie Bedienen von Gesenkbiegepressen, Punktschweißanlagen, Hängebahnstrahlanlagen und



Teamleiter Produktion/Montage

Laserbeschriftungsautomaten, Wartungsarbeiten über TPM-Plan durchführen, KVP

Erfolge:

Weiterbildung zum Industriemeister ohne Ausbildung, Beförderung zum Gruppenleiter, 2. Platz bei akzeptierten Verbesserungsvorschlägen

05/2011
12/2008

Teilzeitjob als Aushilfe im Lager

Bildung

01/2017
06/2014

Geprüfter Industriemeister-Fachrichtung Metall, IHK

06/2011
09/2001

Gymnasium – Abschluss: Abitur

05/2001
09/2000

Hauptschule

05/2000
09/1996

Grundschule

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

IT- Kenntnisse

- SAP, Infor
- Schwer+Kopka
- Zeus, Petra
- Microsoft Office
- Outlook

Sprachen

- Deutsch (sehr gut in Wort und Schrift)
- Russisch (sehr gut in Wort und Schrift)
- Englisch (gut in Wort und Schrift)



Teamleiter Produktion/Montage

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach VIA-IS – Fairness, Führungsvermögen, Ausdauer, Selbstregulation, Authentizität, Tapferkeit und Vorsicht – sind besonders vorteilhaft für die Rolle eines Teamleiters Produktion/Montage in der Industrie. Hier eine nähere Betrachtung, wie diese Eigenschaften in dieser spezifischen Position zur Geltung kommen könnten:

1. Fairness:

Ein Teamleiter muss häufig Entscheidungen treffen, die das Wohl vieler Mitarbeiter beeinflussen. Fairness ist entscheidend, um sicherzustellen, dass alle Teammitglieder gleichbehandelt werden und sich wertgeschätzt fühlen.

2. Führungsvermögen:

Führungsvermögen ist für einen Teamleiter unerlässlich, da diese Rolle oft die Koordination und Motivation von Teams umfasst, um sicherzustellen, dass Produktionsziele effizient und effektiv erreicht werden.

3. Ausdauer:

In der Fertigungsindustrie können Projekte und Aufgaben langwierig und komplex sein. Ausdauer ermöglicht es dem Teamleiter, auch bei Rückschlägen und Herausforderungen am Ball zu bleiben und Projekte zum Abschluss zu bringen.

4. Selbstregulation:

Diese Fähigkeit hilft, unter Druck ruhig und fokussiert zu bleiben, was in der schnelllebigen Produktionsumgebung, wo oft schnelle Entscheidungen gefordert sind, besonders wichtig ist.

5. Authentizität:

Authentizität fördert Vertrauen und Respekt innerhalb des Teams. Ein authentischer Teamleiter, der transparent kommuniziert und handelt, stärkt die Teamdynamik und die Zusammenarbeit.

6. Tapferkeit:

Tapferkeit ist wichtig, um auch unpopuläre Entscheidungen treffen zu können, die langfristig zum Erfolg der Produktion beitragen. Diese Stärke hilft auch dabei, neue Ideen vorzuschlagen und umzusetzen, selbst wenn sie anfangs auf Widerstand stoßen könnten.

7. Vorsicht:

In der Fertigungsplanung ist es entscheidend, die möglichen Folgen von Entscheidungen sorgfältig abzuwägen, um Risiken zu minimieren und die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Zusammengefasst passen diese Charakterstärken hervorragend zu den Anforderungen eines Teamleiters, indem sie eine verantwortungsbewusste, effektive und respektvolle Arbeitsführung fördern. Sie tragen dazu bei, dass der Fertigungsplaner sowohl die technischen als auch die menschlichen Aspekte der Rolle erfolgreich managen kann.



Teamleiter Produktion/Montage

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889