



Fertigungsleiter

Alter: 34
 Kündigungsfrist: 4 Wochen
 Wohnhaft Kreis: VS
 Familienstand: ledig, ein Kind

**Erfahrener Produktionsleiter mit über 8 Jahren
 Führungsverantwortung und fundierter Expertise in
 Prozessoptimierung und Mitarbeiterführung**

Kernkompetenzen

- Analytisches und ganzheitliches Denken
- Teamfähigkeit
- Organisationstalent
- Planungskompetenz
- Zielstrebigkeit
- Verantwortungsbewusstsein

Stärken nach VIA-IS

(Inventar der Stärken, Universität Zürich | >90%)

- Bindungsfähigkeit
- Freundlichkeit
- Teamwork
- Fairness
- Dankbarkeit
- Urteilsvermögen

Persönlichkeit

Der Bewerber bringt trotz seinen jungen Jahren eine umfangreiche Führungserfahrung aus dem produzierenden Gewerbe mit, wo er in verschiedenen Positionen bis zu 90 Mitarbeiter sowohl fachlich als auch disziplinarisch geleitet hat. Seine Laufbahn zeichnet sich durch bedeutende Erfolge in der Prozessoptimierung und Effizienzsteigerung aus, was unter anderem in der Senkung von Ausschussquoten, der Einführung von neuen Produkten zur Marktreife und der erfolgreichen Umstrukturierung von Teamprozessen zum Ausdruck kommt. Er hat außerdem tiefgreifende Kenntnisse in den Bereichen Instandhaltung, Fertigungsverfahren und IT, was ihn besonders für technologieintensive und strategische Aufgaben qualifiziert.

Neben seinen technischen Fähigkeiten bringt der Kandidat auch starke zwischenmenschliche und kommunikative Kompetenzen mit. Er beschreibt sich selbst als einen Führer, der einen demokratischen Stil bevorzugt, jedoch je nach Situation flexibel in der Anwendung verschiedener Führungsstile ist. Dies zeigt seine Fähigkeit, sich an unterschiedliche Bedingungen und Anforderungen anzupassen und dabei effektiv zu bleiben.

Sein Interesse und Engagement für kontinuierliche Weiterbildung und persönliche Entwicklung, zusammen mit seiner offenen Einstellung gegenüber Veränderungen, machen ihn zu einem vorbildlichen Kandidaten für Führungsrollen in dynamischen und sich entwickelnden Unternehmensumfeldern. Der Bewerber hat ein starkes Bedürfnis nach einer wertschätzenden und fairen Unternehmenskultur, in der er seine Fähigkeiten voll einbringen und weiterentwickeln kann. Er strebt danach, in einem Umfeld zu arbeiten, das nicht nur wirtschaftliche Ziele verfolgt, sondern auch menschliche Aspekte berücksichtigt, um langfristigen Erfolg und Mitarbeiterzufriedenheit zu fördern.

Durch seine Erfahrungen und Fähigkeiten im Umgang mit interkulturellen Teams und seine bewiesene Kompetenz in der Teamentwicklung und Mitarbeiterförderung ist er besonders gut positioniert, um positive Veränderungen in seinem Arbeitsumfeld zu initiieren und zu leiten. Sein tiefes Verständnis für die Notwendigkeit, wirtschaftliche Effizienz mit menschlichen Werten in Einklang zu bringen, illustriert sein Potential als eine inspirierende und verantwortungsvolle Führungskraft.

Erwartungen

- Fairness
- Eine Arbeitsatmosphäre zum Wohlfühlen
- Zusammenarbeiten auf Augenhöhe
- Keine Langeweile
- Die Arbeit wird geschätzt

No Go's

- Cholerische und arrogante Vorgesetzte
- Monotone Arbeit



Fertigungsleiter

Erfahrungsprofil

Führungsverantwortung	Über 8 Jahre Erfahrung in der Leitung von Produktionsteams von 30 bis 90 Mitarbeitern Fachliche und disziplinarische Mitarbeiterführung, inklusive Motivations- und Beurteilungsgespräche, Vorstellungsgesprächen Mitarbeitereinarbeitung und Entwicklung
Produktionsmanagement	Planung, Steuerung und Optimierung von Produktionsabläufen Kapazitätsplanung für Personal und Anlagen Verantwortung für die Einhaltung von Produktionszielen und Lieferterminen
Prozessoptimierung	Implementierung von Lean-Management-Techniken wie Shopfloor, 5S, 5 Why und Kanban Reduktion von Ausschussquoten und Verbesserung der Effizienz durch technische und organisatorische Maßnahmen
Technische Kompetenzen	Umfassende Kenntnisse in Metallverarbeitung, Schweißen, Mechanik und Montage Erfahrung im Umgang mit Schweißrobotern und anderen konventionellen Maschinen
Instandhaltung und Wartung	Planung und Durchführung von internen Instandhaltungen und Reparaturen an Produktionsanlagen Überwachung und Verwaltung von Wartungsprotokollen



Fertigungsleiter

Lebenslauf und Erfolge

Praxis

Heute
02/2022

Produktionsleiter

Fachliche und disziplinarische Führung von 45 Mitarbeitern

Erfolge:

- 5 neue Produkte in die Serienreife geführt (Taktungen, Zeiten, Montage- und Reihenfolgeanleitungen, Prüfprotokolle, ec.)
- Das Tiefziehen in eigen Studium erlernt, um die Produktion mit Ware zu beliefern
- Konstruktive Änderungen an den Tiefziehwerkzeugen vorgenommen, um ein prozesssicheres Ziehen zu ermöglichen (Ausschussquote um ca. 50% reduziert)

01/2022
04/2020

Abteilungsleiter Schweißen

Fachliche und disziplinarische Führung von 90 Mitarbeitern

Erfolge:

- 4 neue Schichtführer ausgebildet und in die jeweilige Tätigkeit eingearbeitet
- Handling-Zeiten einzelner Artikel verkürzt durch konstruktive Änderungen an den Vorrichtungen
- Ausschussquote einzelner Artikel reduziert durch Anpassung der Vorrichtungen und Mitarbeiterschulungen

03/2020
04/2016

Produktionsmanager Schweißen

Fachliche und disziplinarische Führung von 30 Mitarbeitern

Erfolge:

- Krankenquote reduziert durch das Einführen einer Anwesenheitsprämie
- Unvorhersehbare Ausfälle der Roboter verringert durch das Einführen eines täglichen/ wöchentlichen und monatlichen Wartungsplans
- Luftqualität in der Schweißabteilung verbessert durch einen Komplettumbau der Schweißerei mit neuer Absaugung
- Ausschussquote reduziert durch besseres Monitoring beim Shopfloor
- Handling-Zeiten verkürzt durch das Optimieren der Vorrichtungen und Werkzeuge

03/2016
01/2010

Hand- und Roboterschweißer (produzierendes Gewerbe)

Handschweißer in der Komponentenfertigung, programmieren und bedienen von Schweißrobotern



Fertigungsleiter

Bildung

06.2014 05.2012	IHK Industriemeister/ Metall <u>Abschluss:</u> Meisterbrief
2010 2006	Ausbildung zum Industriemechaniker <u>Abschluss:</u> Gesellenbrief
2006	Hauptschule <u>Abschluss:</u> qualifizierender Hauptschulabschluss

Weiterbildungen

2021	Unternehmensberatung: Seminar in TPM-, Lean-Methoden
2019	Coaching: Souverän auftreten und Feedbackgespräche motivierend führen
2017	Zerstörungsfreie Prüfung von Schweißnähten
2014	Qualitätsbeauftragter TAW Cert
2012	Ausbilder- Eignungsverordnung
2009	Schweißerbescheinigung

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

IT- Kenntnisse	ERP- Systeme (GDI, Camplus), Excel, Microsoft Word, Powerpoint, 10- Fingerschreiben, Outlook
Sprachkenntnisse	Deutsch (Muttersprache) Englisch (gut in Wort und Schrift) Litauisch (Grundkenntnisse)



Fertigungsleiter

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach dem VIA Institute on Character (VIA-IS) passen sehr gut auf die Rolle eines Fertigungsleiters abgestimmt werden, um ein effektives und positives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Bindungsfähigkeit:

Ein Fertigungsleiter, der starke Bindungsfähigkeiten zeigt, kann dauerhafte und vertrauensvolle Beziehungen zu Teammitgliedern aufbauen. Dies fördert Loyalität und Engagement, was besonders wichtig ist, um in stressigen Produktionsumgebungen motiviert zu bleiben.

Freundlichkeit:

Freundlichkeit fördert eine positive Arbeitsatmosphäre und kann dazu beitragen, Konflikte zu mindern und die Zusammenarbeit zu stärken. Ein freundlicher Fertigungsleiter kann auch als zugänglich und unterstützend wahrgenommen werden, was die Teammoral und Produktivität steigert.

Teamwork:

Diese Stärke ist entscheidend für einen Fertigungsleiter, da die Produktion eine intensive Zusammenarbeit erfordert. Teamwork ermöglicht es dem Leiter, die Gruppenarbeit effektiv zu koordinieren und sicherzustellen, dass alle Teammitglieder auf gemeinsame Ziele hinarbeiten.

Fairness:

Fairness ist in Führungsrollen unerlässlich, um Respekt und Gerechtigkeit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Ein Fertigungsleiter, der Fairness praktiziert, kann eine Kultur der Gleichheit fördern, in der Entscheidungen transparent sind und jeder fair behandelt wird.

Dankbarkeit:

Dankbarkeit in einer Führungsrolle zu zeigen, kann dazu beitragen, eine Kultur der Wertschätzung zu schaffen. Ein Fertigungsleiter, der Dankbarkeit ausdrückt, kann die Motivation und das Engagement der Mitarbeiter steigern, indem er ihre Beiträge anerkennt und schätzt.

Urteilsvermögen:

Ein gutes Urteilsvermögen ist für Fertigungsleiter entscheidend, um fundierte Entscheidungen über Produktionsprozesse, Mitarbeitermanagement und Qualitätskontrolle zu treffen. Diese Fähigkeit hilft auch dabei, Risiken abzuwägen und langfristige strategische Entscheidungen zu treffen.

Diese Charakterstärken tragen nicht nur zu einer effektiven Führung bei, sondern fördern auch ein Arbeitsumfeld, in dem sich die Mitarbeiter geschätzt, respektiert und einbezogen fühlen, was letztlich zur Produktivität und Zufriedenheit am Arbeitsplatz beiträgt.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889