



Abteilungsleiter

Alter: 50
 Kündigungsfrist: Zum Monatsende
 Wohnhaft Kreis: Rottweil
 Familienstand: vhr., 1 Kind

Erfahrener Abteilungsleiter und zertifizierter Qualitätsauditor mit umfassender Expertise unter anderem in der Leiterplattenfertigung

Kernkompetenzen

- Führungskompetenz
- Zielgerichtete und akkurate Arbeitsweise
Prozessoptimierung
- Betriebstreue
- Sorgfalt und Struktur
- Problemlösekompetenz
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Eigeninitiative und Engagement
- Belastbarkeit Ruhe in stressigen Situationen

Stärken nach VIA-IS

(Inventar der Stärken, Universität Zürich | >90%)

- Fairness
- Bindungsfähigkeit
- Selbstregulation
- Führungsvermögen
- Ausdauer
- Urteilsvermögen

Persönlichkeit

Der Bewerber bringt umfassende Erfahrung und Qualifikationen in der Leiterplatten- und Metallindustrie mit. Über einen Zeitraum von mehr als 20 Jahren konnte er in verschiedenen Positionen umfangreiche Kenntnisse und Fähigkeiten erwerben.

Er beschreibt sich selbst als belastbar, verantwortungsbewusst, zuverlässig und zielgerichtet. Seine akkurate Arbeitsweise und Hilfsbereitschaft zeichnen ihn besonders aus. Diese Eigenschaften sind entscheidend für seine Fähigkeit, in stressigen und herausfordernden Situationen die Ruhe zu bewahren und dennoch sorgfältig und strukturiert zu arbeiten.

In seiner langjährigen Tätigkeit in der Elektronikfertigung und Leiterplattenherstellung hat der Bewerber umfassende Erfahrung gesammelt. Er ist versiert im Erkennen, Analysieren und Lösen komplexer Probleme und verfügt über ein ausgeprägtes technisches Verständnis. Seine Fähigkeit, Ursachen von Problemen zu identifizieren und Optimierungen vorzunehmen, hat sich in seiner bisherigen Karriere mehrfach bewährt.

Die Organisation und Koordination komplexer Prozesse gehört zu seinen Kernkompetenzen. Er hat erfolgreich Teams geführt und koordiniert, was seine Führungsstärke und seine Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und zu entwickeln, unterstreicht. Der Bewerber ist es gewohnt, selbstständig Lösungen zu erarbeiten und Entscheidungen zu treffen, was ihn in seiner Rolle als Abteilungsleiter besonders wertvoll macht. Er legt großen Wert darauf, ein offenes Ohr für die Probleme und Verbesserungsvorschläge seiner Kollegen zu haben, was zu einem positiven und produktiven Arbeitsklima beiträgt.

Zusammengefasst zeichnet sich der Bewerber durch eine beeindruckende Kombination aus technischer Expertise, umfangreicher Berufserfahrung und ausgeprägten persönlichen Stärken aus. Seine Belastbarkeit und Zuverlässigkeit, kombiniert mit seiner präzisen und hilfsbereiten Arbeitsweise, machen ihn zu einem hervorragenden Kandidaten für die Position des Abteilungsleiters.



Abteilungsleiter

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> • Ein gutes und respektvolles Arbeitsklima • Ausstattung auf dem Stand der Zeit • Marktwirtschaftliche Ausrichtung • Eine interessante und anspruchsvolle Tätigkeit, in welcher er seine gesammelten Erfahrungen und Kenntnisse zielgerichtet einbringen kann 	<ul style="list-style-type: none"> • Schlechtes Arbeitsklima • Veraltete Methoden und Prozesse

Erfahrungsprofil / Erfolge

- Führungserfahrung**
 - Langjährige Leitung und Entwicklung von Teams
 - Sicherstellung der Funktionsfähigkeit und Motivation des Teams
- Prozessoptimierung**
 - Implementierung effizienter Arbeitsabläufe
 - Einführung neuer Technologien und Arbeitsmethoden zur Steigerung der Produktivität
- Qualitätssicherung**
 - Umfassende Kenntnisse in Qualitätssicherung und -management
 - Zertifizierter Interner System- und Prozess-Auditor (DIN EN ISO 9001, IRIS Standards)
 - Certified IPC Specialist (IPC-A-600)
- Produktionsplanung**
 - Terminierung und Steuerung von Produktionsaufträgen
 - Planung unter Berücksichtigung von Kosten, Qualität und Ressourcenverfügbarkeit
- Projektmanagement**
 - Umsetzung von Maßnahmen zur Prozessverbesserung
- Kommunikationsfähigkeit**
 - Effektive Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen (z.B. Vertrieb, Fertigung)
 - Sicherstellung eines reibungslosen Informationsflusses
- Technische Expertise**
 - Geprüfter Industriemeister Metall
 - Fundierte Kenntnisse in der Leiterplattenfertigung und -prüfung

Erfolge:

- Entwicklung eines neuen Herstellungsverfahrens zur Herstellung von Semi-Flex Leiterplatten
- Kostenreduktion und Produktivitätssteigerung durch Einführung neuer Werkzeuge
- Optimierung der gesamten Durchlaufzeit eines Fertigungsauftrags durch Anpassung der Losgrößen
- Meisterabschluss
- IPC-A600 Certified IPC Specialist
- Inter4ner System – und Prozess – Auditor nach DIN EN ISO 9001:2008 und des IRIS Standards



Abteilungsleiter

Lebenslauf

Praxis

heute
07/2017

Abteilungsleiter und stellv. Betriebsleiter

- Terminierung, Steuerung und Planung der Produktionsaufträge unter Berücksichtigung von Kosten, Qualität und Ressourcenverfügbarkeit
- Gewährleistung der Funktionsfähigkeit des Teams
- Organisation einer schlanken Produktion mit kurzen Durchlaufzeiten

06/2017
01/2017

Bäcker

12/2016
02/2015

arbeitssuchend

01/2015
05/2014

Weiterbildung zum geprüften Industriemeister Metall

05/2014
10/2012

arbeitssuchend

09/12
04/98

Bereichsleiter & stellv. Produktionsleiter – gleiche Firma (Namenswechsel)

- Umsetzung der Zielvorgaben nach Vorgaben der Leitung Technik
- Entwicklung, Planung und Optimierung von Maschinen, Anlagen und Prozessen vorwiegend für den Bereich Mechanik und Multilayer
- Überwachung und Einhaltung der Sicherheits- und Unfallvorschriften
- Beachtung von Umweltschutzvorschriften und sachgemäßer Entsorgung von entstehenden Abfällen
- Sicherung der Fertigungsmöglichkeiten für zukünftige Anforderungen an Leiterplatten
- Übernahme neuer bzw. geänderter Verfahren aus dem Entwicklungsbereich
- Problemlösung bei Prozessstörungen, ggf. in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen
- Erstellung von Lasten/ Pflichtheften, Wartungsplänen, Verfahrensanweisungen bei neuen Verfahren und Prozessen
- Erarbeitung von technisch und wirtschaftlich abgesicherten Entscheidungsgrundlagen für Investitionen und Rationalisierungen im unterstellten Bereich
- Projektierung bei Einführung von Maschinen, Anlagen und Prozessen
- Zusammenarbeit sowie Erfahrungsaustausch mit den anderen Fertigungsabteilungen
- Regelmäßige Information an technische Leitung über die Arbeit der Projekte



Abteilungsleiter

- Durchführung der Korrekturmaßnahmen aus Fehleranalysen
- Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitätsverbesserung
- Personalschulung bei neuen Verfahren, Maschinen und Prozessen
- Ansprechpartner für diverse Abteilungen u.a. Vertrieb und Fertigung
- Einführung neuer Technologien und Arbeitsmethoden
- Auswahl, Einsatz, Führung, Motivierung und Förderung der unterstellten Mitarbeiter im Sinne der allgemeinen Führungsanweisungen
- Überwachung/ Einhaltung der Sicherheits- und Unfallvorschriften
- Weitergabe aller notwendigen Informationen an die Mitarbeiter
- Durchführung von Personalschulung sowie Mitarbeiterunter- und Einweisung
- Regelmäßige Information der Fertigungsleitung über die Arbeit der unterstellten Abteilungen, sowie über alle wichtigen Vorkommnisse
- Durchführung von Korrekturmaßnahmen aus Fehleranalysen sowie kontinuierliche Umsetzung von Maßnahmen zur Qualitäts- und damit Kostenverbesserung
- Mitarbeit im Bereich FM

03/98
04/94

Möbelmonteur

Bildung

01/2015
05/2014

Weiterbildung zum geprüften Industriemeister Metall

01/94
09/90

Ausbildung zum Industriemechaniker

08/90
09/84

Realschule
Abschluss: Mittlere Reife

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

IT-Kenntnisse

- Microsoft Office – Anwenderkenntnisse

Weiterbildungen

- IPC-A600 Certified IPC Specialist
- Inter4ner System – und Prozess – Auditor nach DIN EN ISO 9001:2008 und des IRIS Standards

Sprachkenntnisse

- Deutsch – Muttersprache



Abteilungsleiter

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die VIA-IS Charakterstärken passen sehr gut zu den Anforderungen und Aufgaben eines Abteilungsleiters in der Metallindustrie. Hier ist eine detaillierte Beschreibung, wie jede dieser Stärken relevant und vorteilhaft ist:

Fairness

Als Abteilungsleiter ist es entscheidend, alle Teammitglieder gerecht zu behandeln und faire Entscheidungen zu treffen. Dies fördert ein positives Arbeitsklima und motiviert die Mitarbeiter.

Bindungsfähigkeit

Die Fähigkeit, starke und wertschätzende Beziehungen aufzubauen und zu pflegen, ist essentiell für die Teamarbeit und die langfristige Zusammenarbeit mit Kollegen und anderen Abteilungen. Dies trägt zur Stabilität und Effektivität des Teams bei.

Selbstregulation

Hohe Selbstdisziplin und die Fähigkeit, Emotionen und Verhalten effektiv zu steuern, sind wichtig für einen Abteilungsleiter, um unter Druck ruhig und besonnen zu bleiben. Dies hilft, klare Entscheidungen zu treffen und als Vorbild für das Team zu agieren.

Führungsvermögen

Effektive Führung von Gruppen und die Organisation von Aufgaben sind zentrale Aspekte der Rolle eines Abteilungsleiters. Diese Stärke ermöglicht es, das Team zu leiten, zu motivieren und die Ziele der Abteilung zu erreichen.

Ausdauer

Durchhaltevermögen und Beharrlichkeit sind entscheidend, um langfristige Ziele trotz Herausforderungen zu verfolgen. In der Metallindustrie, die oft von komplexen und zeitaufwändigen Projekten geprägt ist, ist Ausdauer unerlässlich.

Urteilsvermögen

Die Fähigkeit, fundierte und gut durchdachte Entscheidungen zu treffen, ist für einen Abteilungsleiter von großer Bedeutung. Dies betrifft sowohl technische als auch zwischenmenschliche Aspekte, wodurch die Qualität der Arbeit und die Zufriedenheit des Teams sichergestellt werden.

Diese Charakterstärken unterstützen einen Abteilungsleiter in der Metallindustrie dabei, effektiv und erfolgreich zu arbeiten, indem sie die notwendigen sozialen und emotionalen Kompetenzen bereitstellen, um sowohl das Team als auch die betrieblichen Abläufe optimal zu managen.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889