



Geschäftsführer

Alter: 46 Kündigungsfrist: Ab 01.11.2024 Wohnhaft Kreis: Rottweil Familienstand: vhr., 2 Kinder	Begeisterungsfähiger, unternehmerisch denkender Mensch, der die Herausforderung in der Führung liebt, sucht neue Herausforderung
--	---

Kernkompetenzen	Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> Kaufmännische Leitung Unternehmensführung Controlling und Finanzmanagement Personalmanagement Projekt- und Prozessmanagement Lösungsorientierte, strukturierte Arbeitsweise Ausgeprägte Kommunikationsstärke und Durchsetzungsvermögen analytisches, unternehmensorientiertes Denken 	<ul style="list-style-type: none"> Führungsvermögen Teamwork Freundlichkeit Enthusiasmus Bindungsfähigkeit Bescheidenheit Dankbarkeit

Persönlichkeit

Der **gelernte Bankkaufmann, mit seinem betriebswirtschaftlichen Studium Fachrichtung Banken**, braucht Gestaltungspotential und Raum für seine innovativen Ideen und seine berufliche wie persönliche Weiterentwicklung.

Sein Antrieb ist es, in einem Unternehmen mitzuwirken, im Team mitzugestalten und jeden Tag eine positive Einstellung zu zeigen, um Andere zu inspirieren und zu motivieren.

Er sieht sich in erster Linie so: **"Ich bin Mensch und ich bin ich! Ich bin Führungskraft und Leader"**.

Mit hoher Wertschätzung seines Teams sorgt er für einen positiven Antrieb und dafür, dass sie Spaß an der Arbeit haben und Leistung bringen.

Er macht einen **empathischen** und **authentischen** Eindruck, ist eigeninitiativ, verantwortungsbewusst und stets loyal zu seinen Arbeitgebern.

Er sieht sich als Impulsgeber, Macher mit Hands-on-Mentalität und strategischem Weitblick.

Er ist ein unternehmerisch denkender Angestellter, der Freude an der Gestaltung sowie an der Unternehmens-, Organisations- und Personalentwicklung hat. Mit Leidenschaft und Energie lebt er Leadership und sieht die erfolgreiche Zukunft eines Unternehmens in einer positiven und motivierenden Unternehmenskultur, die auf einer gelebten Vision und dem Erfolgsfaktor Mensch basiert.

Zu seinen Stärken zählt sein analytisches Denken und seine Zahlenaffinität, die es ihm ermöglichen, Ergebnisse als Anhaltspunkte zur Prozessverbesserung in verschiedenen Unternehmensbereichen abzuleiten. Er verfügt über langjährige Erfahrungen in den Bereichen Finanzwesen, Führung, Controlling, Unternehmensplanung, Organisationsentwicklung, Vertriebsmanagement, Personalmanagement, Projektmanagement und Prozessorientierung. Darüber hinaus bringt er Erfahrung und Interesse im IT-Bereich mit.



Geschäftsführer

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> • Freiheit und Flexibilität • Eigene Gedanken mit einbringen • Vertrauen vom Vorgesetzten • Wertschätzender Umgang miteinander • "Guten Morgen sagen" und ein Lächeln übrighaben 	<ul style="list-style-type: none"> • Egoisten • wenn "die Kuh gemolken wird" • die Taschen vollgemacht werden und die Mitarbeiter nicht auch davon profitieren • Schlechte Teamarbeiten und "Hinterfotzigkeiten" • Kein offener und unehrlicher Umgang miteinander

Erfahrungsprofil / Erfolge

Kaufmännische Leitung

Erfahrungen:

Aufbau von Neukundenakquisitionen
 Aktivierung früherer Bestandskunden
 Marktanalyse neuer Lieferanten, Preisverhandlungen im Einkauf
 Erarbeitung und Optimierung interner Betriebsabläufe
 Führung von Vertrags- und Konditionsverhandlungen
 Abstimmung, Intensivierung der Zusammenarbeit mit externen Werksvertretungen
 Research und Aufbau neuer Lieferanten

Erfolge:

Implementierung eines aktiven Vertriebs und Kundenmanagements (kundenorientiert, positiv, intuitiv und problemlösend)
 Implementierung der Verkaufsabteilung als zentraler Ansprechpartner der Kunden
 Einführung online geführter Kundenkonsilager über Internetportale (VMI)
 Erarbeitung von Marktanalysen und kontinuierlichen Marktbeobachtungen,
 Erstellung und Durchführung von Marketingmaßnahmen
 Ausbau und Vereinfachung des Berichtswesens/interne Controlling/Reporting
 Aufbau und Einführung der „Digitalisierung“ im Unternehmen: Einführung einer zentralen Dokumentenablage, Erhöhung der papierlosen Vorgänge

Organisations- und Unternehmensführung

Erfahrungen:

Erstellung einer prozessorientierten Organisationsstruktur
 Aktualisierung und Erneuerung bestehender Organisationsstrukturen
 Erstellen von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen
 Unterstützung der Geschäftsbereiche bei Analysen
 Entwicklung strategischer Vorgaben (unternehmens- und branchenrelevanter Kennzahlen), sowie Aufbereitung, Überprüfung und Anpassung der unternehmensrelevanten Kennzahlen
 Verantwortlicher für die Überarbeitung und Aktualisierung des Managementhandbuchs



Geschäftsführer

Erfolge:

Übernahme und Durchführung von Vertragsprüfungen

(GHV/QSV/EK/Rahmenverträge, ...)

Mitwirkung jährlicher Managementreport

Ableitung von Maßnahmen zur Optimierung des Unternehmenserfolges

Erstellung von Analysen sowie Mitarbeit bei Projekt- und Sonderaufgaben

Management-Reportings erstellen und weiterentwickeln, Abweichungsanalysen durchführen und daraus Handlungsempfehlungen ableiten

Erstellung der Umsatz-, Ergebnis- und Liquiditätsplanung

Strategische Planung und Organisation, Vertrieb, Risikomanagement,

Risikokontrolle, Geschäftsanalyse, Geschäftsentwicklung

Ansprechpartner bei externen Zertifizierungen ISO 9001 / 13485 / 14001 / IATF 16949

Mitwirkung bei der Suche neuer ERP-Software, Maschinen

Controlling- und Finanzmanagement

Erfahrungen:

Ansprechpartner für Banken und Steuerberater

Steuerung, Überwachung und Optimierung der Zahlungsströme

Erfassung und Bearbeitung von Eingangsrechnungen im ERP-System

Erfolge:

Übernahme von Verhandlungen bei Bau- und Maschinenfinanzierung

Durchführung von wöchentlichem Umsatz- und Bestand-Reporting

Laufende Verbesserung der Reporting Excel-Datei

Analyse der betriebswirtschaftlichen Auswertung und Aufdeckung von diversen Potentialen (Vertrieb, Einkauf, Logistik, Lagerbeständen ...)

Erstellung von Jahresplanzahlen im Vertrieb

Buchhaltung über DATEV (On Premise | DATEV Unternehmen Online)

mit anschließender Übernahme in SEPA-Dateien zur Zahlung

Personalmanagement

Erfahrungen:

Übernahme von Personalgesprächen / Gehaltsverhandlungen

Übernahme von Bewerbungsgesprächen

Verantwortlicher Ausbilder für die Auszubildenden im kaufmännischen Bereich und der Fachkraft für Lagerlogistik

Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit

Erfolge:

Erstellung von Bewerbungsanzeigen

Erstellung der abteilungsbezogenen Kurzarbeitspläne mit Bereichsleitern

Vorbereitung und Durchführung von Betriebsausfahrten und Festivitäten



Geschäftsführer

IT / EDV

Erfahrungen:

Optimierung der IT-Prozesse im ERP-System bei Bestellungen/Rahmenaufträgen
Verantwortlicher Ansprechpartner für externen IT-Dienstleister
Erarbeitung von individuellen Programmanpassungen und Problemlösungen
Durchführung von Updates des ERP-Systems
Erneuerung des Servers mit externem IT-Dienstleisters
Projektverantwortlicher für Suche eines neuen ERP-Systems für ein produzierendes Unternehmen mit Analyse und Auswahl entsprechender Anbieter

Erfolge:

Implementierung eines digitalen Dokumentenmanagementsystems
Implementierung eines QW-ERP Systems (Gewatech)

Projekt- und Prozessmanagement

Erfahrungen:

Einführung eines Projektmanagementtools (Excel) inkl. Überwachung der Fortschritte
Verbesserung von Prozessabläufen durch Digitalisierung bspw. im Bereich Finanzen (Aufnahme Erfassung Rechnungseingang in ERP-System)
Verkauf, Produktion (Einführung graphischer Produktionsplanungstools, Mitwirkung bei Einführung MDF /BDF-Systemen und Übergabe in ERP-System)
QW (Übernahme Prüfmittelverwaltung in ERP-System)
Lager u. Logistik (Einführung EDV-optimierte Lagerbuchung)

Erfolge:

Anpassung der Prozesse unter Berücksichtigung der Aspekte Schnelligkeit, Anpassungsfähigkeit, Belastbarkeit, Scharfsinn und kritisches Denken

Lebenslauf (der letzten 16 Jahre)

Praxis

Heute
12/2022

Kaufmännischer Geschäftsführer | CFO

11/2022
01/2022

Kaufmännischer Geschäftsführer | CFO

12/2021
02/2015

Prokurist | Kaufmännischer Leiter | Vertriebsleiter | Key Account Manager | Unterstützung der Geschäftsleitung

01/2015
04/2011

Assistent der Geschäftsleitung

03/2011
01/2008

Regionalmarktleiter Privatkunden



Geschäftsführer

Bildung

03/2011 01/2008	Betriebswirtschaftsstudium Fachrichtung Banken und Bausparkassen Abschluss: Bachelor - Dipl. Betriebswirt (BA)
01/2001 09/1998	Ausbildung zum Bankkaufmann
06/1997 08/1988	Gymnasium Abschluss: Abitur
07/1988 08/1984	Grund- und Hauptschule

Weiterbildungen

03/2011 01/2008	Berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation Tätigkeit als Prüfer – Prüfung der Bankkaufleute
12.2006 09.2006	Bankbetriebswirt Management Selbst- und Mitarbeitermanagement, Führungsverantwortung wahrnehmen
06/2005	Berufs- und arbeitspädagogische Qualifikation

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachkenntnisse	Deutsch: Muttersprache Englisch: verhandlungssicher Französisch: Grundkenntnisse
EDV-Kenntnisse	Microsoft Office, MS 365, Windows, ERP: Fiducia / Majesty / MS NAV 2013 / PMS Steuerprogramm: DATEV (Unternehmen online)
Führerschein	Klasse B



Geschäftsführer

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach VIA-IS (Values in Action Inventory of Strengths) bieten ein umfassendes Verständnis darüber, welche persönlichen Eigenschaften für einen Geschäftsführer wertvoll sein können. Die hier ermittelten Stärken sind in der Tat in der Rolle eines Geschäftsführers sehr vorteilhaft.

Führungsvermögen: Diese Stärke ist offensichtlich entscheidend für einen Geschäftsführer. Führungsvermögen beinhaltet die Fähigkeit, Visionen zu entwickeln, Entscheidungen zu treffen und andere zu inspirieren. Ein Geschäftsführer mit starkem Führungsvermögen kann effektiv leiten, motivieren und das Unternehmen voranbringen.

Teamwork: Auch wenn ein Geschäftsführer an der Spitze der Unternehmenshierarchie steht, ist die Fähigkeit, effektiv mit anderen zusammenzuarbeiten und ein Teamgefühl zu fördern, entscheidend. Teamwork hilft dabei, eine positive Arbeitskultur zu schaffen und fördert die Zusammenarbeit zwischen den Abteilungen.

Freundlichkeit: Diese Stärke kann in einer Führungsposition oft übersehen werden, ist jedoch für den Aufbau von guten Beziehungen innerhalb des Unternehmens wichtig. Freundlichkeit fördert Respekt und Loyalität zwischen den Mitarbeitern und der Führungsebene.

Enthusiasmus: Ein enthusiastischer Geschäftsführer kann seine Begeisterung auf die Mitarbeiter übertragen, was oft zu einer höheren Motivation und einem stärkeren Engagement für die Unternehmensziele führt. Enthusiasmus kann auch in schwierigen Zeiten eine wichtige treibende Kraft sein.

Bindungsfähigkeit: Die Fähigkeit, starke und positive Beziehungen zu entwickeln, ist für einen Geschäftsführer wesentlich. Dies trägt nicht nur zur internen Teamdynamik bei, sondern ist auch im Umgang mit externen Stakeholdern wie Kunden, Lieferanten und Investoren wichtig.

Bescheidenheit: Ein bescheidener Geschäftsführer kann effektiv führen, ohne das Bedürfnis zu haben, ständig im Mittelpunkt zu stehen. Bescheidenheit kann auch dazu beitragen, dass sich Mitarbeiter wertgeschätzt fühlen und ihre eigenen Beiträge zum Erfolg des Unternehmens anerkannt werden.

Dankbarkeit: Diese Stärke hilft einem Geschäftsführer, Anerkennung und Wertschätzung für die Arbeit und die Beiträge der Mitarbeiter zu zeigen. Dankbarkeit kann eine positive Arbeitsatmosphäre schaffen und die Mitarbeiterbindung stärken.

Zusammenfassend lässt sich sagen, dass ein Geschäftsführer, der diese Charakterstärken besitzt, effektiver in seiner Führungsrolle sein wird und eine starke, positive Unternehmenskultur fördern kann. Diese Stärken tragen dazu bei, nicht nur den geschäftlichen Erfolg zu steigern, sondern auch ein unterstützendes und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889