



Führungskraft Produktion

Alter: 40
 Kündigungsfrist: 3 Monate z. ME
 Wohnhaft Kreis: Rottweil
 Familienstand: vhr., 2 Kinder

Überzeugende und tatkräftige Führungspersönlichkeit aus der Produktion mit starkem Eigenantrieb und leidenschaftlichem Engagement für Operational Excellence sowie 15 Jahren Berufserfahrung als Zulieferer in der Automobilbranche

Kernkompetenzen

- Produktionsplanung und Instandhaltungsleitung
- Projektleitung
- Mitarbeiterführung
- Konfliktbewältigung
- Lean- und Shopfloor-Management
- Change-Management
- Hohe Kennzahlenaffinität
- Teamplayer

Stärken nach VIA-IS

(Inventar der Stärken, Universität Zürich | >90%)

- Führungsvermögen
- Soziale Intelligenz
- Tapferkeit
- Freundlichkeit
- Weisheit
- Liebe zum Lernen
- Teamwork

Persönlichkeit

Der Bewerber hat sich kontinuierlich weitergebildet, um eine erfolgreiche Laufbahn in der Industrie zu verfolgen. Nach der Ausbildung zum Handwerksmeister wechselte er in die zerspanende und kaltumformende Branche und entwickelte sich autodidaktisch bis in Führungspositionen weiter. Besonders hervorzuheben ist seine Tätigkeit als Führungskraft und Lean-Manager, wo er seine Fähigkeiten in der Prozessoptimierung und Mitarbeiterführung unter Beweis stellte.

Zusätzlich zu seiner beruflichen Tätigkeit absolvierte er erfolgreich Weiterbildungen zum Betriebswirt und Heilpraktiker für Psychotherapie. Diese Qualifikationen nutzte er, um nachweislich Erfolge in der Mitarbeiterführung, Motivation und Produktivitätssteigerung zu erzielen. Seine strategischen und organisatorischen Fähigkeiten sind ebenso bemerkenswert wie seine Fähigkeit, Mitarbeiter zu begeistern und für neue Aufgaben zu motivieren.

Der Bewerber ist versiert in zeitgemäßen Management- und Organisationsmethoden und zeichnet sich durch ein klares und offenes Kommunikations- und Führungsverhalten aus. Seine Stärken liegen in seiner Zuverlässigkeit, Überzeugungskraft, Durchsetzungsstärke und seinem Ehrgeiz. Er hat maßgeblich zur Operational Excellence beigetragen, indem er innovative Konzepte zur Nutzung der Industrie 4.0 und Digitalisierung umsetzte. Zudem hat er erfolgreich eine Umstrukturierung und Prozessoptimierung durchgeführt, was zu erheblichen Effizienzsteigerungen führte.

Im persönlichen Gespräch hinterlässt der Bewerber einen ruhigen, klaren Eindruck und überzeugt durch seine Selbstsicherheit und Durchsetzungsstärke. Er ist engagiert, belastbar und übernimmt gerne Verantwortung, um seine Abteilung kontinuierlich weiterzuentwickeln. Seine Führungsqualitäten, soziale Intelligenz und seine Fähigkeit, ein teamorientiertes Arbeitsumfeld zu schaffen, runden sein Profil ab.

Zu den bisherigen Erfolgen des Bewerbers zählen unter anderem die Sicherstellung der Operational Excellence durch innovative Produktionskonzepte, die grundlegende Umstrukturierung eines Werksbereichs und die Implementierung eines unternehmensweiten Meldesystems für technische Bedarfsmeldungen. Durch die Effizienzsteigerung des Druckluftsystems konnte er bedeutende Energieeinsparungen erzielen. Darüber hinaus gelang es ihm, die Produktionsleistung um 100 % zu steigern und den Krankenstand signifikant zu reduzieren.



Führungskraft Produktion

Der Bewerber beschreibt seinen Führungsstil als modern und aufgeschlossen, mit einer klaren strategischen Vision und der Fähigkeit, Konflikte zu lösen und Teams zu entwickeln. Er legt großen Wert auf interkulturelle Kompetenz, Ethik und Integrität und bemüht sich stets, einen respektvollen und motivierenden Arbeitsplatz zu schaffen.

Zusammengefasst bringt der Bewerber umfassende Erfahrung, vielseitige Qualifikationen und eine nachgewiesene Erfolgsbilanz mit, die ihn zu einem wertvollen Kandidaten für Führungspositionen macht.

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> • Vernünftiger Umgang miteinander • ordentliche und offene Fehlerkultur • Fehlerursachenorientierung • Wahrnehmung des Mitarbeiters als Mensch und mit seinen Stärken und entsprechendem Einsatz im Unternehmen 	<ul style="list-style-type: none"> • Den Schuldigen suchen • wenn nicht an die ursächlichen Probleme heran gegangen wird • Lügen und Täuschungsmanöver gegenüber Mitarbeitern und Kunden

Erfahrungsprofil / Erfolge

Produktion

- Führung von ca. 230 Mitarbeitenden in verschiedenen Bereichen
- Coaching und Mentoring der Abteilungsleiter
- Umsetzung der Werksstrategie mit Meilensteinen und Zielen
- Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse nach Best Practice
- Einführung von Automatisierungslösungen und Lean Management Methoden
- Verantwortlich für das Erreichen der festgelegten KPIs

Werktechnik

- Verantwortung für Mechanische Instandhaltung, Elektrowerkstatt, Schlosserei und Gebäudemanagement
- Sicherstellung der technischen Verfügbarkeit von Produktions- und Energieanlagen
- Mitwirkung bei der Planung eines neuen Produktionsstandorts

Instandhaltung

- Planung und Durchführung gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen
- Organisation von Wartungen, Reparaturen und kontinuierliche Verbesserung der Produktionsanlagen

Lean- und Shopfloor-Management

- Praktische Anwendung von KVP, FMEA, Kaizen und OEE
- Shopfloor-Management und kontinuierliche Prozessoptimierung
- Implementierung und Überwachung von Lean-Management-Methoden

Projektmanagement

- Leitung und Realisierung von Projekten nach internationalen Normen und Standards
- Anwendung von Methoden zur Prozessverbesserung und Effizienzsteigerung



Führungskraft Produktion

Besondere Erfolge

- Produktivitätssteigerung in der THT-Fertigung von 76 % auf 103 % durch Restrukturierung der Prozesse
- Reduzierung der Abwurfrate in den SMT-Linien von 4,5 % auf 1,2 % durch Einführung von TPM im Bereich
- Erstes positives Werksergebnis seit 18 Monaten
- Erarbeitung und Umsetzung eines zukunftssicheren Konzepts der intelligenten Produktion (Industrie 4.0, Digitalisierung)
- Grundlegende Umstrukturierung des Bereichs Werkstechnik
- Implementierung eines unternehmensweiten Meldesystems für technische Bedarfsmeldungen

Lebenslauf

Praxis

Heute
08/2023

Produktionsleiter

- Übernahme der Produktionsverantwortung mit ca. 400 Mitarbeitern
- Planung, Steuerung und Überwachung der Geschäftsprozesse
- Ergebnisverantwortung für die Produktion sowie Kontrolle aller relevanten Kennzahlen
- Optimierung der Produktionsprozesse zur Steigerung der Effizienz sowie die strategische Weiterentwicklung der zugewiesenen Bereiche
- Einhaltung der Vorgaben für Qualität und Sicherheit sowie Umsetzung gesetzlicher Anforderungen
- Sicherstellung einer fristgerechten Lieferung
- Disziplinarische Führung und Förderung der Mitarbeiter
- Steuerung und Überwachung der geplanten Investitionen inkl. Budgetverantwortung

07/2023
01/2022

Selbständigkeit

Amazon FBA und Dropshipping

12/2021
09/2016

(selbes Unternehmen wie vorher)

Produktionsleiter

- Führung von ca. 230 Mitarbeitenden in den Bereichen CNC, Montage, 100%-Kontrolle, Oberfläche,
- Verpackung & Versand, Intra-Logistik
- Coaching und Mentoring aller unterstellten Abteilungsleiter
- Umsetzen der Werksstrategie mittels Roadmap mit Meilensteinen und Zielen
- Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse nach Best Practice Gesichtspunkten
- Erarbeitung und Umsetzung von Automatisierungslösungen



Führungskraft Produktion

- Weiterentwicklung und Umsetzung aller Prozesse der Wertschöpfungskette nach Lean Management Methoden
- Shopfloor-Management
- Prüfung der Fertigungssteuerung und Optimierung der gesamten Supply Chain
- Erstellung von Budgetplänen zur Investitionsplanung
- Gesamtverantwortung für das Erreichen der festgelegten KPIs
- Steuerung und Kontrolle der Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen
- Überwachung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Umwelt und Energievorschriften sowie der
- Qualitätsstandards

08/2016

01/2011

(selbes Unternehmen wie vorher)

Bereichsleiter Werktechnik

- Verantwortung für die Bereiche Mechanische Instandhaltung, Elektrowerkstatt, Schlosserei, Gebäudemanagement
- Sicherstellung der technischen Verfügbarkeit von Produktions- und Energieanlagen mittels OEE und KVP
- Mitwirkung bei der Planung eines weiteren Produktionsstandorts

12/2010

08/2009

(selbes Unternehmen wie vorher)

Abteilungsleiter Instandhaltung

- Verantwortung für die Planung und Durchführung der gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen
- Organisation von Wartungen, Reparaturen, Revisionen und kontinuierliche Verbesserung der Produktionsanlagen
- Ersatzteilmanagement für das Zentrallager

07/2009

03/2008

(selbes Unternehmen wie vorher)

Abteilungsleiter Bearbeitung Manuell & Stellv. Abteilungsleiter Bearbeitung Maschinell

- Erstellen, Durchführen und Überwachen von Maschinenbelegungsplänen
- Umsetzung von regelmäßigen Shopfloor Begehungen
- Durchführen von Lean-Maßnahmen zur Effizienzsteigerung und Reduzierung der Verschwendung im
- Aufgabenbereich

02/2008

04/2007

(selbes Unternehmen wie vorher)

Schichtführer 3-Schicht-Betrieb Bearbeitung

- Umrüsten der Maschinen und Anlagen sowie Bereitstellen von Produktionsmaterialien
- Kontrollmessungen
- Eigenständige Reparaturen und Wartungen

03/2007

Produktionsmitarbeiter Einbördeln



Führungskraft Produktion

10/2006

09/2006
06/2006

Leiharbeiter Abteilung Einbördeln

Bildung

2023

Lean Six Sigma White Belt

- Verständnis der Lean Six Sigma Prinzipien
- Problemlösungsfähigkeiten
- Implementierung des 5S-Rahmens für Arbeitsplatzorganisation und Effizienz
- Verständnis des Konzepts des visuellen Managements und der Andon-Systeme
- Prozessstandardisierung

2019

LEAN-Manager & Shopfloor Manager

- Das Toyota Produktionssystem
- Wertschöpfung, Verschwendung und Standards
- 5S, Kanban, Jit-Simulation, Push zu Pull, Null-Fehler-Strategie, Poka Yoke
- Materialfluss, Kundentakt, Taktung, Durchlaufzeit, Identifizierung von Verschwendungsanteilen
- Maßnahmengenerierung, Beschreibung und Periodisierung der Lösungsansätze
- Simulation der Lösungen und Umsetzung kurzfristiger Maßnahmen
- Ziele und Definition von Shop Floor Management
- Die Werkzeuge, Die Führungsaufgaben, Die Rolle als Coach, Visualisierung und Standardisierung
- Prozess der Problemlösung, Kommunikation

2018

Projektmanager

2016

Meister Teil 1 - Arbeitsschutz

2015
2013

Fernstudium Psychologie, Fachrichtung Psychotherapie

2010
2008

Betriebswirt

Betriebswirtschaftslehre, Mitarbeiterführung und -management, Logistik & Materialwirtschaft, Volkswirtschaftslehre, Rechtslehre, Marketing & Vertrieb, Finanzierung & Investition, Controlling, Bilanzierung

2009

Lean TPM – Totale Produktive Instandhaltung



Führungskraft Produktion

2009	Fachbetriebsnachweis Instandhaltungsmaßnahmen
2006	Diplom Handwerksmeister Fleischtechnologie
2003	Ausbildung zum Fleischer
2000	

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

Sprachen	<ul style="list-style-type: none">• Deutsch• Englisch, verhandlungssicher
IT	<ul style="list-style-type: none">• sichere Anwendung in MS Office• ERP-Systeme: SAP, Infor Xpert, Interlock

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach VIA-IS sind für eine Führungskraft im Produktionsbereich der Metallindustrie sehr gut geeignet. Hier eine Analyse, wie diese Stärken zu den Anforderungen und Erwartungen dieser Position passen:

Führungsvermögen

- Relevanz: In der Produktionsleitung ist Führungsvermögen entscheidend. Es geht darum, Teams zu leiten, klare Anweisungen zu geben und sicherzustellen, dass die Produktionsziele erreicht werden.
- Umsetzung: Diese Stärke hilft, ein produktives Arbeitsumfeld zu schaffen und die Mitarbeiter zu Höchstleistungen zu motivieren. Eine Führungskraft mit starkem Führungsvermögen kann effektiv Prioritäten setzen und strategisch planen.

Soziale Intelligenz

- Relevanz: Soziale Intelligenz ist wichtig, um die Dynamik innerhalb eines Teams zu verstehen und effektiv zu managen. Sie ist auch entscheidend für den Umgang mit Konflikten und die Schaffung eines harmonischen Arbeitsumfelds.
- Umsetzung: Mit dieser Stärke kann die Führungskraft die Bedürfnisse und Motivationen der Mitarbeiter erkennen und darauf eingehen, was zu einer besseren Teamarbeit und höherer Zufriedenheit führt.

Tapferkeit

- Relevanz: Tapferkeit, im Sinne von Mut und Entschlossenheit, ist notwendig, um schwierige Entscheidungen zu treffen und in herausfordernden Situationen standhaft zu bleiben.
- Umsetzung: Eine tapfere Führungskraft im Metallbereich kann Risiken eingehen, innovative Lösungen vorschlagen und Veränderungen durchsetzen, die für die Verbesserung der Produktionsprozesse notwendig sind.

Freundlichkeit

- Relevanz: Freundlichkeit trägt zu einem positiven Arbeitsklima bei und fördert den Respekt und die Zusammenarbeit unter den Teammitgliedern.



Führungskraft Produktion

- Umsetzung: Eine freundliche Führungskraft kann das Vertrauen und die Loyalität der Mitarbeiter gewinnen, was zu einer erhöhten Produktivität und einem besseren Arbeitsumfeld führt.

Weisheit

- Relevanz: Weisheit hilft, fundierte Entscheidungen zu treffen und langfristige Strategien zu entwickeln. In der Produktion ist es wichtig, aus Erfahrungen zu lernen und dieses Wissen zur Optimierung der Prozesse zu nutzen.
- Umsetzung: Mit Weisheit kann die Führungskraft komplexe Probleme analysieren, die richtigen Schlüsse ziehen und die besten Maßnahmen zur Verbesserung der Produktion einleiten.

Liebe zum Lernen

- Relevanz: Die kontinuierliche Verbesserung und Innovation sind im Metallbereich von großer Bedeutung. Eine Führungskraft, die gerne lernt, bleibt über die neuesten Technologien und Methoden informiert.
- Umsetzung: Diese Stärke ermöglicht es der Führungskraft, sich ständig weiterzuentwickeln, neue Fähigkeiten zu erwerben und das Team zu inspirieren, ebenfalls eine Lernkultur zu pflegen.

Teamwork

- Relevanz: Produktion ist ein Gemeinschaftsprojekt, bei dem die Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Abteilungen und Teammitgliedern entscheidend ist.
- Umsetzung: Eine Führungskraft, die Teamwork schätzt, fördert eine kooperative Atmosphäre, in der jeder seinen Beitrag zum Gesamterfolg leisten kann. Dies führt zu effizienteren Arbeitsprozessen und einem stärkeren Zusammenhalt im Team.

Insgesamt sind diese Charakterstärken hervorragend geeignet für eine Führungskraft im Produktionsbereich der Metallindustrie, da sie sowohl die zwischenmenschlichen als auch die technischen und strategischen Anforderungen dieser Position unterstützen.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889