



## Staatlich geprüfter Techniker

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Alter: 29                         | <b>Staatlich geprüfter Techniker und Technischer Produktdesigner mit guten Kenntnissen in Maschinenbau und ERP-Systemen sowie ausgeprägter Hands-on-Mentalität sucht Entfaltungsmöglichkeit</b> |
| Kündigungsfrist: 4 Wochen         |   |
| Wohnhaft Kreis: RW                |   |
| Familienstand: geschieden, 1 Kind |   |
| Gehaltswunsch: 4000,- €/Monat     |   |

| Kernkompetenzen  | Stärken nach VIA-IS<br><small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich   &gt;90%)</small>   |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kreatives und Komplexes Denken</li> <li>• Souveränes Auftreten</li> <li>• Hands-on-Mentalität</li> <li>• Offenheit für Neues</li> <li>• Begeisterungsfähigkeit</li> <li>• Teamfähigkeit</li> <li>• Führungskompetenz</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tapferkeit</li> <li>• Ausdauer</li> <li>• Weisheit</li> <li>• Kreativität</li> <li>• Bindungsfähigkeit</li> </ul> |

### Persönlichkeit

Der Bewerber ist ein hochmotivierter **Staatlich geprüfter Techniker für Maschinentechnik (Fertigungstechnik)** mit einer Ausbildung zum **Technischen Produktdesigner**.

Aktuell ist er verantwortlich für die Qualitätssicherung eher als „Notbesetzung“ und will dort weg, weil wie er ehrlich sagt, „das nicht seine Welt und Zukunft“ ist.

Er ist vom Denken und Handeln her sehr breit aufgestellt und hoch flexibel. Mit seiner Hands-on-Mentalität und einem souveränen Auftreten ist er bereit, sich neuen Herausforderungen zu stellen und seine **Fähigkeiten im technisch-planerischen Bereich** weiterzuentwickeln, mit dem fest gesetzten Ziel, so richtig sattelfest zu werden. Er ist offen für Tätigkeiten wie z.B. die Konstruktion, Fertigungsplanung, Arbeitsvorbereitung und andere. Zudem ist er nicht abgeneigt, langfristig in eine Führungsrolle aufzusteigen.

Seine umfangreiche Berufserfahrung, angefangen von der Arbeit als Oberflächenbeschichter, Vertriebsfachbearbeiter bis hin zum Leiter Qualitätswesen (ohne Zusatzqualifikation!), spiegelt sein breites Fachwissen und seine Fähigkeit wider, sich in verschiedene Arbeitsumgebungen schnell und flexibel einzuarbeiten.

Seine offene Einstellung gegenüber Innovationen, seine Begeisterungsfähigkeit und seine ausgeprägte Teamfähigkeit machen ihn zu einem wertvollen Beitrag für jedes technikorientierte Unternehmen.

Insgesamt ist er ein umgänglicher Typ mit guten sozialen Prinzipien und Stärken und somit eine Bereicherung für jedes Team.

| Erwartungen  | No Go´s   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einen offenen und direkten Umgang</li> <li>• Verständnis für die Situation als allein Erziehender</li> <li>• Geregelte Arbeitszeiten mit Work-Life Balance ohne regelmäßige Überstunden (er ist gerne bereit Überstunden zu machen, allerdings ungern Wochen/Monate lang fast täglich)</li> <li>• Faire Bezahlung</li> <li>• Home-Office Möglichkeit</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leere bzw. falsche Versprechungen</li> <li>• Regelmäßige Überstunden</li> <li>• Anfeindendes Arbeitsklima</li> </ul> |



## Staatlich geprüfter Techniker

### Erfahrungsprofil

- Projektmanagement**
- Erfahrung in der Planung, Durchführung und Überwachung von Projekten im Maschinenbau
  - Fähigkeit, komplexe Projekte termingerecht und innerhalb des Budgets abzuschließen
- Vertrieb**
- Sachbearbeitertätigkeiten
- Konstruktion**
- Technisches Produktdesign
  - Konstruktion von Einzelteilen und Baugruppen
  - Optimierung von Produktionsanlagen
- Qualitätsmanagement**
- Verantwortung für die Einhaltung hoher Qualitätsstandards bei der Konstruktion und Entwicklung von Maschinen
  - Durchführung von Qualitätskontrollen und Implementierung von Verbesserungsmaßnahmen
- Selbstmanagement**
- Organisationsgeschick und Zeitmanagementfähigkeiten, um mehrere Aufgaben gleichzeitig zu bewältigen
  - Eigenmotivation und Initiative, um auch unter Druck effektiv zu arbeiten und Ergebnisse zu liefern
- Problemlösungsfähigkeiten**
- Identifizierung und Analyse von technischen Problemen sowie Entwicklung von effektiven Lösungsstrategien
  - Fähigkeit, innovative Ansätze zur Optimierung von Maschinen und Prozessen einzubringen
- Innovationsorientierung**
- Neustrukturierung von ERP-Systemen
  - Aktive Suche nach neuen Technologien und Trends im Maschinenbau
  - Bereitschaft, innovative Lösungen zu entwickeln und umzusetzen, um die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens zu verbessern
- Kommunikationsfähigkeit**
- Effektive Kommunikation mit verschiedenen Stakeholdern, einschließlich Fertigungsteams, Ingenieuren und Managern
  - Klarer Ausdruck von Ideen und Konzepten sowohl schriftlich als auch mündlich
- Personalführung**
- Aktuell Führung von 3 Mitarbeitern



## Staatlich geprüfter Techniker

### Lebenslauf

#### Praxis

|                    |  |
|--------------------|--|
| Heute<br>06/2023   | <b>Leiter Qualitätswesen</b>   |
| 05/2023<br>09/2021 | Ausbildung in Vollzeit zum <b>Staatlich geprüfter Techniker für Maschinentechnik</b> , Fachrichtung Fertigungstechnik  |
| 06/2021<br>08/2019 | <b>Berufliche Umorientierung</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Umschulung zum technischen Produktdesigner für Maschinen und Anlagentechnik</li></ul> |
| 07/2019<br>10/2018 | <b>Neuorientierung auf dem Arbeitsmarkt</b>  |
| 09/2018<br>07/2018 | <b>Schichtführer im Bereich Oberflächen</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Schichtführer im Bereich Oberflächen</li></ul>                             |
| 06/2018<br>08/2015 | <b>Oberflächenbeschichter</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oberflächenbeschichter, Schichtleiter, QS</li></ul>                                      |

#### Bildung

|                    |  |
|--------------------|--|
| 05/2023<br>09/2021 | Staatlich geprüfter Techniker für Maschinentechnik, Fachrichtung Fertigungstechnik |
| 06/2021<br>08/2019 | Umschulung zum Technischen Produktdesigner   |
| 07/2015<br>09/2012 | Gewerbliche Schule<br>Ausbildung zum Oberflächenbeschichter                        |
| 07/2012<br>09/2011 | Realschule<br>Mittlere Reife   |
| 06/2010<br>07/2011 | Hauptschule<br>Hauptschulabschluss   |



## Staatlich geprüfter Techniker

05/2010  
9/2000

Grundschule

### Weitere Fähigkeiten & Kenntnisse

#### EDV

- CAD-Kenntnisse (Solid Works)
- ERP-Systeme
- Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint etc.)

#### Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (fortgeschritten)

#### Führerscheine

A, B



## Staatlich geprüfter Techniker

### Jobprofil : VIA-IS

#### Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach VIA-IS, das für "Values in Action Inventory of Strengths" steht, können sehr gut zu einem staatlich geprüften Techniker in einem produzierenden Betrieb passen. Hier eine kurze Analyse, wie jede dieser Stärken in einem solchen beruflichen Kontext relevant sein könnte:

**Tapferkeit:** Diese Stärke beinhaltet Mut und Standhaftigkeit auch unter schwierigen Umständen. Für Techniker, die häufig mit unerwarteten technischen Problemen oder unter Druck stehenden Situationen konfrontiert sind, kann Tapferkeit bedeuten, sich neuen Herausforderungen zu stellen und kreative Lösungen zu finden, ohne sich entmutigen zu lassen.

**Ausdauer (Beharrlichkeit):** Ausdauer ist entscheidend für Techniker, die oft komplexe Projekte bearbeiten oder an langwierigen Fertigungsprozessen beteiligt sind. Die Fähigkeit, bei einer Aufgabe zu bleiben, auch wenn es schwierig wird, hilft dabei, konstante Ergebnisse zu liefern und Projekte erfolgreich abzuschließen.

**Weisheit:** Diese Charakterstärke bezieht sich auf das Sammeln und effektive Nutzen von Wissen. In einem technischen Beruf ist das kontinuierliche Lernen über neue Technologien und Methoden wichtig. Weisheit hilft dabei, aus Erfahrungen zu lernen und diese Erkenntnisse zur Verbesserung der Arbeitsprozesse einzusetzen.

**Kreativität:** Kreativität ist in der Technik besonders wertvoll, da sie Innovation fördert. Techniker sind oft gefordert, unkonventionelle Lösungen für technische Probleme zu entwickeln oder bestehende Verfahren zu optimieren. Kreatives Denken ermöglicht es, über den Tellerrand hinauszuschauen und neue Wege in der Problemlösung zu beschreiten.

**Bindungsfähigkeit:** Diese Stärke umfasst die Fähigkeit, starke und positive Beziehungen zu anderen aufzubauen. In einem produzierenden Betrieb, wo Teamarbeit entscheidend ist, trägt eine gute Bindungsfähigkeit dazu bei, effektive Teams zu formen und die Zusammenarbeit zu stärken. Gute Beziehungen am Arbeitsplatz können auch zu einer höheren Arbeitsmoral und zu besseren Arbeitsleistungen führen.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

[eberhardt@extempo.de](mailto:eberhardt@extempo.de)

Mobil: 0177-2713889