



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Alter: 51 Kündigungsfrist: 4 Wochen Wohnhaft Kreis: Schwarzwald-Baar-Kreis Familienstand: Kreis	Ergebnisorientierter Betriebs- und Produktionsleiter mit nachgewiesenen Erfolgen in Effizienzsteigerung und Mitarbeiterführung sucht neue Herausforderung zur Mitgestaltung der Unternehmenszukunft
--	--

Kernkompetenzen	Stärken nach VIA-IS <small>(Inventar der Stärken, Universität Zürich >90%)</small>
<ul style="list-style-type: none"> • authentisch • empathisch • wertschätzend • Aktives Zuhören • teamorientierte Arbeitsweise • strukturiert • zuverlässig • flexibel • zielorientiert • klare und präzise Kommunikation • belastbar • selbstreflektierend 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausdauer • Liebe zum Lernen • Selbstregulation • Authentizität • Weisheit • Urteilsvermögen • Führungsvermögen

Persönlichkeit

Der Bewerber präsentiert sich als äußerst kompetente und erfahrene Führungskraft im Bereich des Betriebs- und Produktionsmanagements.

Mit seinem beeindruckenden beruflichen Werdegang bringt er umfangreiche Kenntnisse und Fähigkeiten mit, die ihn zu einem wertvollen Mitarbeiter machen.

Seine Erfolge in der **Verantwortung für Produktion, Budgetplanung und Mitarbeiterführung** spiegeln seine Fähigkeit wider, **komplexe betriebliche Herausforderungen effektiv zu bewältigen** und dabei stets auf **Wirtschaftlichkeit, Qualität und Terminalsicherheit** zu achten.

Besonders hervorzuheben sind seine Leistungen bei der Einführung von Effizienzsteigerungsmaßnahmen wie dem Shopfloor-Management und der Implementierung von Lean-Prinzipien, was zu signifikanten Verbesserungen in den Produktionsabläufen führte.

Darüber hinaus demonstriert der Bewerber eine **klare strategische Ausrichtung**, indem er maßgeblich an der Entwicklung von Unternehmensvisionen und -werten beteiligt war. Seine **Führungskompetenz** zeigt sich auch in der erfolgreichen Einführung von Mitarbeitergesprächen und klaren Zielvereinbarungen, was zu einer **gesteigerten Mitarbeitermotivation** und einer Reduzierung der Krankenquote führte.

Neben seinen herausragenden beruflichen Leistungen hat der Bewerber auch eine beeindruckende Liste von Weiterbildungen absolviert, was sein **Engagement für kontinuierliches Lernen und persönliches Wachstum** unterstreicht.

Er hat Spaß am Organisieren, Strukturieren und fühlt sich in der Produktion sehr wohl, was ihm, neben seiner ehrlichen und offenen Art, ebenfalls als Führungskraft zugutekommt.

Seine Fähigkeit, **komplexe Herausforderungen anzugehen** und **positive Ergebnisse zu erzielen**, macht ihn zu einem äußerst attraktiven Kandidaten für Positionen im Bereich des Betriebs- und Produktionsmanagements.



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Erwartungen	No Go's
<ul style="list-style-type: none"> • offene, ehrliche und wertschätzende Unternehmenskultur • persönliche Entwicklungsmöglichkeiten • kurze Wege und flache Hierarchien • klare Ziele und Vision • offen für Ideen und Veränderungen • Entscheidungen treffen und durchsetzen 	<ul style="list-style-type: none"> • fehlende Wertschätzung • Denken in Problemen statt in Lösungen • Kommunikations- und Informationsstau • leere Versprechungen • suchen nach Schuldigen • Investitions- und Technologiestau

Erfahrungsprofil

Management, Qualität und Umwelt

Wertstromanalyse, Just in Time, Gemba, PDCA, Pull-Prinzip, Wertschöpfung (wofür ist der Kunde bereit zu zahlen), Shopfloor Management, Lean Manufacturing, Lean Office, Poka Yoke, Re-Zertifizierung Qualitätsmanagementsysteme ISO 9001 und EN1090, Reklamationsbearbeitung, interne Audits, KVP, Vorschlagswesen, 5S Ordnung und Sauberkeit, Prozessaudit, Projektleiter Eco-Vadis, 5-Why-Analyse, Ishikawa, Kaizen, Werker selbstprüfung

Beratung, Coaching

Unterstützung der Geschäftsleitung im Managementteam - Erarbeitung (Vision, Mission, Werte, Leitbild), Durchführung und Vorbereitung der Jahresauftaktveranstaltung, Erstellung Mitarbeiter Handbuch, Compliance Richtlinien, Geheimhaltungsvereinbarung, BWA-Analyse, Erarbeitung und Vorstellung Jahresziele, Operational Exzellenz, KPI, Planung und Durchführung von zahlreichen Workshops

Personalverantwortung

Mitarbeiterführung fachlich und disziplinarisch, Zielvereinbarungen, Ziel-Quartalsgespräche, Motivationsgespräche, Workshops, Mitarbeiter On- und Offboarding, Mitarbeiterentwicklung, Training von Bereichsleitern, Teamleitern, Schichtführer in Unternehmensprozessen, Zeitmanagement und Selbstorganisation, Feedbackgespräche, Krankenrückkehrgespräche, Konflikt-, Kritik-, Performancegespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlung, Abmahnung, Zeugniserstellung, Auszubildende, Stellenbeschreibungen, Anforderungsprofile

Produktion

Drehen, Fräsen, Schleifen, Kunststoffspritzguss, Stanzen, Lasern, Biegen, Schweißen, Lackieren, Tampondruck, Lasern, Galvanisieren, Elektronikfertigung, SMD-Bestückung, Vormontage, Endmontage, Muster-, Vorrichtungsbau, Werkzeugbau, interne Logistik und Materialfluss



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Lebenslauf (letzte 20 Jahre)

Praxis

Heute
07/2022

Betriebsleiter

Aufgabenbereiche

- Verantwortung der Produktion unter Berücksichtigung von
- Wirtschaftlichkeit, Qualität und Termintreue
- Verantwortung für Budget und Profitabilität des Standorts
- Erstellen einer Personaleinsatz und Kapazitätsplanung
- Disziplinarische Führung aller 35 Mitarbeiter aus den Abteilungen Produktion, Beschaffung, Disposition, AV, Projektmanagement, Technisches Büro, Vertrieb, Marketing und Controlling
- Sicherstellung der Materialverfügbarkeit in Abstimmung mit der Produktionsleitung
- Verfügbarkeit von Werkzeug und Maschinen sicherstellen
- Mitwirken bei Ersatz- und Neuinvestitionen von Maschinen
- Aufbau und Einführung des Shopfloor-Managements in der Produktion in Verbindung mit 5S

Erfolge/Projekte

- Ablaufoptimierung durch Einführung von Shopfloor-Management in der Produktion und Montage
- Implementierung eines Kanban-Boards im Bereich Technische Projekte
- Einführung Mitarbeitergespräche / Krankenrückkehrgespräche
- Reduzierung der Krankenquote um 2,5%
- Einführung Zielvereinbarungen, Feedbackgespräche
- Erarbeitung der Unternehmensvision, Mission und Werte
- Aufbau und Einführung Projektnachkalkulation
- Reduzierung der Materialeinstandspreise um 5%

06/2022
01/2019

Produktionsleiter

Aufgabenbereiche

- Verantwortung für die Leitung und Organisation der Produktion unter wirtschaftlichen und technischen Aspekten, sowie einen reibungslosen Ablauf in der Fertigung
- Fachliche und disziplinarische Führung von fünf Bereichsleitern, sowie zwei Ausbildungsleitern (Endmontage, Elektronikfertigung, Lackiererei, Vorfertigung und Industrial Engineering)
- Verantwortung für Budget, Strategische Ausrichtung und Entwicklung der Produktion, Effizienz, Kostensenkung und Qualitätssteigerung
- Planung, Strukturierung, Überwachung und Optimierung der Produktionsabläufe und Prozesse nach Lean Gesichtspunkten
- Umsetzung von Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung (KVP)
- Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung von Arbeitssicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzvorschriften



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Erfolge/Projekte

- Effizienzsteigerung in der Montage durch Multimomentaufnahmen und Reduzierung von nicht wertschöpfenden Tätigkeiten um ca. 15%
- Workshop Vitalcheck Produktion mit Fokus auf (Finanzen/Mitarbeiter/Prozesse/Kunden)
- Einführung digitales Shopfloor-Management im Bereich Kunststoffspritzerei und Blechfertigung
- Reduzierung der Herstellkosten um 8% (Nutzwertanalyse)

12/2018
11/2014

Leiter Arbeitsvorbereitung / Fertigungsplanung / Disposition

Aufgabenbereiche

- Disziplinarische Führung von 15 Mitarbeitern
- Permanente eigenständige, strategische Weiterentwicklung der Abteilungen
- Erstellung und Kontrolle des Kostenbudgets sowie Investitionsplanung
- Fachliche und methodische Begleitung von Produkt-, Prozess- und Neuanläufen
- Schnittstelle zu den beteiligten Fachbereichen, insbesondere zu den Abteilungen Entwicklung/Konstruktion, Einkauf, Vertrieb und Produktion
- Einführung und Begleitung von SAP am Standort für den Bereich PP

Erfolge/Projekte

- Teilprojektleiter und Key-User SAP / Modul PP
- Einführung 9-Felder Dispomatrix zur Klassifizierung der ABC/xyz Artikel
- Begleitung von Rüstworkshops in der Blechfertigung und Kunststoffspritzerei
- Senkung der Herstellkosten anhand von Wertanalyseprojekten

10/2014
12/2006

Fertigungsplaner

Aufgabenbereiche

- Einführung neuer Produkte aus der Entwicklung in die Serie
- Koordination von Produktan- und Produktausläufen
- Erstellen von Produktkalkulationen
- Durchführen von Machbarkeitsprüfungen
- Betreuung von Serienprodukten und Änderungswesen über den Lebenszyklus
- Mitwirken bei Rüstworkshops, 5-S und Umsetzen von KVP-Maßnahmen
- Betreuung und Unterstützung des Standort Chinas bei der Produkteinführung, Anlage von Stücklisten und Arbeitsplänen



Führungskraft im Produktionsbetrieb

11/2006
08/2003

Supply Chain Manager

Aufgabenbereiche

- Begleitung des Serienanlaufs von Palettierzellen und Nutzentrennern
- Erstellung von Angebotskalkulationen
- Disposition und Sicherstellung der Materialversorgung intern/extern für die gesamte Lieferkette
- Entscheidungen make or buy
- Schnittstelle zu den Fachbereichen Arbeitsvorbereitung, Einkauf, Logistik und Produktion
- Erarbeitung eines Konzepts zur Überwachung der Produktionskapazitäten

Erfolge/Projekte

- Einführung einer Kapazitätsplanungsmatrix (Excel) für die Endmontage (Soll- / IST- Abgleich)
- Einführung Pull-Prinzip

07/2003
03/2000

Leiter Montage Ventilbaugruppen und Linearantriebe

Aufgabenbereiche

- Organisatorische Verantwortung für den Bereich Montage von Ventilbaugruppen und Linearantriebe
- Disziplinarische und fachliche Führung von ca. 20 Montagemitarbeiter
- Planung des Personal- und Ressourceneinsatzes
- Initiierung von Verbesserungs- und Optimierungsmaßnahmen im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Permanente Weiterentwicklung, Förderung und Beurteilung der Mitarbeiter
- Überwachung von Qualitäts- und Terminvorgaben
- Einhaltung und Überwachung der Arbeitssicherheitsvorschriften

02/2000
03/1994

Zerspanungsmechaniker

Aufgabenbereiche

- Bedienung Index CNC-Drehautomat
- Bedienung Mikron Fräsmaschine
- Bedienung Flächenschleif- und Hohnmaschine



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Bildung/Weiterbildung

05/2020 03/2020	Nebenberufliches Führungskräfteseminar TÜV-Zertifikat "Licence to Lead"
07/2018 06/2018	Nebenberufliches Seminar zum Thema „Der Betriebsleiter“ Zertifizierung
04/2018 04/2018	Nebenberufliches Seminar zum Thema „Der Produktionsleiter“ Zertifizierung
01/2018 01/2018	REFA Grundschein Arbeitsorganisator <ul style="list-style-type: none">- Analyse und Gestaltung von Prozessen- Ermittlung und Anwendung von Prozessdaten- Praktisches Methodentraining
06/2004 06/2002	Nebenberufliche Fortbildung zum technischen Betriebswirt IHK
01/2002 01/1998	Nebenberufliche Fortbildung zum Industriemeister Metall
03/1992 09/1988	Ausbildung zum Werkzeugmechaniker Stanz- & Umformtechnik

Weitere Kenntnisse

IT-Kenntnisse	Office 365, Word, Excel, PowerPoint, Windows, Apple, Mindmaps, ERP Systeme SAP, Infra, AS400, Autodesk Vault, OpenEDM, Felios
----------------------	--



Führungskraft im Produktionsbetrieb

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach VIA-IS spielen eine wichtige Rolle für eine Führungskraft im Produktionsbetrieb:

Ausdauer: In einem Produktionsbetrieb ist Ausdauer entscheidend, um langfristige Ziele zu verfolgen und Hindernisse zu überwinden. Eine Führungskraft muss in der Lage sein, auch in schwierigen Zeiten beharrlich zu bleiben und das Team zu motivieren, kontinuierlich an der Verbesserung der Prozesse zu arbeiten.

Liebe zum Lernen: Produktionsumgebungen sind oft von sich ständig ändernden Technologien und Best Practices geprägt. Eine Führungskraft, die die Liebe zum Lernen pflegt, wird in der Lage sein, neue Methoden und Technologien zu erkunden und ihr Wissen ständig zu erweitern, um die Effizienz und Qualität in der Produktion zu steigern.

Selbstregulation: In stressigen Situationen ist es wichtig, dass eine Führungskraft ihre Emotionen unter Kontrolle hat und ruhig und besonnen handelt. Selbstregulation hilft dabei, rationale Entscheidungen zu treffen und Konflikte effektiv zu lösen, was entscheidend ist, um einen reibungslosen Ablauf in der Produktion sicherzustellen.

Authentizität: Authentizität ist wichtig, um das Vertrauen der Mitarbeiter zu gewinnen und eine offene und transparente Kommunikation zu fördern. Eine authentische Führungskraft wird ihre Werte und Überzeugungen klar kommunizieren und ein Vorbild für Integrität und Aufrichtigkeit sein.

Weisheit: Weisheit beinhaltet das Verständnis komplexer Situationen und die Fähigkeit, fundierte Entscheidungen zu treffen. In einem Produktionsbetrieb kann Weisheit helfen, Herausforderungen zu antizipieren, Risiken zu bewerten und langfristige Strategien zu entwickeln, um die Ziele des Unternehmens zu erreichen.

Urteilsvermögen: Eine Führungskraft im Produktionsbetrieb muss kontinuierlich Entscheidungen treffen, die sich auf den Erfolg des Unternehmens auswirken. Urteilsvermögen hilft dabei, relevante Informationen zu analysieren, verschiedene Optionen abzuwägen und die bestmögliche Entscheidung für das Unternehmen zu treffen.

Führungsvermögen: Das Führungsvermögen ist entscheidend für den Erfolg einer Führungskraft. Eine starke Führungspersönlichkeit wird in der Lage sein, Teams zu motivieren, zu inspirieren und zu führen, um gemeinsam die Ziele zu erreichen und eine positive Unternehmenskultur zu fördern.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889