



Instandhalter

Alter: 42
 Kündigungsfrist: 2 Wochen
 Wohnhaft Kreis: KN
 Familienstand: In einer Bezieh.

Industriemechaniker mit Hands-on-Mentalität und enorm starker intrinsischen Motivation für die Aufgaben in der Instandhaltung

Kernkompetenzen

- 4 Jahre Berufserfahrung als Instandhalter
- Sehr gute, schnelle Auffassungsgabe
- handwerkliches Geschick
- Technischer Zeichnungslesen
- Rationelle Arbeitsweise
- Flexibel in der Arbeitskoordination
- Mitarbeiterführung

Stärken nach VIA-IS

(Inventar der Stärken, Universität Zürich | >90%)

- Humor
- Enthusiasmus
- Tapferkeit
- Freundlichkeit
- Dankbarkeit

Persönlichkeit

Der Bewerber ist gelernter Industriemechaniker, Fachrichtung Maschinenund Systemtechnik. Bei seinem jetzigen Arbeitgeber ist er in der jetzigen Probezeit nicht glücklich. Er braucht Entfaltungsspielraum und trifft hier auf unverrückbare Jahrzehnte alte Sichtweisen und Abläufe. Darum sucht er eine Stelle in der Instandhaltung, gerne auch als Führungskraft oder Stellvertreter.

Der Bewerber bringt eine umfassende Expertise im Bereich der Instandhaltung mit, ergänzt durch fundierte Kenntnisse in der Oberflächenbeschichtung und CNC-Technologie. Dabei ist er gerne Hands-on und ist sich nicht zu schade auch mal „in den Dreck zu fassen“.

Seine Karriere zeichnet sich durch fortschrittliche Führungspositionen aus, in denen er nicht nur für die direkte Produktionsüberwachung, sondern auch für die Qualitätssicherung und Mitarbeiterentwicklung verantwortlich war. Seine technische Ausbildung und Weiterbildungen, unter anderem in Kran- und Staplerbetrieb sowie als Ausbilder, zeugen von einem stetigen Streben nach persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung.

Der Kandidat verfügt über nachweisliche Erfolge in der Optimierung von Arbeitsabläufen und hat durch seine Tätigkeiten in unterschiedlichen Branchen eine breite Perspektive auf Produktionsprozesse und -technologien entwickelt. Seine Teamfähigkeit und das Talent zur Organisation sind ebenso Teil seines professionellen Repertoires wie seine Sprach- und IT-Fähigkeiten, welche die Kommunikation und Dokumentation im betrieblichen Alltag erleichtern.

Persönlich zeichnet sich der Bewerber durch eine hohe Belastbarkeit und Zuverlässigkeit aus. Seine Hobbys wie Autoaufbereitung und Fitness unterstreichen sein technisches Interesse und seine aktive Lebensweise. Mit einem positiven Wesen und der Fähigkeit, Mitarbeiter zu leiten und zu motivieren, ist er eine wertvolle Ergänzung für jedes Team.

Erwartungen

- Ehrlichkeit
- Zuverlässigkeit
- keine Schichtarbeit
- faires Gehalt
- Weihnachtsgeld
- Jobrad wäre schön

No Go's

- nicht geschätzte Arbeit und Menschen
- Ein Betrieb, der eingefahren ist (Machen wir immer schon so)
- Vereinbarungen nicht einhalten
- Schichtarbeit
- nur an der Maschine stehen



Instandhalter

Erfahrungsprofil

- Mehrjährige Erfahrung in der Instandhaltung und Wartung von Maschinenparks und Anlagen in der Produktionstechnik.
- Praxis in der Elektropneumatik und Gebäudetechnik
- Kenntnisse im Umgang mit Kran- und Staplerführung sowie Ausbildereignung (IHK)
- Versiert in der Qualitätssicherung, der Beschaffung von Arbeitsmaterialien sowie in der Optimierung von Arbeitsabläufen
- Umfangreiche Kenntnisse in der Oberflächenbeschichtung und CNC-Maschinenführung (Siemens und Heidenhain)
- Verantwortliche Tätigkeiten als Abteilungsleiter in der Produktion und Qualitätssicherung, inklusive Personalverantwortung und Ausbildung von Mitarbeitern
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung, Einarbeitung neuer Mitarbeiter und der Entwicklung von Teamfähigkeit
- Grundlegende IT-Kenntnisse in Microsoft Office und Open Office sowie Grundkenntnisse in Englisch

Lebenslauf

Praxis

Heute
01/2024

Instandhalter

- Maschinenparkinstandhaltung
- Entwicklung neuer Anbauteile / Maschinen
- Gebäudetechnik / Instandhaltung

12/2023
01/2023

Abteilungsleiter Produktion und Qualitätssicherung

(Wechsel des Wohnorts vom Raum Stuttgart an den Bodensee)

- Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Mitarbeiterwahl
- Mitarbeiterführung
- Ausbildung der Auszubildenden
- Management und Organisation
- Komplette Verantwortung des Produktionsbereiches
- Qualitätssicherung
- Angebots-, und Auftragserstellung
- Preiskalkulationen
- Materialbeschaffung
- Qualitätssicherung
- Instandhaltung
- Optimierung der Arbeitsabläufe

12/2022
10/2021

Abteilungsleiter Produktion (Oberflächentechnik)

- Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Mitarbeiterwahl



Instandhalter

- Mitarbeiterführung
- Management und Organisation
- Komplette Verantwortung des Produktionsbereiches
- Wareneingang/Warenausgang
- Materialbeschaffung
- Qualitätssicherung
- Instandhaltung

10/2021
01/2019

Instandhalter

- Reparatur der Poliertöpfe und Wasserpumpen
- Elektrotechnische Arbeiten
- Optimierung der Arbeitsabläufe
- Beschaffung von Ersatzmaterialien

12/2019
06/2016

Maschinenführer

05/2016
05/2009

Test- und Erprobungsfahrer

04/2009
02/2007

Industriemechaniker Endmontage / Service

01/2007
10/2005

CNC-Maschinenführer

09/2005
09/2004

Einrichter CNC-Biegemaschinen

08/2004
03/2004

CNC-Fräser

01/2004
02/2003

Arbeiter in der maschinellen Fertigung

Bildung

2003

Ausbildung zum Industriemechaniker

1998

Hauptschulabschluss



Instandhalter

Weitere Kenntnisse & Fähigkeiten

- Kranführerschein
- Staplerschein
- AEVO

Jobprofil : VIA-IS

Die Charakterstärken interpretiert

Die Charakterstärken nach dem VIA-Inventar der Stärken (VIA-IS) können für die Rolle eines Instandhalters von großem Nutzen sein:

Humor: Diese Stärke kann in stressigen Situationen oder bei der Lösung schwieriger technischer Probleme helfen, um ein positives Arbeitsklima zu schaffen und die Moral der Kollegen hoch zu halten.

Enthusiasmus: Ein begeisterter Instandhalter kann ansteckend wirken, was die Teammotivation steigern und zu einer proaktiven Arbeitsweise führen kann. Enthusiasmus kann auch dazu beitragen, bei der Fehlersuche und Problembehebung beharrlich und erfindungsreich zu sein.

Tapferkeit: Im Kontext der Instandhaltung bedeutet Tapferkeit, sich auch herausfordernden oder gefährlichen Aufgaben zu stellen und unter Druck zuverlässig zu arbeiten, beispielsweise beim Umgang mit schweren Maschinen oder in Notfallsituationen.

Freundlichkeit: Diese Eigenschaft fördert die Zusammenarbeit und ein gutes Verhältnis zu den Kollegen. Sie kann auch bei der Kundenbetreuung hilfreich sein, wenn der Instandhalter direkt mit den Anwendern oder Kunden kommuniziert.

Dankbarkeit: Dankbarkeit kann zu einer positiven Arbeitsatmosphäre beitragen und ist wichtig für die Bildung stabiler, unterstützender Beziehungen im Team. Sie kann auch die Arbeitszufriedenheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz steigern.

Jede dieser Charakterstärken kann dazu beitragen, dass ein Instandhalter nicht nur technisch kompetent ist, sondern auch effektiv im Team arbeitet und zu einer positiven Unternehmenskultur beiträgt.

Bei Interesse stellen wir gerne den direkten Kontakt zum Bewerber her.

Hans-Jörg Eberhardt

eberhardt@extempo.de

Mobil: 0177-2713889